

可持續發展報告

2024

WuXi Biologics (Cayman) Inc.

藥明生物技術有限公司 *

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：2269

* 僅供識別



目錄

管理層致辭	2	完善治理	19	回饋社會	51	聚焦人才	66	綠色發展	85	附錄	115
2024績效	4	公司治理	20	賦能客戶	52	員工權利與發展	67	氣候變化與能源節約	86	關於本報告	146
公司概述	5	責任運營	27	社區共建	58	多元、平等與包容	76	環境保護	103		
可持續發展戰略	14	可持續供應鏈	43			職業健康和安全	80				
ESG目標與進展											
支持聯合國可持續發展目標	15										



管理層致辭

在藥明生物，我們堅信企業的長期成功與人才發展、社會責任及守護地球密不可分。

得益於獨特的CRDMO商業模式、技術實力與運營能力，2024年，藥明生物繼續成功推進「跟隨分子」和「贏得分子」戰略，取得「連創新高」的非凡業績，保持強勁增長勢頭。

公司將可持續發展視為業務發展基石，始終致力於推動綠色技術創新，秉持卓越環境、社會和管治(ESG)理念，為全球客戶及合作夥伴提供行業領先的端到端綠色生物藥解決方案(Green CRDMO)，攜手各方創造積極社會與環境效益，推動整個價值鏈的負責任、可持續發展。

健全的治理機制是ESG卓越表現的基礎。在完善的可持續發展戰略指引下，藥明生物建立起健全的企業管治體系與流程，制定科學可衡量的ESG目標矩陣及詳細路線圖，持續追蹤進展以不斷優化提升，努力為實現聯合國可持續發展目標(UN SDGs)做出貢獻。

秉承開放透明原則，公司始終與各利益相關方密切溝通。作為製藥供應鏈倡議(PSCI)的積極參與者，藥明生物在道德、勞工與人權、健康與安全、環境和管理體系等維度秉承PSCI負責任供應鏈原則，與全球供應商夥伴深度協作，積極推動行業最佳實踐、為行業帶來廣泛深遠影響。

人才始終是藥明生物的發展基石。公司為全球員工取得的成就深感自豪——這支高度敬業且經驗豐富的團隊匯聚了來自53個國家和地區的多元人才。為推動多元平等包容，公司尤其鼓勵女性在科學、技術、工程和數學(STEM)領域的職業發展，STEM崗位女性佔比達54%，遠超行業平均水準。

社區回饋是藥明生物不可分割的企業社會責任。2024年，公司全球員工志願時長近10,000小時。發揮技術優勢，賦能全球客戶，造福廣大病患，是藥明生物企業社會責任三大支柱之一。公司積極賦能全球客戶開發罕見病藥物，截至2024年底，公司一體化平台上共承載了21個罕見病綜合項目。



走綠色發展路，守護藍色星球，一代人的使命，為了幾代人的共同未來。藥明生物持續完善在應對氣候變化、高效利用資源、循環經濟發展、生態系統保護及綠色技術創新等領域的環境管理實踐，為地球永續發展貢獻力量。

2024年，公司實現溫室氣體(範圍1和範圍2)排放密度較2020年基準年下降30%，用水密度較2019年基準年下降28%。為加速全球生物製藥行業環保低碳轉型，藥明生物率先將綠色理念融入WuXiBody™、WuXiUP™、WuXiUI™、WuXiDARx™及一次性生產技術(SUT)等多個自研創新技術平台，為全球客戶提供貫穿藥物發現、開發和生產的端到端綠色生物藥解決方案，可實現最高80%產品碳足跡降低，成功入選聯合國全球契約組織(UNGC)二十年二十佳企業可持續發展案例。

為持續提升卓越運營水準，公司充分利用WBS精益管理體系，並將其與可持續發展戰略深度融合，超90%精益改善項目均在實現經濟效益的同時收穫了減碳、節水、降廢等環境效益。

作為UNGC積極參與者，藥明生物很榮幸在引領可持續發展的旅程中倍受業界廣泛認可：連續兩年獲得明晟(MSCI)AAA ESG評級、EcoVadis「鉑金」獎牌、道瓊斯可持續發展指數(DJSI)、CDP水安全管理「A級榜單」、CDP氣候變化A-領導力評分、連續五年獲評晨星Sustainalytics ESG「行業最高評級」及「區域最高評級」企業；入選富時社會責任指數、獲得ISS ESG評級「最佳」獎章認可、入選恆生ESG 50指數等。

展望2025年及未來，我們仍將以可持續發展為基石，引領創新、運營與成長。依託全新CRDMO+戰略，通過「客戶+」、「全球化+」、「創新+」、「敏捷+」四大支柱，藥明生物將進一步深化可持續發展實踐，助力UN SDGs實現，賦能全球合作夥伴加速開發變革性療法惠及病患，攜手利益相關方共創健康未來，實現價值共贏。

陳智勝博士
首席執行官
ESG委員會主席

2024績效

數據截至2024年12月31日

完善治理

ESG委員會

由4名董事會成員組成
首席執行官擔任主席

22項

ESG重大議題

100%

董事會及員工商業道德和反貪腐培訓參與率

100%

供應商行為準則簽署率

ISO 27001

信息安全管理體系認證

ISO 22301

業務連續性管理體系認證

聚焦人才

46%

管理崗位由女性員工擔任

54%

STEM崗位由女性員工擔任

53

員工國籍

74小時

員工人均培訓時長

ISO 45001

職業健康和安全管理體系認證

回饋社會

817

綜合項目數

42

通過全球多家監管機構檢查次數

1,500+

通過全球客戶品質審計次數

21

迄今為止藥明生物平台上罕見病綜合項目數總和

9,919

員工志願者社區服務小時數

綠色發展

30%

溫室氣體排放密度較2020年下降(範圍一和範圍二)

28%

用水密度較2019年下降

ISO 14064

溫室氣體排放核證

ISO 14001

環境管理體系認證

ISO 50001

能源管理體系認證



公司概述

簡介

藥明生物是一家全球領先的合同研究、開發和生產(CRDMO)公司。公司通過開放式、一體化生物製藥能力和技術賦能平台，提供全方位的端到端服務，幫助合作夥伴發現、開發及生產生物藥，實現從概念到商業化生產的全過程，加速全球生物藥研發進程，降低研發成本，造福全球病患。

藥明生物在中國、美國、愛爾蘭、德國和新加坡擁有超過12,000名員工。通過藥明生物的專業服務團隊，以及先進技

術和精深洞見，公司為客戶提供高效經濟的生物藥解決方案。

藥明生物將ESG視為業務發展和企業精神的重要組成部分，並致力於成為全球生物藥CRDMO領域的ESG領導者，例如應用更綠色環保的新一代生物製藥技術和能源等引領行業發展。公司成立了由首席執行官領導的ESG委員會，全面落實可持續發展戰略並踐行可持續發展承諾。

收入

人民幣**18,675.4**百萬元

毛利

人民幣**7,650.8**百萬元

我們的願景

讓天下沒有難做的生物藥

我們的使命

加速和變革全球生物藥發現、開發和生產進程，賦能全球合作夥伴，造福廣大病患

業務表現

2024年新增151個綜合項目，截至二零二四年十二月三十一日項目總數達到817個

66個三期項目和21個商業生產項目(非新冠商業化生產業務)，帶動未來增長

通過「贏得分子」戰略成功獲得20個外部項目，其中包括13個臨床後期及商業化生產項目，為未來收益增長奠定堅實基礎

外界認可 榮譽獎項

藥明生物在多個核心領域榮獲全球獎項，報告內節選部分獎項。

行業領導力

	Life Science Leader CDMO領軍企業獎六大核心獎項 榮膺「能力」類別獎項「冠軍」稱號	2018-2024年
	IMAPAC 年度最佳CDMO獎	2024年
	IMAPAC 大中華區生物工藝卓越獎	2024年
	IMAPAC 年度最佳生物工藝供應商	2024年
	IMAPAC 年度最佳無菌灌裝及包裝CMO	2024年
	The Life Science Industry Awards 最佳工程項目/設施獎	2024年

僱主品牌

	sHero 最受女性歡迎僱主大獎	2022-2024年
	WELEGAL 律鑽獎全國優秀合規部 — 年度僱主品牌團隊獎	2024年

可持續發展

	The Asset ESG企業大獎 — 鉑金獎	2021-2024年
	HERA 可持續供應鏈領航獎	2024年
	HERA 最佳報告ESG報告典範獎	2024年

ESG 評級表現 可持續發展承諾

WuXi Biologics (Cayman) Inc.
Life Sciences Tools & Services

Top 1%

S&P Global Corporate Sustainability
Assessment (CSA) Score 2023

獲頒「全球最佳1%」及「行業最佳進步企業」殊榮，並被收錄進《可持續發展年鑒》

Member of
Dow Jones
Sustainability Indices
Powered by the S&P Global CSA

入選2024年道瓊斯可持續發展™世界指數 (DJSI World)和道瓊斯可持續發展新興市場指數(DJSI Emerging Market Index)

MSCI
ESG RATINGS
AAA
RATING ACTION DATE: October 25, 2024
LAST REPORT UPDATE: October 25, 2024

獲得MSCI最高AAA評級

PLATINUM Top 1%
ecovadis
Sustainability Rating
JAN 2025

榮獲鉑金獎章，以表彰其在可持續發展方面取得的成就

恒生指數
HANG SENG INDEXES

2024年唯一入選恒生ESG50指數的醫藥行業企業，可持續發展表現獲資本市場認可

藥明生物在ESG方面的出色表現受到全球各知名ESG評級機構的高度認可。



被評為行業最佳以及亞太地區最佳公司



憑藉優秀可持續表現及透明信息披露獲ISS ESG評級「最佳」獎章認可



FTSE4Good

連續第四年入選「富時社會責任指數系列」(FTSE4Good Index Series)



「水安全管理」方面獲得A
「氣候變化」方面獲得A-
評級得分達到「行業領袖」級別

ESG 評級表現 可持續發展承諾



聯合國全球契約組織(UNGC)
加入聯合國全球契約組織，履行對企業和
社會可持續發展的承諾
入選UNGC「『二十年二十佳』在華企業可持
續發展案例報告」



聯合國賦權予婦女原則(WEPs)
承諾遵循聯合國賦權予婦女原則，以進一
步提升職場中的性別平等



科學碳目標倡議(SBTi)
正式加入SBTi，邁上淨零排放新征程



正式加入PSCI，共促價值鏈的可持續和負
責任發展



ISO 27001

信息安全管理體系

ISO 45001

職業健康安全管理體系

ISO 14001

環境管理體系

ISO 50001

能源管理體系

ISO 14064

溫室氣體排放核證

ISO 22301

業務連續性管理體系

ISO 9001

質量管理體系

藥明生物持續履行可持續發展承諾，
獲得國際權威認可。

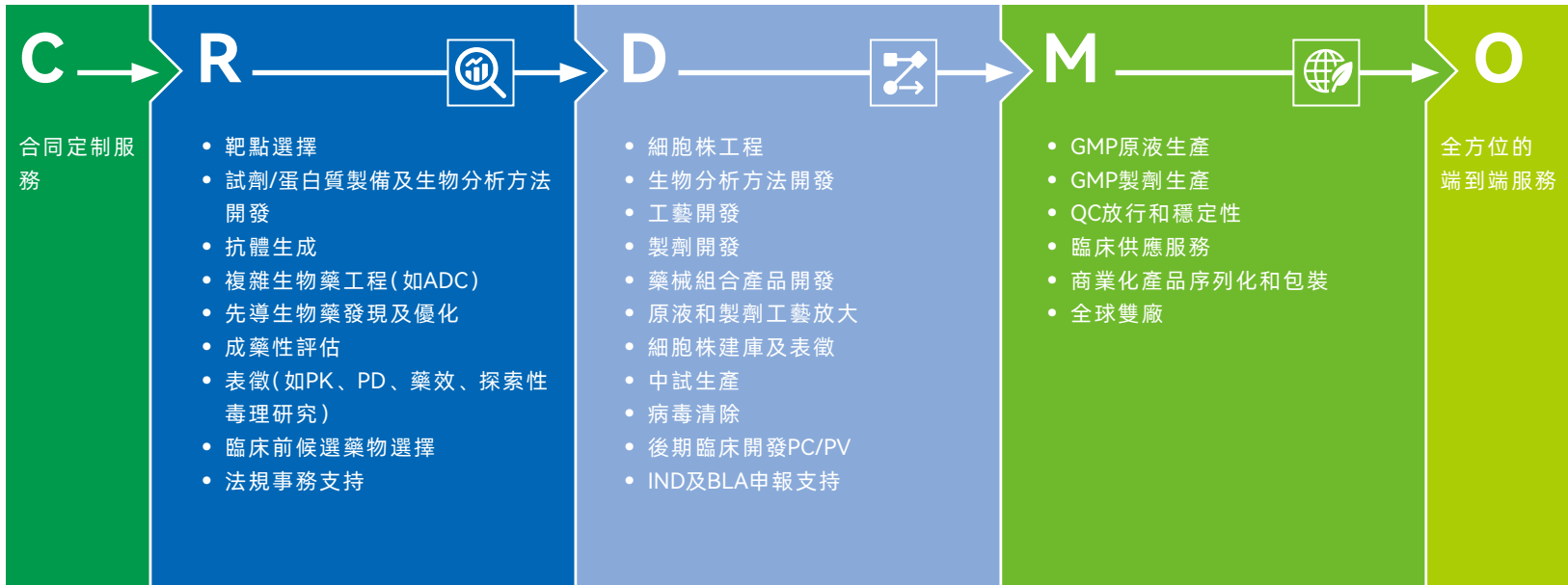
造福患者，保護地球

創新驅動， 生物藥端到端綠色解決方案

為更好賦能全球合作夥伴，提升藥物可及性，惠及全球病患，藥明生物致力於新型技術平台開發，解決行業技術痛點，促進生物技術創新。

在技術創新的驅動下，藥明生物率先將綠色理念融入業務發展與生產運營，旨在推動全球生物製藥行業實現生態友好與綠色低碳轉型，既包括藥物發現(R)、藥物開發(D)和藥物生產(M)階段的創新技術平台的綠色應用，也包括原材料選擇、藥物生產、內部分派、儲存、運輸等不同環節的節能減排，在提高資源利用率、生產效率與產品質量的同時，最大程度減少對環境的影響，為全球合作夥伴與患者創造更大價值。

基於一系列行業領先的技術平台，並通過技術創新、流程優化和管理提升，藥明生物憑藉具有積極ESG效益的生物製藥端到端解決方案，賦能合作夥伴實現生物藥綠色研發(Green Research)、綠色開發(Green Development)、以及綠色生產(Green Manufacturing)。藥明生物的Green CRDMO生物藥端到端綠色解決方案，於2024年11月入選聯合國全球契約組織(UNGC)二十年二十佳企業可持續發展案例，這也是製藥行業唯一入選案例。





研究探索，從概念到臨床試驗的綜合研究平台

藥明生物提供行業領先的抗體發現服務與技術，為創新型抗體的發現、鑒定、設計、優化和篩選提供全方位服務。公司擁有自主知識產權的技術平台能顯著縮短藥物開發進程，持續降低在藥物規模化生產階段的開發和製造成本。

在單克隆抗體(mAb)發現領域，藥明生物已經建立了多個核心技術平台，包括雜交瘤、噬菌體展示、酵母展示和單B細胞篩選方法。以國際領先的WuXiHybrid™雜交瘤-單克隆抗體技術平台為例，該平台對傳統雜交瘤技術進行了持續創新迭代，克服了多項關鍵技術瓶頸，突破性提高了抗體新藥研發的質量和速度。WuXiHybrid™平台基於靶點生物學和目標分子特徵選擇最佳的免疫策略，創新性地使用電融合技術，顯著提高雜交瘤細胞融合率；同時，WuXiHybrid™平台採用高通量多功能綜合篩選策略並使用自動化設備，突破傳統雜交瘤篩選

流程，大大提高篩選陽性率和縮短篩選週期，在節約時間和人力成本的基礎上，也顯著降低了雜交瘤篩選環節的資源消耗和廢液產生。由WuXiHybrid™平台開發的單克隆抗體，為雙特異性、多特異性和雙互補位抗體、抗體藥物偶聯物(ADC)和CAR(嵌合抗原受體)T細胞療法的可持續設計和構建，奠定了重要基石。

雙特異性抗體(bsAbs)正在引領生物藥的新時代。我們創新的專有技術平台WuXiBody™可以以各種不同的形式和化合價(1+1、1+2、2+2)產生雙特異性抗體，以滿足廣泛的生物學需求。WuXiBody™平台可以很輕鬆地將超過90%的單克隆抗體對組裝成雙抗結構，並保持與其親本單克隆抗體相當的功效。由WuXiBody™平台產生的雙特異性抗體具有與單克隆抗體相當的可開發性，包括高滴度、高產量、高溶解度和高穩定性。這些優勢簡化了藥物發現階段工作，減少了反複試錯次數，在消除了複雜工藝開發需求的同時，也消除了在蛋白質培養、收穫、

選擇、儲存和運輸過程中極其嚴格的環境維持需求(包括溫度和濕度)。WuXiBody™平台不僅能夠簡化雙特異性抗體的發現和開發過程、加快6至18個月的研發進程，還通過降低環境維護所需的自然資源和能源需求，顯著減少了對環境的影響，這一進步將極大的幫助生物製藥行業實現更高效、更具成本效益和更環保的雙特異性抗體藥物開發。

強大靈活，從DNA到GMP生產的可靠開發平台

藥明生物建立了世界一流、精深專業的開發團隊，以確保我們擁有足夠的資源和專業知識，以最高效率和最低的成本為客戶提供服務。

細胞株構建是CMC(化學、生產和控制)生物藥開發過程的開端。藥明生物從客戶提供的DNA或氨基酸序列開始，利用WuXia™細胞株構建平台(其中包括高度優化的宿主細胞株和專有載體)為後續工藝開發和符合藥品生產質量管理規範(GMP)的生產活動提供高產量(在分批補料模式下高達11 g/L)、高質量且穩定的細胞株，從而助力合作夥伴迅速完成IND申報。WuXia™平台採用專有的CHO-K1細胞株，該細胞株已被證明能夠在更短的時間內達到等於或優於行業標準的產量。除了CHO-K1細胞株，HEK293、WuXia^{ADCC} PLUS™(FUT8基因敲除的CHO-K1細



國際領先的雜交瘤單克隆抗體研發平台



擁有自主知識產權的通用型雙抗開發平台



廣受全球監管機構認可的成熟高產細胞株構建平台

胞)以及WuXia RidGS™(GS基因敲除的CHO-K1細胞)也可用於不同需求的細胞株構建。除此之外，WuXia™平台還盡可能降低抗生素在細胞株構建過程中的使用，在提高細胞株生物安全性的同時，降低廢液排放的環境影響。目前，WuXia™細胞株已應用於超過500個臨床及商業化生產CMC項目。該平台不僅能幫助實現6個月內完成CMC開發的加速週期，還可與藥明生物其他創新技術平台(如WuXiUP™和WuXiUI™)協同增效，進一步提升生產效率並降低生產成本。

精確控制DAR值一直是抗體偶聯藥物(ADC)業界的一大挑戰，我們的WuXiDARx™技術平台能夠嚴格控制ADC產品的均一性，使ADC的質量控制更加精確。與傳統的偶聯技術相比，WuXiDARx™技術平台不僅可以提高ADC產品中特定DAR值含量的比例，同時也增加了ADC產品定點偶聯性。在此基礎上，WuXiDARx™以其更

溫和的反應條件和更簡化的工藝，消除了實現相同均一性目標所需的反應酶等複雜原輔料需求，從而減少對環境的影響。WuXiDARx™技術平台可以更好地評估ADC產品的臨床療效，更重要的是，能提供更好的患者用藥安全性。

藥明生物各大生物藥工藝開發平台靈活強大，可開發多種類型的生物藥，同時擁有高產品質量、高經濟效益、高產線靈活性以及低環境影響等優勢，為全球合作夥伴提供更多樣化的選擇。

引領行業，從原液到製劑的一站式生產平台

多樣化的技術平台應用和行業尖端的生產策略不僅展現了藥明生物如何將持續創新的理念融入CRDMO業務模式，更是彰顯了我們在運營中融入綠色理念的決心。

作為率先應用一次性生產技術(SUT)實現大規模生產的行業領導者，公司已建立成熟的SUT商業化生產能力。通過橫向擴展模式和不斷工藝創新，我們已成功在全球多個基地實現從4,000升到16,000升的規模化生產逾300批次，不僅實現了比肩不銹鋼系統的成本效益，更為客戶帶來更加環保和靈活的解決方案。基於相關研究和我們的實踐，SUT的應用可以大幅減少設備清洗和消毒次數，從而減少用水量和浪費。與傳統不銹鋼生產技術相比，在相同產量下，SUT可節省用水量高達70%。在整個生命週期中，SUT還能降低約33%資源使用，減少約40%對氣候變化造成的負面影響，同時在廢棄物階段的影響可忽略不計。儘管與傳統不銹鋼技術相比，SUT解決方案已經能大幅降低對環境的影響，藥明生

物仍持續與客戶和供應商一起探索更多可持續塑料廢棄物處理解決方案，包括材料回收和廢棄物處置能量回收(WTE)。

為了解決補料批次工藝在生產後期階段代謝產物濃度過高及其對蛋白表達量產生負面影響的問題，WuXiUI™平台引入新型細胞培養工藝，創造性將超強化流加培養與間隙型灌流工藝結合，在確保產品質量的同時，實現了比傳統補料批次工藝高3到6倍的產量提升。另外，該平台的獨特設計也使其在所有常規細胞株和多樣模式下都具備優秀的適應能力，並可實現2,000升到12,000升的規模化生產(例如，6 x 2,000升或3 x 4,000升)，在實現高生產效率的同時降低60%至80%的生產成本(CoGs)。同時，得益於其更少的培養基消耗、更少的廢棄物產生以及更低的生產線建築面積需求，相較於傳統或者其他強化補料批次工藝，該技術平台的碳足跡也更低。



廣受全球監管機構認可的成熟高產細胞株構建平台



綜合性一體化抗體偶聯藥物研發平台



超強化流加細胞培養生產平台

連續細胞培養生產工藝作為下一代生物製造解決方案，旨在解決不穩定、難表達或低表達蛋白的生產困難或低效問題，將環境影響和資源需求降至最低。WuXiUP™平台採用強化灌流和連續收穫工藝，可適用於各種類型的生物蛋白生產，並可實現相較於傳統補料批次工藝和傳統灌流工藝10至20倍的產能提升。放大生產規模後，這一提升尤為顯著，借助WuXiUP™平台，使用1,000升至2,000升的一次性生物反應器即可達到10,000升至20,000升傳統不銹鋼生物反應器的年生產能力。除了實現高效生產，該平台還能顯著降低填料使用量以及生產空間需求。所有這些優勢使得生物蛋白生產的成本大幅降低，並顯著減少對環境的影響。

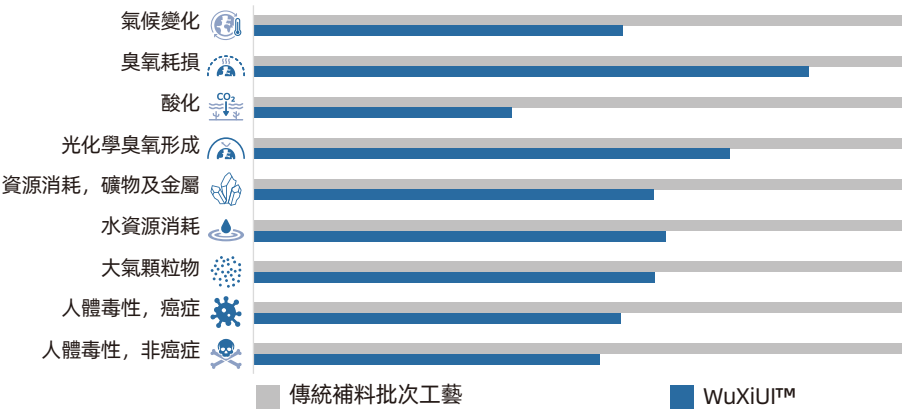
藥明生物憑藉行業領先的生物藥生產技術（如SUT）、創新性技術平台（如WuXiUI™和WuXiUP™），以及在日常業務中積極運用藥明生物精益管理體系（WBS）推動卓越運營，努力在賦能合作夥伴提高生產效率、保證產品質量的同時，減少環境影響、收穫綠色效益。

立足全局，全生命週期可持續產品管理

藥明生物在積極開發創新技術平台的同時，還致力於評估我們生產的生物藥產品在生產過程的全生命週期環境影響及風險，這使得我們可以通過識別和分析每個步驟的環境影響來發現改進機會、評估各項改善項目的潛在收益，並向客戶提供特定產品的產品級環境信息。

藥明生物積極與客戶、供應商開展合作，以實現透明、準確的全生命週期產品環境影響評估（LCAs），覆蓋原材料採購、運輸、產品生產過程等生物藥生產全過程中產生的各項資源消耗、生態影響及人類健康風險，包括但不限於氣候變化、臭氧消耗、酸化、光化學臭氧生成、礦物及金屬消耗、水資源消耗、大氣顆粒物、人體毒性。藥明生物對所有的產品環境影響評估需求開展LCA評估，攜手產業上下游夥伴實現可持續承諾，例如範圍三減排或價值鏈淨零目標。

除此之外，藥明生物還積極針對創新技術平台開展環境影響評價。以WuXiUI™平台為例，使用WuXiUI™平台相較於傳統補料批次工藝（TFB）在絕大多數的環境影響類別上都可以實現35%至55%的降低，疊加上SUT技術，僅在產品碳足跡（PCF）方面，就可以實現80%的降幅。這證明了藥明生物在技術平台開發領域，不僅實現了卓越的質量表現，更同時具備了顯著的ESG收益，我們有能力為客戶創造更大的價值。



傳統補料批次工藝與WuXiUI™環境影響對比



超高效連續生物工藝平台



超強化流加細胞培養生產平台



精益賦能，最具性價比的生物藥解決方案

藥明生物精益管理體系(WBS)以持續改善為核心，激勵我們堅守公司願景，通過多種途徑為世界創造積極影響。我們致力於通過踐行WBS，幫助公司持續改進管理流程、降低成本、提高效率、消除浪費、節省工作時間、降低環境影響，不斷提升公司競爭力。在精益文化的引導與WBS體系支持下，我們致力於實現WBS與ESG的深度結合，以持續驅動全公司ESG績效提升，在2024年完成的改善項目當中，超過90%具有ESG相關收益，共計實現：

年化溫室氣體減排量：**15,156噸**
年化節水量：**109,737噸**
年化減廢量：**2,094噸**

為面向生物製藥行業和我們的客戶提供最佳性價比和質量保證的生物藥生產解決方案，藥明生物生產部門專門成立了工作小組，通過VSM、VAVE、VPM等一系列WBS精益工具，持續針對傳統補料批次工藝(TFB)、強化補料批次工藝(IFB)、WuXiUI™平台等生產工藝流程進行系統化改善，以實現生產成本(CoGs)降低。通過內部培養基及消耗品替換、工藝流程優化、建立新的平台管理策略和控制流程等措施，我們的生產平台有能力將客戶委託藥明生物生產的生物藥每批次生產成本平均下降超過50%，最大下降幅度超過80%。

通過我們的努力，我們的生產和技術平台可以在保證生產效率與產品質量的同時，最大程度減少生產成本及對環境的影響，為全球合作夥伴與患者創造更大價值。

關於WBS

WBS是藥明生物於2021年推出的精益運營管理體系。在2024年，藥明生物執行了超過260個WBS改善項目，通過節約成本、提高人效和減少庫存，使得毛利率提高了1個百分點。此外，我們通過執行ESG精益項目減少了碳排放、用水量、廢棄物產生和物料消耗。藥明生物將始終堅持WBS精益管理體系，持續提升管理水平和促進人才發展，為客戶創造價值。

2024年WBS精益運營成果



卓越品質
減少質量偏差
提升準時交付率



業務增長
提高客戶保留率
開拓新業務優化產能



人效提高
數字化舉措部署
敏捷型組織建設



現金流改善
優化預算管理
優化新廠房設計
項目可視化確保按時交付



費用節省
優化庫存管理
物料節約
CoGs優化



ESG優化
降低能源消耗和碳排放
節約水資源
減少廢棄物



可持續發展戰略

藥明生物將可持續發展理念融入核心業務戰略，致力於不斷提升ESG表現，努力為實現聯合國可持續發展目標做出貢獻。我們聚焦完善治理、回饋社會、聚焦人才和綠色發展四個重點領域，構建藥明生物可持續發展戰略。藥明生物責任引領，不斷創新和挑戰自我，推動合作以創造長期商業價值，助力解決全球可持續發展重大議題。





ESG目標與進展 支持聯合國 可持續發展目標 (SDGs)

	議題	目標	2024進展	相關SDGs
完善治理	商業道德	保持每年100%的商業道德和反貪腐培訓覆蓋率	已達成	 
		保證每年100%的供應商簽署《藥明生物合作夥伴商業行為準則》	已達成 ¹	
	可持續供應鏈	保證每年100%的採購員完成ESG培訓	已達成	
		到2030年底，將85%全球供應商(按採購金額)納入年度可持續風險評估	進行中：2024年納入80%	
回饋社會	社區參與	持續擴大社區參與和員工志願時長	進行中：9,919小時志願服務時長以及志願者參與2,879人次	  
聚焦人才	人才發展	保證每年100%的員工培訓覆蓋率	已達成	  
	多元、平等與包容	至2030年，全球員工女性佔比達到50%，以及管理崗位女性佔比不低於45%	已達成：2024年，全球員工中女性佔比達到54%，管理崗位女性佔比達到46%	
	職業健康和 safety	到2025年，損失工時事件比率(LTIR)≤0.099	進行中：2024年，LTIR為0.109	
綠色發展	氣候變化與能源節約	中期目標：以2020年為基準年，到2030年，降低50%的範圍一和範圍二溫室氣體排放密度(噸/萬元人民幣) 長期目標：到2050年時，實現公司運營層面的淨零排放	進行中：以2020年為基準年，範圍一和範圍二溫室氣體排放密度已降低30%	  
	水資源管理	以2019年為基準年，到2025年，降低30%的用水密度(噸/萬元人民幣)	進行中：以2019年為基準年，用水密度已降低28%	
		2027年前，在重點基地實施卓越水管理(WES) ²	進行中：已在無錫和上海基地實施	
	廢棄物管理	以2022年為基準年，到2027年，減少10%的廢棄物(包括有害和無害廢棄物)排放密度(噸/萬元人民幣)	進行中：以2022年為基準年，廢棄物排放密度降低6%	

概述

作為全球公民，藥明生物將可持續發展理念融入到日常運營當中，並將其作為公司運營理念的基石，同時我們積極與全球夥伴合作，促進社區的可持續發展。我們始終將行動和目標與聯合國可持續發展目標保持一致，為社會和我們運營所在地的社區做出積極貢獻。

聯合國可持續發展目標			我們的貢獻
目標3		良好健康與福祉	為了實現藥明生物「讓天下沒有難做的生物藥」的願景，我們致力於通過開放式、一體化生物製藥能力和技術賦能平台，提供全方位的端到端服務，幫助合作夥伴發現、開發及生產生物藥，實現從概念到商業化生產的全過程，加速全球生物藥研發進程，降低研發成本，造福全球病患。同時，我們高度重視員工的健康與安全，為員工福祉奠定基礎。
目標4		優質教育	人才是藥明生物的強企之基。我們不遺餘力培養一支技術精湛、積極進取的員工團隊，以更好完成造福廣大病患的企業使命。我們篤信全面、終身學習的價值。因此，我們為員工提供廣泛的學習機會，包括專業發展、領導力培訓和各種基本技能等課程。此外，我們還鼓勵協作學習。我們舉辦研討會和工作坊，員工可以通過這些平台與同事分享自己的知識和經驗，營造互惠互利的學習環境。並為患有罕見病的學生提供獎學金，以幫助他們更好地應對學習上的挑戰。計劃推行四年來，已向近百人次學生提供獎學金及教育禮品包，支援其學術發展。
目標5		性別平等	我們致力於創造一個多元包容的工作環境，確保所有員工，不論性別，都能獲得平等的機會。我們制定了多元化目標，並已超額完成。2024年，藥明生物全球管理層職位女性比例達到46%，執行管理層職位女性比例連續兩年持續上升，達到35%。為了培養包容的文化氛圍，我們推出多項舉措鼓勵女性員工在STEM領域發揮潛能，做出貢獻。截至2024年底，女性員工在公司STEM崗位中所佔比例達到54%。這意味著我們在實現工作場所性別平等方面取得了長足的進步。2024年，藥明生物承諾遵循聯合國的賦權予婦女原則，以進一步提升職場中的性別平等。
目標6		清潔飲水和衛生設施	我們不懈努力，爭取在整體運營過程中實現良好的水資源管理，以緩解全球水資源短缺，推動節約用水。通過在生產過程中應用一次性技術，我們從源頭上降低用水量，提高用水效率。我們還通過建立雨水收集系統，最大限度使用循環水。此外，我們每年都在對所有運營基地開展水相關風險評估。2023年，我們提前超額完成了降低用水密度的目標。以2019年為基線，我們將這一目標從18%提高到30%(在2025年前)。另外，我們的目標是在2027年前將卓越水管理在我們的重點基地實施，關注具體到基地的用水管理，確保提供安全的飲用水、環境衛生和個人衛生設施(WASH)，並進一步降低用水量。今年，藥明生物憑藉全球水安全管理領導力榮獲CDP A級評分，這反映出我們對環境可持續發展。

聯合國可持續發展目標			我們的貢獻
目標7		經濟適用的清潔能源	我們深知清潔能源轉型對減緩與適應氣候變化的重大意義，因此，我們致力於減少能源使用，並最大限度採用清潔能源。我們制定了中長期溫室氣體減排目標，並在2023年承諾將設定科學碳目標(SBTi)，讓我們的氣候行動與《巴黎協定》目標保持一致。我們建立了符合ISO 50001標準的內部能源管理系統，以提高能源效率，系統性地降低消耗。此外，我們還通過先進技術推進綠色工藝和生產，成功減少了生產過程中的能源消耗。為了實現清潔能源轉型，我們積極部署光伏系統、生物質解決方案，並為生產基地購買可再生能源電力。
目標8		體面工作和經濟增長	體面的工作和高效率的工作環境對可持續經濟增長至關重要。我們珍視多樣性，為所有員工創造平等機會，堅決反對任何形式的歧視和非法僱傭行為，包括童工和強迫勞動。我們秉持誠實守信的原則，對歧視和騷擾採取零容忍政策，確保營造一個相互尊重、安全的工作環境。我們確保公平薪酬，遵守最低生活工資標準，提供有競爭力的福利水平，凸顯我們對員工福利的承諾。我們還將工作重心放在為員工提供持續學習和專業發展的機會上，打造一支技術精湛、積極進取的員工團隊，準備好迎接未來的挑戰。為了評估並提高員工滿意度，我們將全員滿意度調查(PROUD ³ Survey)作為制定決策的關鍵工具，並根據反饋意見改善工作環境。我們還積極推行企業社會責任戰略。我們認識到慈善捐贈是回饋社會，加強公共聯繫的重要方式。藥明生物投入資源支持各類公益事業，踐行積極影響社會的承諾。
目標9		產業、創新和基礎設施	我們在創新領域持續投入，以提高運營效率，並在核心業務中率先應用行業尖端技術。藥明生物將可持續發展的理念融入研發和生產等環節，引領生物製藥行業的環保低碳轉型。通過使用一次性技術(SUT)和我們的自研創新平台(例如WuXiUI™和WuXiUP™)，我們實現了顯著的環境效益，並最大限度減少了碳足跡。為了進一步踐行承諾，我們將可持續發展理念融入到生產基地的設計中，在全球範圍內建設低碳綠色設施，共同邁向更加綠色的未來。此外，我們深知，在運營過程中建立健全的環境管理體系(EMS)能夠有效協調我們在資源節約和減廢方面的努力。這同時也提高了環保合規性，將公司運營對環境的影響降到最低。根據ISO相關標準，我們進行定期的內部和外部審計，對所有運營基地的環境績效進行持續監控。此外，我們還積極促進在環境問題上的內外部溝通，促進包容的行業合作，支持可持續發展的工業實踐。
目標10		減少不平等	在藥明生物，我們相信一個多元包容的團隊，對於萌發新知、激發思維、業務創新至關重要，也是賦能全球客戶、造福廣大病患的中堅力量。我們致力於培養每一位員工，確保沒有人因年齡、性別、殘疾、種族、民族、出身、宗教、經濟狀況或其他因素受到歧視。藥明生物的員工多元化政策明確強調了多元、平等與包容在工作文化中的重要地位。我們為員工提供一系列相關培訓，並堅守《聯合國工商業與人權指導原則》，展現我們對尊重和保護人權的堅定承諾。藥明生物自豪地成為聯合國全球契約的簽署者，進一步踐行了我們在勞工與人權、反腐敗和環境可持續發展方面的承諾。

聯合國可持續發展目標			我們的貢獻
目標11		可持續城市和社區	建設包容、安全、有韌性的可持續城市和社區，是我們回饋社會戰略的重要組成部分。我們積極主動與業務運營地的當地社區保持密切聯繫。例如，我們通過各種渠道為災後重建工作做出貢獻，並為當地弱勢群體提供支持。
目標12		負責任消費和生產	我們持續追求負責任的生產，並致力於通過在生產中推廣綠色工藝來減少對環境的不利影響。對於水和包裝材料，我們倡導高效循環利用，以確保負責任的生產和處置。我們優先考慮提供低碳和環境可持續產品以及做出社會責任承諾的供應商。供應商必須遵守我們的《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》，以確認他們對商業道德的承諾。此外，我們還開展可持續發展風險評估和現場審核，以監控和降低供應鏈中的潛在風險。
目標13		氣候行動	聯合國氣候變化大會(COP29)呼籲各國採取緊急行動應對氣候變化，實現《巴黎協定》目標。藥明生物積極致力於減少能源消耗和排放。我們制定了降低範圍一和範圍二溫室氣體排放密度的中期目標，以及到2050年實現整體運營淨零排放的長期目標。為了實現這些目標，我們採取了一系列減少碳排放和提高能效的行動，包括在所有新項目中採用低碳設計，將可再生能源納入能源組合，最大限度提升生產和運營的能效。此外，我們推動廣泛合作，加強價值鏈脫碳工作，與包括供應商、客戶和員工在內的利益相關方合作。我們通過設定目標和付諸行動積極支持《巴黎協定》，旨在解決人類面臨的挑戰之一。
目標16		和平、正義與強大機構	追求和平、正義與建立強健體制是我們可持續發展戰略的核心。我們秉持誠實守信的原則，在運營中堅守商業道德。我們致力於建立和發展高效、負責任且透明的機構，堅決打擊一切形式的腐敗與賄賂。我們確保持續開展商業道德方面的溝通和培訓，實現年度反腐敗培訓全員覆蓋。通過定期審計和風險評估，我們主動識別風險，評估反腐敗措施和信息安全系統的影響。我們的《藥明生物舉報與調查制度》保障舉報人的權利，鼓勵員工遵守高標準的道德規範。對於所有新業務合作夥伴，如供應商、承包商和顧問，我們都會進行嚴格的商業道德審查，包括反賄賂和反腐敗條款。在合作過程中，我們也會通過審計和風險評估持續監控合規性。此外，我們還將可持續供應鏈目標納入採購政策，打造更加透明、道德、負責任的供應鏈。
目標17		促進目標實現的夥伴關係	藥明生物堅定不移地維護商業道德規範、打擊腐敗並保護人權。我們堅守聯合國《國際人權法案》、國際勞工組織的《關於工作中的基本原則和權利宣言和後續文件》以及《聯合國工商業與人權指導》所倡導的原則與價值觀。作為聯合國全球契約的簽署者，藥明生物承諾遵守有關人權、勞工、環境和反腐敗的十項原則。

20	公司治理
27	責任運營
43	可持續供應鏈

完善的企業治理是實現合規運營和高效管理的基礎。藥明生物建立了健全的治理機制，積極與利益相關方建立透明的溝通管道。作為負責任的企業公民，我們在運營過程中貫徹高標準的商業道德實踐，並以相同的商業道德標準要求我們的全球業務合作夥伴。

完善治理



公司治理

概述

為適應環境和社會不斷發展與變化帶來的多重挑戰，藥明生物通過完善的治理框架和有效的管理流程，將可持續發展納入商業戰略和運營實踐中。通過加強監督管理、提高透明度和管理有效性，我們將持續努力為所有利益相關方提供長期價值。

ESG治理

董事會聲明

利益相關方的參與



治理架構

本公司的高效運營得益於健全的治理架構和明確的管理職責。董事會下設五個委員會對不同維度的事項進行監管，確保企業的穩定運行。在委員會的指導下，我們積極採取措施履行對利益相關方的責任，並實現更透明的管理。

董事會治理架構



董事會多樣性

為更好應對不斷變化的商業環境，藥明生物制定了《董事會成員多元化政策》以確保董事會在技能與專業經驗、文化和教育背景、性別、種族等多方面的多元化。該政策中亦明確了我們實現和保持董事會多元化的舉措。為了確保給公司高層決策帶來多元視野和觀點，本公司所有董事會成員的任命均將其個人能力和技能納入考量，包括差異化的董事會管理技能及專業領域、多樣化的地區和行業經驗、財務管理與風險管理專業技能等。

ESG治理

董事會聲明

利益相關方的參與

ESG治理

重要性

藥明生物的各项ESG議題由董事會進行全面監管，以保證ESG管理流程的有效性，並確保我們投入足夠的資源支持ESG表現的發展與改善。在董事會的持續關注與高級管理層的積極參與下，公司的治理架構完整性與企業國際競爭力均得到了提升。

ESG治理架構

董事會是藥明生物ESG的最高決策和管理機構。我們設置了由一名執行董事和三名獨立非執行董事組成的ESG委員會，由首席執行官擔任主席，該委員會負責制定公司的ESG願景、目標、策略及管理架構，監督公司的ESG發展及實施，評估ESG發展趨勢、風險及機遇。其主要監管議題包括商業道德、信息安全、環境保護和氣候變化、人力資本發展、員工多元、平等與包容，以及可持續採購等。為推動公司ESG表現的持續改進，我們已將多項ESG指標納入首席執行官等企業高層以及相關管理團隊的薪酬考核體系中。我們每年會評估其對公司ESG表現提升的貢獻，以此作為長短期激勵機制的一部分，確保重要ESG議題得到有效管理。

ESG治理架構

組織機構	成員	職責
ESG委員會	首席執行官擔任主席 由一名執行董事和三名獨立非執行董事組成	• 審查ESG趨勢，監督ESG相關議題並確定可持續發展機會 • 指導及制定公司ESG目標、戰略及架構 • 監督ESG工作實施及目標進度
ESG指導小組	由公司核心管理層組成	• 為ESG部門提供關鍵議題洞見，確保ESG目標與業務緊密結合 • 協調資源，確保可持續發展戰略和計劃的順利推進
ESG部門	專職獨立部門，部門負責人監督所有ESG議題進展，向公司高級管理層匯報	• 根據國際通用ESG準則，圍繞公司長期戰略持續評估公司ESG表現 • 就ESG重大議題與各利益相關方積極開展溝通，為公司ESG決策提供專業建議、方向及方案 • 就董事會批准的ESG目標細化行動方案，統籌各部門推進實施
關鍵議題專項工作組及業務職能部門	各部門負責人及其指定的ESG負責人	• 結合自身業務，共同推動各項ESG戰略及方案的具體落實 • 積極創新，精益運營，不斷提升各項ESG表現





董事會聲明

藥明生物董事會聲明

董事會職責

董事會對公司的ESG治理負全面責任。作為最高決策機構，董事會對公司的ESG目標和其實施的所有進展進行定期審查。

為協助董事會對ESG管理和績效的監管，董事會下設ESG委員會，負責定期監督公司ESG戰略、政策、管理架構和目標的建立與實施，並每年度對重大ESG議題的更新進行審閱，確保將所有重點關注的議題均納入公司可持續發展報告中。ESG委員會定期就ESG目標進展和行動建議向董事會進行匯報。藥明生物ESG委員會由首席執行官擔任主席，並包含三名獨立非執行董事，以確保其獨立性和有效性。

工作執行

在業務運營層面，由公司核心管理層成員組成ESG指導小組，為ESG工作提供戰略洞見及資源支持。

公司設置獨立ESG部門，定期向ESG委員會提供專業建議，並負責統籌相關部門在ESG事項中的參與和溝通，確保可持續發展戰略融入到日常運營中。ESG部門的成果及建議由ESG委員會進行監督和批准。

風險管理

藥明生物定期對風險進行體系化識別，以保證運營過程中充分考慮所有ESG相關風險，並確保其納入我們的企業風險管理(ERM)體系。作為我們企業風險管理中的一個關鍵風險類別，我們通過定期了解利益相關方的關注點，並結合我們的年度重要性評估結果對ESG風險進行評估。

對於潛在新興風險，審計委員會將對其進行全面監控，並討論其潛在的ESG影響。所有ESG相關風險及其潛在影響均由審計委員會監督和批准。

ESG目標與進展跟進

為了確保ESG目標的有效達成，我們指派人員負責實現目標，並定期收集數據、跟蹤進度和審查績效。

董事會致力於披露我們在實現目標方面的進展，以回應利益相關方的關注和期望。

ESG重大議題

藥明生物致力於實現利益相關方的共同價值。我們與所有利益相關方建立了順暢、透明的溝通機制，以識別和評估利益相關方關注的ESG重大議題，包括ESG議題的財務影響以及公司業務對社會和環境的影響。

董事會和ESG委員會定期討論利益相關方的關注點，確定ESG重大議題，並審查和評估公司的ESG表現，以不斷完善我們的可持續發展戰略及流程。

利益相關方的參與

重要性

藥明生物通過系統嚴謹的評估決定公司ESG的未來發展方向，既考慮了各項ESG議題對公司的潛在影響，也考慮了公司運營對環境、社會和其他外部利益相關方的影響。除了對重大議題進行年度評估和更新外，我們還與所有的外部利益相關方建立了完善的溝通機制，定期就公司ESG表現、關注焦點以及對其產生的影響進行溝通，更好地了解他們的期望與關切。

ESG治理

董事會聲明

利益相關方的參與

ESG重大議題

2024年，為了識別重要議題，我們全面分析了歐洲可持續發展報告標準(ESRS)、聯合國全球契約十項原則和全球報告倡議組織(GRI)、國際可持續準則理事會(ISSB)、可持續發展會計準則委員會(SASB)所制定的相關標準。我們遵循雙重重要性原則，向客戶、政府和監管機構、供應商、社會組織、媒體、ESG專家、董事會成員、高級管理層、相關部門和基層員工在內的所有利益相關方開展了問卷調查和訪談，由此評估和確認ESG議題對公司的財務影響，以及公司業務對環境和社會的影響，共識別出28個初始議題。然後我們從影響重要性和財務重要性這兩個維度評估了每個議題，並選擇了22個重要議題。

重要性評估流程

第一步：識別議題並建立議題庫

依據行業特點，建立包含28個議題的初始議題庫。

- 評估內部數據
- 進行內部訪談
- 分析ESG現狀與趨勢
- 研究國際標準要求
- 分析同類型行業議題與趨勢

初始議題庫

環境議題(11)

氣候變化|能源管理|水資源管理|包裝材料|環境管理|廢棄物管理|廢水排放管理|廢氣排放管理|科技創新|綠色工藝與製造|生物多樣性

社會議題(9)

員工發展|多元、平等與包容|社區投資與發展|員工權利|職業健康與安全|普惠醫療|產品質量與安全|客戶關係|動物福利

管治議題(8)

企業管治|商業道德|風險管理|信息安全|知識產權保護|責任營銷|可持續供應鏈|供應商參與

第二步：雙重重要性評估

評估我們業務運營的環境與社會影響以及財務相關性：審核內部數據，進行員工調研，分析和識別行業特定問題，評估問題的影響類型(實際或潛在，影響的嚴重性和可能性)，並分析國際報告標準和指引。

環境與社會重要性分析

- 反映來自客戶的與可持續相關的評估指標
- 反映來自管理層(主要決策機構)對關鍵問題的調研結果
- 與全球可持續披露相關標準和評估指標保持一致
- 確保與企業戰略的一致性
- 進行內外部利益相關方調研(包括員工、獨立董事、供應商、客戶、當地社區、政府、ESG專家、媒體等)
- 根據影響特徵(正面或負面)和類型(實際或潛在)，對規模、範圍、可能性和不可補救性進行內部評估

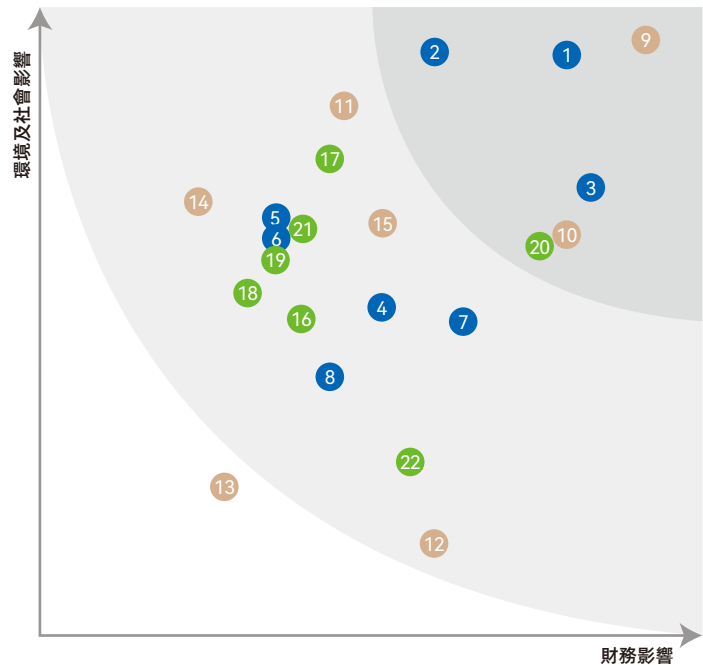
財務重要性分析

通過與財務、採購等專家團隊的訪談和討論，對財務影響進行規模和可能性的內部評估

- 規模：潛在財務影響的程度(包括現金流、收入、支出、EBITA等)和可持續性
- 可能性：發生的概率
- 與全球披露標準和評估指標保持一致

第三步：篩選重大議題

審核並篩選重要議題：根據財務、環境和社會影響對議題進行深度評估，識別出22個重大議題，針對每個議題報告與ESG戰略相關的應對策略。



- 1 企業管治
- 2 商業道德
- 3 知識產權保護
- 4 信息安全
- 5 可持續供應鏈
- 6 供應商參與
- 7 風險管理
- 8 責任營銷
- 9 產品質量與安全
- 10 客戶關係
- 11 員工權利與發展

- 12 普惠醫療
- 13 社區投資與發展
- 14 多元、平等與包容
- 15 職業健康與安全
- 16 環境管理
- 17 氣候變化
- 18 水資源管理
- 19 廢棄物與排放管理
- 20 科技創新
- 21 能源管理
- 22 綠色工藝與製造

在進行重要性評估的過程中，我們識別出對內外部利益相關方影響重要性較高的多項議題。我們使用量化指標衡量公司業務活動對環境和社會的直接影響。通過將產出指標轉化為影響力指標來衡量和評估外部社會或環境影響。2024年，藥明生物的重大性議題矩陣已獲得董事會批准，並作為公司管理活動的重要參考依據，以指導我們在可持續發展方面的策略和行動。

我們系統地管理這些問題，以符合我們的可持續發展戰略，定期監測關鍵發展，並不斷升級我們的回應策略。重要性評估已被納入企業風險管理(ERM)系統流程。

影響分析示例 — 產品服務的質量安全

影響類型：積極

調查問卷結果顯示，我們在產品質量與安全方面表現出色，受到了外部利益相關方的一致認可。通過先進的技術、一流的質量管理系統和高效的運營能力，我們賦能客戶加速藥物的發現、開發和生產過程，惠及全球患者。我們將保持世界級的高質量標準，繼續為我們的客戶和全球病患帶來積極的影響。

影響分析示例 — 氣候變化

影響類型：積極

追求環境的可持續發展已成為人類社會的共識，也是每個企業實現長期目標的當務之急。在藥明生物，我們採取創新行動應對氣候變化，通過溫室氣體減排將對環境的影響降至最低。我們制定了2050年實現整體業務運營淨零排放的長期目標，並努力通過綠色技術和平台減少碳足跡。我們在全球各地建設了「未來工廠」，採用創新的綠色設計理念和綠色生產工藝，以加速行業的氣候變化轉型，並對整個價值鏈產生積極影響。

利益相關方溝通

可持續發展報告是藥明生物向利益相關方匯報我們在重大ESG議題中取得的進展的主要方式之一。除此之外，我們還與主要的內外部利益相關方建立了常態化透明溝通渠道，以及時地向利益相關方匯報我們在共同目標上的進展。

利益相關方溝通流程

第一步：識別主要利益相關方

- 識別利益相關方並將其與負責的團隊/聯絡人進行匹配

第二步：與利益相關方溝通並識別對方的需求

- 基於定期溝通積累資料
- 持續評估利益相關方需求

第三步：與ESG管理活動相結合

- 與重要性評估相結合
- 與管理層和董事會的決策，以及管理活動和業務運營相結合
- 滿足員工和利益相關方的需求，並提升滿意度

利益相關方	共同目標	溝通策略	溝通管道
董事會成員	企業管治 產品質量與安全保障 信息安全保護 氣候變化與能源管理	加強對董事工作的支持，提高提供資訊的及時性和準確性	• 董事會會議 • ESG委員會會議
客戶	卓越的交付能力 產品質量與安全保障 知識產權保護 信息安全保護	通過線上線下活動和宣傳(包括網站，多媒體等)來增強客戶資訊可及性	• 客戶溝通及投訴機制 • 客戶滿意度調查 • 透明的資訊披露 • 客戶審計
員工	薪酬福利保障 員工權益保障 員工發展與培訓 多元、平等、包容文化	加強員工的資訊可及性，例如通過多樣化溝通管道和促進溝通，並及時反映員工需求	• 全體員工溝通大會 • CEO信箱 • 員工諮詢熱線和HR服務台
投資者	企業管治 商業道德與合規 科技創新	對投資/運營/業務進展等進行前瞻性溝通，增強資訊披露的透明度和及時性	• 股東大會 • 投資者溝通會
供應商	供應鏈管理 供應鏈保障	積極提供藥明生物的供應商相關政策的資訊，提供針對供應商層級的ESG支持，並促進資訊共用	• 供應商准入及審核機制 • 電子郵件、電話、例會、培訓等多種溝通管道
政府和監管機構	商業道德與合規 產品安全與質量保障 氣候變化和能源管理	定期跟蹤法律法規的變化，積極參與ESG倡議	• 透明的資訊披露
公眾與受影響社區	惠及病患 社區投入與發展	促進對當地社區、公眾需求的識別，加強基於藥明生物業務特點的企業社會責任(CSR)活動，並加強與本地公益組織(包括學校、慈善組織等)的合作	• 透明的資訊披露 • 藥明生物慈善基金會和志願者中心 • 賦能客戶加速新藥上市

責任運營

商業道德
風險控制
知識產權和商業秘密
信息安全
責任營銷
動物福利

概述

責任運營是藥明生物與社會建立密切聯繫的關鍵。我們十分珍惜與尊重客戶、合作夥伴、員工以及社區給予我們的信任，並致力於通過堅持商業道德最高標準來維持這份信任。為此，我們積極在反腐敗、風險控制、知識產權保護、信息安全保護、責任營銷以及動物福利等領域持續付出努力。



商業道德

重要性

藥明生物始終秉承正直誠信的核心價值觀，積極識別並解決運營過程中的重大商業道德風險，並將商業道德融入公司的日常運營與決策中。我們也以同樣的高標準規範我們的商業合作夥伴，積極打造倡廉善治的企業氛圍，共創負責任價值鏈商業生態。

商業道德

風險控制

知識產權和商業秘密

信息安全

責任營銷

動物福利

管理架構和政策

我們的道德與合規管理架構由道德與合規委員會、公司合規及風險管理中心和公司各合規專項分管團隊⁴組成。藥明生物董事會下的審核委員會負責監督合規管理體系和相關計劃的有效性。道德與合規委員會全面管控公司的合規風險，委員會主席由首席執行官擔任，其他公司高級管理層為委員會委員。道德與合規委員會每季度聽取公司合規工作匯報並確定合規應對戰略和策略，確保公司商業道德合規管理體系的持續完善與執行。公司合規及風險管理中心不斷建立和完善合規管理體系及其機制，制定合規策略，並直接向審核委員會上報任何反腐敗或其他商業道德相關的問題。

我們的《藥明生物商業行為準則》為藥明生物及其全球控股子公司和關聯公司的所有董事、經理和員工提供詳細的商業道德標準與指導原則，以保證公司在道德合規層面的一致性和協同性。為規範員工行為、應對不同形式的腐敗和賄賂事件，藥明生物制定並嚴

格落實《藥明生物商業行為準則》、《藥明生物反腐敗制度》及《藥明生物利益衝突制度》。我們定期對商業道德準則和反腐敗政策的執行情況進行審計，以確保政策的有效性。針對被識別為高風險的領域，我們將加大審計頻次，確保風險得到及時控制。

2024年，藥明生物持續優化商業道德合規體系，全面修訂合規政策，包括《藥明生物商業行為準則》、《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》、《藥明生物反腐敗制度》及《藥明生物利益衝突制度》，並新增《第三方反腐敗管理辦法》等合規制度。修訂基於全流程業務梳理、行業對標及數據分析，旨在為員工提供精準的行為指引。新版《藥明生物反腐敗制度》為應對不同形式的腐敗和賄賂事件提供了全面的制度基礎，《藥明生物利益衝突制度》則進一步明晰了管理框架與場景分類。通過持續完善合規體系，我們確保全員恪守誠信準則。

我們的舉措

藥明生物通過商業道德和合規計劃，開展一

系列措施來及時預防、識別及應對潛在商業道德風險，確保道德標準的高效執行。我們的主要措施包括：溝通與培訓、定期審計與風險評估、建立合規獎懲體系(包括激勵與薪酬掛鉤機制等)以及設立舉報與調查程序。

溝通與培訓

藥明生物始終堅持將合規文化深植於企業核心價值觀之中，通過綜合性的培訓方案確保員工對公司商業道德規範的理解。隨著2024年一系列合規制度的發佈及更新，我們進一步更新了商業道德合規培訓框架，以適應公司全球業務發展的需要，新培訓框架涵蓋最新版的商業行為準則、商業秘密保護、反腐敗反賄賂、利益衝突、隱私保護等關鍵議題。同時，我們通過多渠道的教育模式強調商業道德合規的重要性，包括內部在線培訓平台、團隊合規晨會、專項合規講座和年度合規培訓等。此外，我們要求全體員工每年對《藥明生物商業行為準則》、《藥明生物反腐敗制度》及《藥明生物利益衝突制度》等關鍵合規政策進行確認和簽署，並通過系列在線課程和考試，確保員工對公司商業道德標準的充分理解與遵循。



100%

商業行為準則及反腐敗制度
培訓覆蓋的董事比例

100%

商業行為準則及反腐敗制度年度
培訓覆蓋的員工比例(包含兼職員工)

與我們的全職員工一樣，我們對兼職員工(實習生)和承包商也期望同等級別的合規文化遵守。我們要求在他们正式加入前完成合規培訓，並持續提供全面的培訓課程。兼職員工必須參加年度合規培訓和考試。承包商則需參加專項的合規培訓項目和考試，該計劃涵蓋如商業秘密保護、反腐敗反賄賂、利益衝突和隱私保護等主題。所有承包商都必須完成培訓並通過相應的考試。這些計劃確保了所有相關人員對我們道德規範和指導方針的持續了解與遵守。

定期風險評估與審計

公司合規及風險管理中心開展全面的風險評估，與各部門直線經理深入交流，評估內容覆蓋反腐敗反賄賂等維度，以識別可能存在道德違規或腐敗的高風險領域，並評估其對業務的影響和嚴重程度。我們已建立全面有效的風險評估機制，包括各部門關鍵管理人員參與的反饋流程等。

全球內部審計部依據風險導向原則，每年系統性制定覆蓋全球各業務單元及職能部門的綜合年度審計計劃。針對商業道德合規高風險領域(如腐敗與賄賂、利益衝突等)，建立常態化審計機制，並確保每年在全球各業務單元至少開展一次審計專案。

2024年度審計工作嚴格遵循批准的審計計劃有序推進，對於供應鏈管理、採購流程、工程建設等重點高風險領域，在全球各業務基地開展了多個審計專案。審計過程中著重關注員工對商業行為和道德準則的遵從性、合作夥伴商業行為準則合規性，並建立違規行為整改跟蹤閉環，通過多維度的監督體系確保道德合規要求在業務全鏈條中切實貫徹。

我們致力於防範潛在的違規行為並消除利益衝突風險，開展包括採用「知其所需」的信息分享原則、進行員工道德違規行為背景審查在內的一系列措施。我們鼓勵員工理解及識別利益衝突、

及時報告，並在存有疑慮時積極尋求指導，以不斷提高我們組織的透明度。

合規獎懲體系

公司將道德合規作為績效管理體系的一部分，重大違規行為將直接影響相關員工及其所在部門的年度績效結果，並與員工的薪酬激勵直接掛鉤。我們針對已確認的違規案件實施相應的紀律處分，並發佈調查報告。

舉報與調查程序

公司道德與誠信遵從部負責舉報調查管理。我們致力於創建一個公開透明的工作環境，鼓勵我們的員工、客戶、供應商和其他利益相關方勇於直言，舉報任何可疑的違規行為。公司為內外部利益相關方提供7*24小時全球舉報熱線及線上舉報平台(wuxibiologics.ethicspoint.com)，提供各運營當地語言服務。該服務由第三方機構提供，保障其獨立性，並向全球員工、用戶及業務合作夥伴開放，確保各利益相關方對藥明生物的商業道德建設工作進行有效監督。

首屆合規文化周

2024年，我們以「合規護航，行穩致遠」為主題首次舉辦全球合規文化周系列活動，涵蓋全員溝通大會、多場雙語專題培訓、知識競賽及互動問答等。藥明生物CEO陳智勝博士為活動揭幕，吸引全球近五千名員工通過線上線下參與，聆聽高管團隊對合規建設的深度解讀。跨部門宣傳活動參與人數突破萬餘人次，線上問答互動累計近兩萬次。全球各基地同步開展線下推廣，單周累計觸達六千餘人次。在管理層高度重視與員工積極參與下，本屆文化周實現逾四萬總參與人次。通過多元互動形式，有效深化員工對合規政策的理解，助力企業合規文化建設。



我們嚴格遵守《藥明生物舉報與調查制度》，該制度詳細說明了相關的責任與權利、舉報與調查步驟、補救、處罰和整改措施，支持和保護所有利益相關者的舉報行為，鼓勵員工做正確的事。藥明生物允許匿名舉報，並以保密方式展開調查。我們嚴格禁止對任何善意舉報違規行為或配合公司調查的人進行任何形式的報復，並會採取一系列措施切實保障舉報人權益。關於舉報人保護的更多信息，請參考《藥明生物舉報與調查制度》。

為了推進「主動發聲」文化，我們定期為所有員工提供關於舉報機制和調查程序的培訓，傳達了公司對舉報和調查的態度，並對員工可能存在的疑問和顧慮進行了說明與解釋。通過舉報渠道，我們在2024年收到了27個與商業道德相關的報告。所有確認的事件，包括違反商業道德規範和公司規定，都經過系統的處理流程，以確保妥善解決。2024年，藥明生物未涉及任何違反商業道德⁵的訴訟或行政處罰。

推進誠信透明精神

公司積極倡導誠信經營，營造正直、誠信的職場氛圍，推廣廉潔與合規的文化，打造陽光、透明的商業環境。公司已正式加入陽光誠信聯盟和企業反舞弊聯盟，並在反舞弊聯盟官網上設立專欄，公佈反舞弊舉報渠道，充分體現我們在構建道德、開放的商業環境方面的堅定承諾。2024年，公司積極參與陽光誠信聯盟及企業反舞弊聯盟組織的各類專業活動和講座，進一步強化誠信經營和反舞弊的承諾與實踐。

指標	單位	2024
董事人均接受商業行為準則及反腐敗制度培訓時長	小時	0.5
商業行為準則及反腐敗制度培訓覆蓋的董事比例	%	100
員工人均接受商業行為準則及反腐敗制度培訓時長(包含兼職員工)	小時	1
商業行為準則及反腐敗制度培訓覆蓋的員工比例(包含兼職員工)	%	100



風險控制

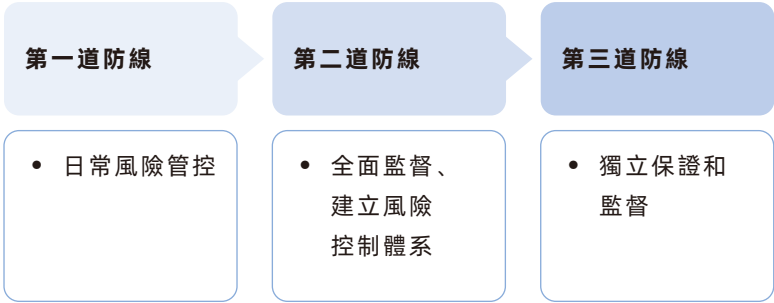
重要性

作為一家全球運營的公司，藥明生物不斷完善風險管理體系並將其融入所有業務領域中，以更好地應對及減輕會對公司運營產生影響的內外部風險，提高組織韌性，切實保障公司的穩健發展。

管理架構和政策

我們建立了全面的風險管理體系，覆蓋各關鍵業務模塊及各業務階段，及時識別風險，制定風險管理策略，實施風險管理措施。公司風險管理體系由董事會統籌管控，由審核委員會負責對公司的風險管理體系進行監督，以評估管理體系和架構的適當性和有效性，確保其能夠在實踐中發揮預期作用。

我們建立了風險管理的三道防線，支持及強化我們的風險管理體系，護航公司穩健可持續發展。



第一道防線由一線員工組成，包括各部門的經理和具體責任人。他們參與製造過程，直接向客戶提供產品和服務。這些團隊成員承擔著管理日常運營中固有風險的責任。

第二道防線由合規及風險管理中心以及其他業務部門（如財務、法務和人力資源部門）構成。合規及風險管理中心及法務部由首席合規官兼總法律顧問領導，並直接向首席執行官作出匯報。相關部門與由首席執行官主持並由高級管理層組成的道德與合規委員會一起，對公司的合規風險管理進行全面監督。委員會每季度審查一次與合規舉措有關的報告，強化企業商業道德與合規框架。第二道防線負責建立第一道防線所執行的控制機制。

第三道防線由全球內部審計部構成，該部門直接向董事會審核委員會匯報，在我們的風險管理體系中發揮著不可或缺的關鍵作用。基於公司戰略規劃和發展目標，全球內部審計部對第一、第二道防線開展獨立客觀的監督，確保其合法合規，符合公司的風險策略，並為公司戰略落地、財務可靠性及運營目標達成提供合理保障。全球內部審計部始終堅守專業標準和方法體系，系統性識別高風險領域，提供關鍵審計洞見，協助管理層優化風險管理策略。通過有效運用審計成果，持續推動公司在治理、風險管理、內部控制、業務流程和合規性等方面的不斷提升。

商業道德

風險控制

知識產權和商業秘密

信息安全

責任營銷

動物福利

我們的舉措

風險管理策略

藥明生物將企業風險管理納入公司各級戰略和運營流程中，以將風險影響降到最低。在《COSO[®]企業風險管理框架》和內部政策的指導下，我們每年進行一次風險評估，聚焦識別、優先排序、評估和分類所有可能影響公司目標的關鍵風險因素。公司的風險偏好由CEO領導的管理層在綜合評估風險後共同商議決定。我們將持續監測重大風險和控制情況，並將在必要時實施適當的風險應對措施。我們持續評估我們的風險敞口，綜合考量發生概率及影響程度，以適應不斷變化的動態風險環境，強化公司應對潛在威脅的韌性。我們持續全面識別公司的合規風險及義務，就各個部門與合規相關的職責進行梳

理。2024年，我們邀請第三方機構對我們的風險管理現狀進行了系統的評估。同年，我們的關鍵風險管理機制通過了外部認證機構以及客戶的標準審核。

風險管理文化

藥明生物相信風險管理應成為各級員工的集體責任，我們積極採取一系列行動將風險管理文化有效地根植於公司日常運作。

定期風險教育

為提高員工合規和風險管理意識，我們針對全體員工定期開展多樣化的風險專項培訓與宣貫，主題涉及合規、信息安全、產品質量和環境、健康和安全等重點領域，並通過專項培訓和每周合規會議，我們確保全體員工清晰知曉內部風險控制政策和程序。此外，

我們定期為董事會成員(包含非執行董事)提供風險管理教育，以強化治理監督機制。

激勵制度

我們制定了一套適用於高級管理層和部門經理的、與合規和風險管理相關的衡量指標，如合規和風險控制，並將其納入組織和員工績效評估體系。該體系通過與薪酬激勵直接掛鉤的方式，推動全員風險防控與應對能力建設。

風險報告機制

在舉報機制的基礎上，我們特設了合規風險專項報告渠道Ask Compliance，鼓勵員工主動識別與上報潛在風險，並將風險管理定位為全體員工共同承擔的企業責任。



風險管理流程

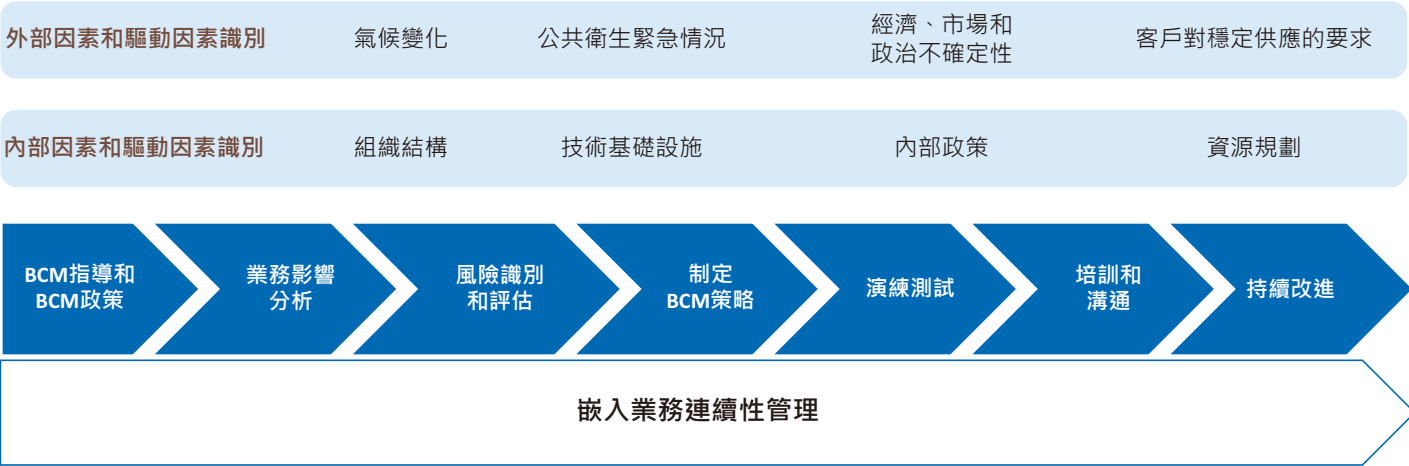
業務連續性管理(BCM)

藥明生物在全球營運中建立了堅實的業務連續性管理體系(BCMS)，以確保營運韌性與關鍵業務活動的持續性。透過完整的治理框架，我們持續強化風險管理能力，守護關鍵業務職能，驅動企業實現長期可持續發展。

我們建立了由企業業務連續性管理團隊(BCMT)主導的嚴密治理架構，該團隊包含公司最高管理層。我們的BCMS與企業戰略目標緊密結合，將業務連續性原則無縫融入日常營運。在職能部門與基地層級亦設立BCMT，持續優化BCMS架構，確保對業務擾斷事件能實施快速有效的應對。

透過採用結構化PDCA(計劃-執行-檢查-行動)循環，我們主動識別組織內外的潛在影響因素，並在集團層級、基地層級與職能層級實施風險分析，制定針對性應對措施與應急預案。我們通過定期演練確保預案完備性，並藉此驗證策略有效性。最終目標在於保護關鍵資源、降低風險，並確保跨區域跨職能的核心業務連續性。

2024年，我們成功獲得涵蓋所有營運領域及完整業務職能的ISO 22301認證。此里程碑彰顯我們恪守國際標準的承諾，有效保障生物藥研究、開發及生產等價值鏈核心環節，在日益複雜多變的全球環境中持續維持營運的可靠性與穩定性。



知識產權和商業秘密

重要性

藥明生物堅信，知識產權保護以及商業秘密的管理，是公司與客戶間互信的基礎。這些資產是我們合作成果的核心，我們秉持正直品格、世界級安全標準和零容忍的政策嚴格杜絕任何侵犯知識產權的行為，為業務創新增長提供動力。

管理架構和體系

藥明生物法務部門負責在整個組織內設計和實施我們的知識產權保護戰略。我們執行嚴格的政策和程序，以保護公司和客戶的知識產權。藥明生物嚴格遵守GB/T 29490《企業知識產權管理》等標準和原則，結合企業運營實際制定了相應的知識產權管理和保護制度。2024年，公司知識產權管理體系再次通過外部認證機構的標準審核，確保主要運營地的認證持續有效。



知識產權管理體系認證證書

藥明生物高度重視商業秘密的保護，設有商業秘密保護部，負責商業秘密的管理工作。公司採取一系列舉措，將商業秘密的保護全面融入研發、製造及經營等各個流程與環節中，以有效保護公司及客戶的商業秘密，同時確保不侵犯他人的商業秘密。

商業道德

風險控制

知識產權和商業秘密

信息安全

責任營銷

動物福利

我們的舉措

知識產權管理舉措

我們採用全方面的措施來保護知識產權。在公司內部管理中，我們重點加強知識產權保護意識並完善相應知識產權保護制度。為加強風險監測和管理，我們設立了明確的上報程序，並鼓勵所有員工對潛在的知識產權侵權行為進行上報。

我們要求所有員工簽署《僱員保密信息和發明轉讓協議》，不僅全面地保護了公司和客戶的知識產權，還防範了員工對他人，尤其是前僱主商業秘密的不當使用。對於外部供應商，我們要求其簽署《供應商知識產權聲明》，明確知識產權的權屬分配，並對糾紛解決程序作出規定，以減少合作過程中所面臨的知識產權侵權風險。

商業秘密保護舉措

制度體系建設：2024年，公司對商密保護相關制度進行了全面升級與迭代，涵蓋《藥明生物商業秘密合規管理制度》，《藥明生物涉密人員管理辦法》及《藥明生物信息及涉密載體管理辦法》等。在制度建立後，對全體員工進行了充分的培訓，以確保嚴格執行制度要求，保護客戶及他人的商業秘密。

員工培訓：我們通過持續且多樣化的合規培訓，致力於強化員工對商業秘密保護的意識。這包括舉辦部門合規晨會、月度全員合規晨會，以及年度合規培訓及考試。此外，針對各部門特定的商密保護培訓需求，提供定製化的主題培訓。

簽署保密協議：所有新員工在入職時均需簽署保密協議，以明確其保密義務。同時，我們也與外部合作方簽署保密協議，以保護雙方數據的安全性。

加強技術控制：公司採用多重技術手段防止信息洩露，涵蓋數據防泄漏軟件、上網行為管理、硬盤加密、數據庫加密、終端防護軟件及禁止移動存儲介質傳輸等措施。我們建立了嚴格的訪問控制機制，對敏感信息進行分級管理，僅允許授權人員訪問關鍵數據。

預先評估：在關鍵業務系統啟動前，我們將從權限管理、數據流轉及存儲等方面進行商業秘密保護的全面評估。

客戶項目信息保障：通過特殊的編碼系統保護與客戶相關的項目，確保數據僅供指定團隊訪問，並通過項目特定的防火牆和安全通信渠道維持嚴格的機密性。

風險監控：通過持續的內部評估與監督，識別商業秘密管理的風險點，並促進商業秘密管理能力的提升。同時，我們通過建立數字化平台，監測與管控商業秘密的洩露風險。

信息安全

重要性

藥明生物運營的穩定性和高效性離不開公司安全的信息系統和數據的安全傳輸，信息安全及數據隱私是公司重點關注的領域，我們致力於提供穩定高效的產品和服務，並在運營活動中尊重和保護數據隱私權。為實現這一承諾，我們不斷優化公司信息系統，密切監測潛在的信息安全風險，快速識別並有效地應對可能存在的安全事件和數據洩露，以確保各類數據的安全傳輸，不遺餘力地保護客戶和合作夥伴的信息數據。

- 商業道德
- 風險控制
- 知識產權和商業秘密
- 信息安全
- 責任營銷
- 動物福利

管理架構、體系和政策

信息安全

藥明生物設立由首席執行官牽頭負責，由高級管理層組成的信息安全管理委員會，制定公司信息安全戰略方向，批准相關制度及策略，並為其有效落實提供預算支援；為推動信息安全控制措施及改進計劃的落實，公司建立了信息安全工作委員會，由來自各個部門的安全協調員組成，負責執行相關工作，並對重要專案進行安全風險評估；此外，信息安全管理委員會委任首席數字官作為信息安全管理者代表，作為管理層和執行層的溝通管道，為信息安全管理工作建立良好的溝通機制，負責監督並總體確保公司的信息及數據安全。董事會每年會收到來自相關部門有關信息安全事務的報告。

藥明生物嚴格按照ISO 27001的要求建立了信息安全管理系統，對信息安全系統進行持續投資，並定期開展ISO 27001信息安全內審檢查，對安全控制執行情況、數據安全和隱私保護進行審計；我們制定了全面的政策和程序以控制潛在的信息安全風險，包括《藥明生物信息系統業務連續性計劃和災難恢復計劃》《藥明生物信息安全管理手冊》《藥明生物信息安全風險管理標準》《藥明生物信息安全策略》《藥明生物第三方安全管理制度》《藥明生物可接受使用策略》《藥明生物信息安全事件管理標準》等信息安全政策。我們通過建立應用安全評估平台優化內部信息資產全生命周期的安全需求分析、安全設計評審、漏洞掃描、代碼審計、滲透測試流程。藥明生物定期更新關於信息安全的內部政策，並通過電子郵件和培訓課程對全體員工進行宣傳教育，以確保員工了解和遵守最新的工作要求，並且全體員工的個人信息安全責任已明確建立。此外，我們也同樣要求供應商遵守我們的信息安全和數據保護政策。我們制

定了《藥明生物第三方安全管理制度》，對第三方供應商進行安全風險管理和盡職調查。



ISO 27001證書



藥明生物已獲得ISO 27001認證證書，符合信息安全系統(ISMS)標準的要求。此外，我們面向互聯網的主要系統，包括藥明生物的官方網站和關務管理系統，通過了網絡安全監管機構對於信息安全等級保護制度(MLPS)的二級要求。這確保我們的系統符合行業網絡安全管理標準和框架。

藥明生物已制定《藥明生物信息系統業務連續性計劃和災難恢復計劃》，對信息系統業務連續性事件進行等級劃分，明確了不同級別IT事件災難場景和業務系統恢復流程。公司重要業務系統已制定恢復時間目標(RTO)和復原點目標(RPO)，制定了應急預案和演練計劃，並且每年維持信息安全相關系統專案的預算支援。

數據隱私

個人信息是以電子或者其他方式記錄的與已識別或者可識別的自然人有關的各種資訊，不包括匿名化處理後的資訊。藥明生物始終高度重視隱私保護，全力搭建並持續完善隱私保護合規體系，確保隱私合規制度及流程的有效落地。

公司任命了全球數據保護官，負責數據合規事務的全球實施和監督，並由信息安全及各部門數據保護夥伴協同推進，有效管控風險並保障隱私合規。

為確保公司遵守數據法律法規，保護公司數據資產，我們制定了《藥明生物數據保護守則》和《藥明生物數據隱私政策》等政策，旨在系統規範公司在全球運營中的個人信息處理活動及實踐。《藥明生物數據保護守則》明確了管理職責、個人信息處理原則、培訓要求、諮詢渠道及違規處罰措施，以全面遵守業務所在國家/地區適用的隱私保護法律要求。公司確保員工、客戶、供應商、業務合作夥伴以及其他人士的個人信息全生命週期處理安全可靠，通過部署隱私聲明、公開行權渠道、簽署數據處理協議等各項措施確保個人信息主體的知情權，明確告知公司處理其個人信息的類型、目的、處理方式等，並積極響應個人信息主體行使的各項權利(包括查閱、複製、更正、刪除、轉移權等，相關概念界定根據不同的適用法律存在差異)。

2024年，我們邀請第三方專業機構對我們的隱私數據合規現狀進行了系統的評估，梳理了公司處理個人信息的業務場景，識別並排查隱私管控風險，設置關鍵控制點，並通過完善制度體系、嵌入業務流程、開展培訓宣貫等措施，持續改進隱私保護管控能力。我們制定了集團內部數據傳輸協議(IGDTA)，來明確公司數據處理的合規原則。公司內部有專門的數據隱私合規團隊負責對涉及個人信息安全相關的場景的信息收集、處理、存

儲、對外提供、跨境傳輸等進行合規評估並輸出合規建議。我們定期更新公司數據隱私相關制度、隱私聲明等文件，為全體員工提供個人隱私保護專項培訓，並定期開展釣魚郵件測試演習。

我們的舉措

信息安全

藥明生物積極採取行動，以預防潛在信息安全風險，保護公司的資產、系統和信息不受潛在技術故障、人為錯誤或惡意攻擊的影響。每年進行內外部審計，2024年，我們接受了來自客戶的信息安全評估，過程中沒有重大發現項。2024年，本公司未發生重大信息安全事件。

為了從源頭上預防和控制風險，我們採取了一系列預防措施。包括定期向員工開展相關培訓來提升他們的信息安全意識，將信息安全指標納入員工績效評估體系，並建立了信息安全風險報告渠道，方便內外部利益相關方在發現可疑情況時及時上報。

藥明生物制定風險評估制度，每年進行信息安全風險評估；每日進行可疑外發行為的監控並開展相關事件的調查處理，嚴格管控資料的外發行為。

為了確保業務連續性並維護客戶信任，我們不斷加強網絡安全防禦技術和基礎設施，增強應對外部網絡安全風險的能力。我們就常見信息安全事件制定對應事件級別的主動應急預案並每年進行培訓和演練。我們至少每年開展一次信息安全應急演練，並對應急預案進行優化，以提高公司的應變能力。此外，網絡安全保險加強了公司在信息安全方面的防禦，減輕了潛在風險帶來的經濟負擔，確保了業務的持續性。我們通過威脅情報系統監控和收集披露漏洞，對漏洞進行風險評估並跟蹤漏洞修復情況和模擬黑客攻擊。公司已建立信息安全策略，信息安全策略中已明確信息安全整體方針和定量的信息安全目標，並確保和公司業務目標一致。

我們要求我們的業務合作夥伴遵循相同的標準，並對他們進行信息安全盡職調查。涉及存儲、處理、訪問藥明生物敏感信息的高風險供應商必須進行安全評估。對於評估中發現的風險，將進行跟蹤和整改，並需要安排年度的重新評估。

藥明生物已制定第三方信息安全管理制度，2024年，我們對中高風險供應商進行安全評估，對高風險供應商進行專項審計。信息安全相關條款也在我們的採購合同中有明確規定。客戶和供應商可以通過藥明生物的對口項目經理聯繫信息安全團隊。

信息安全保護成果

安全運營 24/7小時檢測/響應安全事件 《藥明生物資訊安全事件管理標準》中已明確公司內部資訊安全事件的上報統一入口，用戶也可以通過IT服務台的郵箱和熱線電話上報資訊安全事件。 - 針對郵件網關的黑白名單規則進行了優化。 - 應用技術手段阻斷高級郵件威脅。 2024年，阻止了海量網絡釣魚/垃圾郵件、計算機病毒/惡意軟件的入侵。	威脅識別 - 為了確保獨立和多維角度的風險識別，每年接受不少於2個外部組織的滲透測試。 - 為100多個IT和業務項目完成了應用安全性評估。 - 開展了2次IT應用安全專項培訓(漏洞測試和防範)和一次工控安全培訓，提升員工(包含在職員工和承包商)的IT專業技能和安全開發意識。
信息安全培訓 - 要求所有新進員工包括兼職和承包商參與信息安全培訓課程。 - 開展多場覆蓋所有員工包括兼職和承包商的信息安全培訓。(包括年度信息安全意識培訓/信息安全月8項活動/3次防釣魚演練測試/4次信息安全意識屏保等)	實戰演練 - 每年開展針對全體員工(包含兼職員工和承包商)的網絡釣魚模擬測試。 2024年開展了針對IT和運營技術(OT)系統信息安全事件演練，開展了39個信息系統的業務連續性和災難恢復演練。

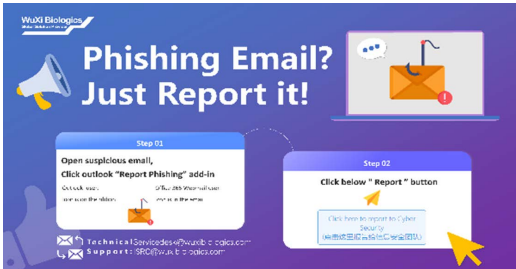
數據隱私

我們對公司商業秘密和個人信息進行分類分級管理。對於涉及例如客戶項目機密信息、個人隱私信息等涉密信息進行嚴格控制訪問權限。我們制定了與信息傳輸和存儲加密、數據到期刪除和介質安全銷毀等相關的安全標準和措施。

為了防止數據外泄，我們為員工辦公電腦也設置了硬盤加密，安裝了數據防洩露軟件。我們對郵件外發、網盤使用、實時通訊工具及移動終端使用等進行嚴格限制和授權准入管理。為了強化數據安全管理，我們對共享存儲和重要應用系統進行定期權限覆核，降低信息洩露風險。2024年我們未發生重大信息洩露事件。

為了提升員工安全意識，我們為全體員工提供個人隱私保護專項培訓，並開展釣魚郵件演習。藥明生物以業界最佳安全實踐為基準，採用業界先進的安全技術保障措施和管理手段，保護客戶和公司的知識產權免受內外部的資訊安全威脅，保護公司的核心資訊資產及研發和生產數據的保密性、完整性和可用性，保障公司的安全生產與運營，避免資訊安全事件造成人員傷害事件，滿足全球範圍內法律法規的資訊安全合規要求。

郵件安全



2024年，我們開展了多部門信息安全應急演練，模擬了從收到釣魚郵件到關鍵系統被鎖定、業務中斷、收到勒索郵件、資料泄漏等多個場景。通過演練，我們的跨部門團隊協作和應急能力都得到了提升。此外，還為所有員工進行了網絡釣魚電子郵件演習，並建立了內部網絡釣魚測試平台。我們的目標是打造一個讓企業安心生產的郵件安全免疫系統，共同築牢藥明生物的安全防線。

2024年，我們使用內部測試平台對所有員工進行了網絡釣魚電子郵件演練，並開發了釣魚郵件上報插件，進一步提升釣魚郵件響應處理效率。

2024信息安全月

2024年，我們舉辦了第二屆信息安全月活動，包含線上線下共8場活動，旨在提高全球員工的信息安全意識，包括：

- 啄木鳥行動
- 信息安全知識競賽
- 釣魚郵件測試
- 應用安全開發培訓&共控安全專項開發培訓
- 數據信息安全小貼士
- 線下問答活動
- 辦公安全檢查
- 信息安全年度培訓

2024數字化轉型培訓

數字化轉型側重於幫助員工適應工作場所中的新數字工具、流程和技術。其目標是確保員工能夠有效利用數字化工具進步，從而提高效率和生產力，支援組織整體的數字化目標。

2024年，我們舉辦了首次IT信息服務月活動，包含線上線下活動，旨在提高全球員工的IT信息數字化技能，支援組織的數字化轉型目標。

- IT流程優化：提升員工效率
- Power BI知識：助力員工快速在海量數據中發現價值，進行業務相關數據可視化
- 數字化技能：員工學習和掌握新的數字工具和技術，提升工作效率、數字化技能及解決問題的能力



責任營銷

重要性

營銷合規是藥明生物商業道德管理體系中的重點組成部分，我們致力於通過有效的管理，確保公司所有營銷、廣告和銷售行為的合規性及資訊傳遞的準確性。我們嚴格遵守所有責任營銷相關的法律要求和行業準則，並承諾在營銷活動中向利益相關方傳遞和宣導具有社會責任的價值觀。

管理架構和政策

完善的管理架構是藥明生物確保合規營銷的基礎。我們成立專業指導委員會對公司營銷活動進行監督和指導。同時，公司制定《藥明生物負責任營銷政策》，確保所有關於公司業務宣傳的資訊內容準確無誤。基於政策要求，我們制定了一套系統性營銷合規審核與審查流程，定期對所有宣傳材料進行審查，以確保內容符合公司負責任營銷要求。審核流程對審批責任進行了明確界定，所有營銷和宣傳材料，在正式使用或披露給任何一方之前必須獲得所有授權人員和部門的批准。

營銷和宣傳材料風險評估和控制流程			
申請人	部門經理	全球企業溝通與公共事務部、全球市場部	法務部
提交營銷宣傳材料	對提交的材料進行初輪審核	審查數據信息和視覺形象準確性，並識別潛在不實陳述或誤導性聲明	確保遵守與知識產權、保密協議和競爭性披露相關的規定

商業道德

風險控制

知識產權和商業秘密

信息安全

責任營銷

動物福利

我們的舉措

藥明生物盡最大努力識別、評估並減少營銷不當行為造成的潛在合規風險。我們建立了營銷材料責任審查和監測政策與體系，通過市場部盡職調查等方式積極識別並評估潛在的營銷合規風險。

為了提高員工的責任營銷意識、幫助員工更好地理解公司政策和流程，我們每年面向所有員工(包括市場營銷專職人員及新員工)開展《責任營銷政策》培訓，培訓課程涵蓋社交媒體溝通、反壟斷和競爭、營銷反賄賂、公開演講、研討會等議題。2024年，責任營銷培訓員工覆蓋率達到100%。

作為一家全球領先的生物藥CRDMO企業，藥明生物不直接與患者群體、醫療保健專家或藥品消費者互動，僅通過其豐富全面的企業社會責任活動與獨立非政府組織進行負責任的互動，為患有罕見病的學生群體提供教育支持。

針對責任營銷，我們建立了專門的舉報管道，為利益相關方提供參與管理和監督營銷合規的管道。任何員工、客戶、供應商或其他第三方都可以通過該管道，對我們潛在的營銷違規行為進行舉報。收到舉報後，相關責任部門會評估報告內容，依據內部流程進行調查，並監督相關部門或人員採取相應的改進措施。如存在違法或刑事犯罪的可能性，我們將尋求法律建議並提交相關部門處理。關於監測、審計或舉報營銷違規行為有關流程的更多資訊，請參考我們的《舉報和調查制度》以及《商業行為準則》。





動物福利

重要性

藥明生物嚴格遵守各個國家和地區的指引和法規，堅持以最高標準對實驗動物進行保護。通過採取一系列有效措施，我們致力於確保動物實驗以符合倫理和人道的方式進行，並保證動物實驗的科學性、合理性。

2024年，我們維持了國際實驗動物護理評估和認證協會(AAALAC)認證的有效性。

管理架構與政策

在公司管理層監管下，藥明生物成立了實驗動物管理和使用委員會(IACUC)，對動物實驗的合規性、管理有效性和實驗動物的負責任使用情況進行監督。IACUC每半年進行一次審計，以評估動物實驗的必要性、合理性和標準化。基於審計結果，我們持續識別試驗過程或流程中的不足，並持續尋找動物實驗的(非動物)替代方案。同時，公司建立了完善的動物福利政策和標準操作流程，其中包括《藥明生物實驗動物福利和使用政策》，為參與動物研究的相關人員提供專業指導，保證科學合理。我們承諾僅在合法合規的情形下開展動物實驗，並參考最佳實踐標準及動物實驗認證相關要求。

我們的舉措

藥明生物嚴格遵循3R原則(替代、減少和優化)，致力於將實驗動物的使用減少到最低必要限度。在採取有效措施保障動物實驗符合倫理與人道的基礎上，我們還通過優化動物試驗設計、安裝相應的衛生設施，提高實驗動物舒適度和健康水準。

加強動物福利的舉措		
替代動物試驗	減少動物試驗	優化動物試驗
選擇合適的分子進行體外試驗，以替代動物試驗。以安全且道德的方式進行分子研究，避免讓動物承受潛在的副作用或毒性。	- 在批准動物試驗前，進行一系列評估，以確保動物的使用具有科學合理性。 - 提高IACUC審核期間的入組率，減少動物使用。 - 提升相關人員的技能，減少不必要的動物使用。	- 選取先進設備、優化實驗方法，盡量減少動物的不適、痛苦和壓力。 - 設計最佳的動物生活環境，確保每隻動物都有合理的活動空間。 - 持續監測溫度和濕度，保障動物舒適。 - 為動物提供安全營養的飼料餵養，以促進健康福祉。

為確保動物研究中心的所有人員都能了解動物福利相關的道德和法律責任，我們定期開展員工技術與合規培訓。此外，我們還為包括兼職人員和承包商在內的所有相關專業人員提供動物實驗專業技能外部培訓。

2024年，藥明生物未發生任何與動物福利相關的不當和不合規行為。

可持續供應鏈

概述

作為一家全球性的公司，藥明生物的合作夥伴遍佈世界各地。我們嚴格按照藥明生物道德行為準則篩選可以開展合作的供應鏈商業夥伴，並將環境和社會可持續發展的表現納入我們的供應商評估體系，與供應商緊密合作持續推動最佳實踐，為全價值鏈帶來積極影響。

重要性

藥明生物以領先管理策略為基石，構建穩健且強韌的供應鏈，成為賦能公司業務長效增長的價值鏈，高品質滿足客戶需求，並為引領負責任醫藥行業價值鏈做出積極貢獻。

科學的管理和評估體系標準

藥明生物高度重視供應鏈管理體系建設，對標國際最佳實踐，憑藉權威科學的評估體系確保供應鏈的穩健與合規。我們嚴格遵循各類審計標準，強化業務可持續性，全方位構建完善且值得信賴的供應鏈管理體系，並滿足利益相關方的期望。



可持續供應鏈重點舉措

先進的採購管理策略

全球雙廠雙源

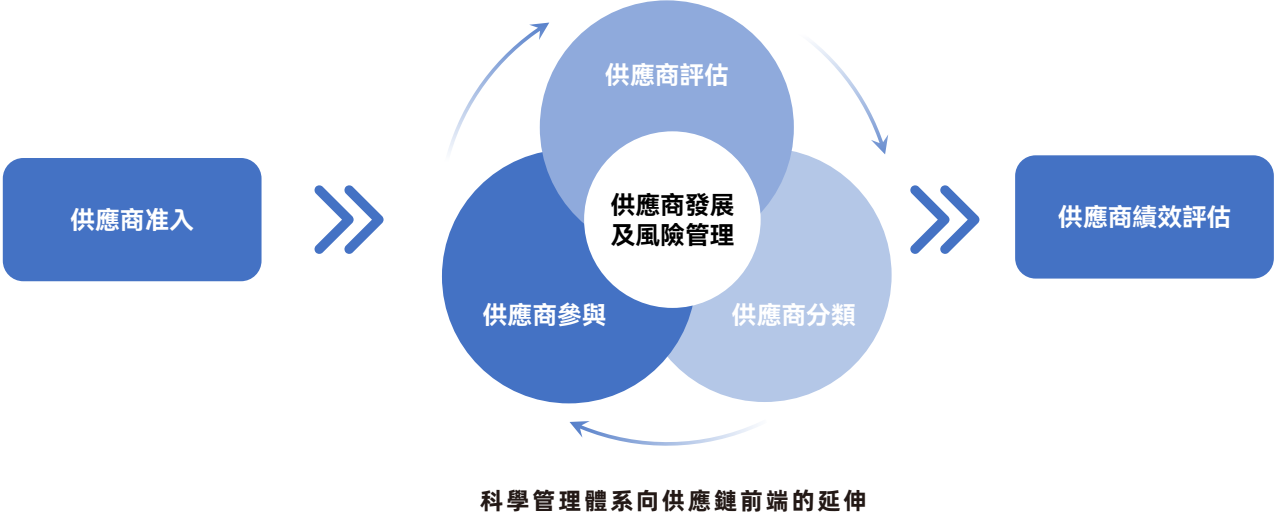
公司始終將可持續發展理念融入日常管理，雙廠雙源和供應商多元化相結合的採購策略不僅實現供應穩定性，更促使不同規模、不同地域的供應商參與，引入多元、創新、綠色技術與管理經驗，激發供應鏈活力，全方位實現可持續發展。

安全庫存物料管理平台

創新的平台物料備庫策略，多重考慮物料項目間的共用程度，領用需求的相對連續性，生產線設備物料配套的可行性，研發端對原輔料選擇的傾向性，商業化生產項目的可持續性，實現關鍵物料的提前儲備。這樣不僅保障供應穩定，更能優化資源配置，從而降低潛在能耗和碳排放。



供應商全生命週期管理



藥明生物希望與共用我們高道德標準的合作夥伴一起，以對社會和環境負責的方式開展業務。公司制定並週期性更新《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》及一系列採購相關政策，包括《藥明生物採購政策》和《藥明生物採購供應商管理辦法》，對供應商在商業道德、反腐敗及賄賂、勞工和人權、健康和 safety、環境保護、質量控制和建立合規管理體系等方面的表現提出了更詳細的要求，確保供應商的商業行為滿足要求。此外，公司定期審查供應商採購實踐，以確保其符合上述政策規定，也避免與ESG要求產生潛在衝突。

我們建立了健全的供應鏈管理流程，並致力於將可持續發展融入與供應商的合同簽署和長期合作中，從前置性准入風險分析、持續性風險評估識別、動態績效評估、整改計劃和行動，對供應商進行全流程管理，最大限度管控供應鏈風險，確保產品質量得到有效保障。過程中我們通過開展政策標準培訓、日常溝通和可持續供應鏈項目助力供應商能力建設和提升，將負責任的實踐傳遞至價值鏈。

我們的舉措

供應商准入

藥明生物致力於打造可持續供應鏈，嚴格按照高道德行為準則來篩選和引入可以開展合作的新業務合作夥伴，包括供應商、承包商、顧問等。除要求供應商嚴格遵循產品品質與生產規範(GMP)相關規定，我們通過供應商管理系統及供應商黑名單制度，對新引入供應商的資質與可持續發展績效開展背景調查。

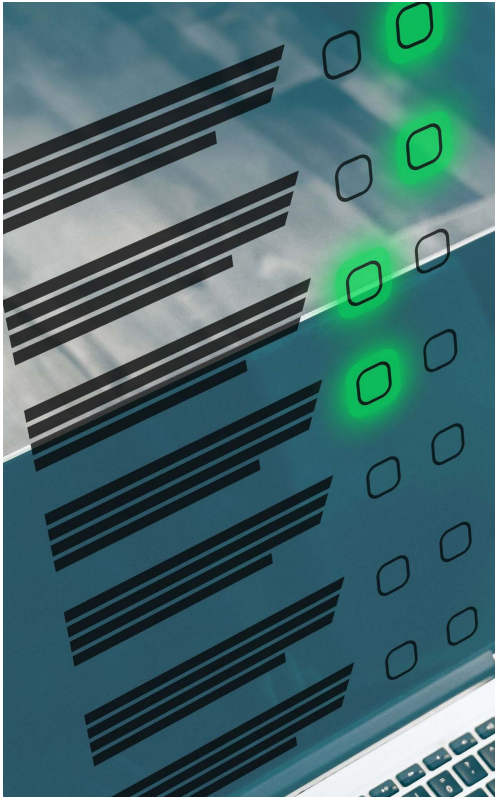
具體而言，在新供應商盡職調查和准入評估問卷中，我們將產品品質、安全生產、環境和社會可持續發展相關要求納入其中，確保供應商均以負責任的方式進行生產運營。這些要求包括但不限於：建立物料名稱和質量標準；檢查供應商產品質量符合國家和地區標準、行業標準和公司標準；供應商具有相應物料的生產能力和完善的質量保證體系；供應商提供良好的售後服務；供應商遵循商業道德標準；供應商擁有良好商業信譽及較強履約能力等。

在評估供應商ESG表現後，我們會對其中ESG表現良好的供應商給予激勵或優先合作機會，評估維度包括踐行反腐敗反賄賂與商業道德高標準、通過培訓和福利制度賦能員工、為員工提供安全工作環境、提供低碳環保產品或服務、踐行業務和僱傭多樣性承諾、制定多元平等包容政策等。此外，在全球範圍內，公司積極與由少數族裔或弱勢群體創立或運營的中小型供應商開展業務合作，助力其成為藥明生物生態圈合作夥伴。

供應商分類

我們對所有合格供應商進行篩選和分類，根據業務相關性、採購總量、採購商品/服務的性質和可替代性和供應商的ESG表現等維度，將供應商分為重要供應商(包括戰略供應商和重點供應商)和基礎供應商。在篩選重要供應商的過程中，我們還考慮特定國家和地區、特定行業、以及特定商品性質等多種因素可能帶來的風險進行綜合評估。根據分類結果對供應商採取不同的管理方式，以實現更高效的供應商管理。

藥明生物供應商分級管理體系			
類別	重要供應商		基礎供應商
	戰略供應商	重點供應商	
主要特點	- 大批量採購 - 提供關鍵原材料 - 提供多類產品/服務	- 合作時間超過一年 - 未發生重大質量投訴 - 通過競爭性招標選擇	- 符合供應商准入程序 - 通過質量審核
管理範圍	- 月度績效考評 - 季度質量和技術交流 - 半年度高層業務溝通 - 戰略協同和關係管理	- 季度績效考評 - 年度盡職調查和風險評估 - 業務持續性風險管理 - 採購成本持續性管理 - 持續開發替代供應方案	- 日常供貨管理 - 重大事件時啟動風險替代策略



供應商評估

藥明生物建立了完善的供應商評估與發展機制，通過線上問卷調研、質量審計與非質量審計相結合的方式，從產品安全品質、內部管理、生產可靠性、可持續發展等維度對供應商進行全面評估。

公司制定可持續供應鏈目標矩陣，並將其納入採購政策與日常管理，推動構建更加透明、合規、負責任的供應鏈體系，並定期追蹤與披露相關目標的進展。作為該矩陣中的目標之一，公司計劃到2030年底，將85%全球供應商（按採購金額）納入年度可持續發展風險評估範圍內。

年度可持續風險評估

藥明生物通過系統性案頭評估和證據核查，對供應商可持續風險進行積極識別、評估、監測，並針對識別出的風險進行緩解。2024年，我們通過發送調查問卷的方式對所有重要供應商開展了可持續風險評估，覆蓋80%全球供應商（按採購金額）。評估領域涵蓋供應商在商業道德與反腐败反賄賂、人權與勞工權益⁷、環境管理與氣候變化以及可持續採購四個議題中的政策、行動和表現，並向目標供應商提供審計反饋和改進計劃。

供應商可持續風險定義	
風險程度	描述
低風險	• 完善的ESG管理架構 • 重大ESG議題有詳細政策和切實行動 • 有行動實施證據 • 充分披露ESG表現和行動
中風險	• 完善的企業社會責任及ESG管理架構 • 重大ESG議題有詳細政策和切實行動 • 部分披露ESG表現和行動
高風險	• 缺乏關於重大ESG議題的政策或行動 • 在特定領域存在嚴重不合規行為（如污染、腐敗等）



降低風險、改善供應商可持續表現的措施			
	高風險	中風險	低風險
簽署《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》	√	√	√
參與年度可持續風險評估	√	√	√
參與參照PSCI原則進行的年度現場審計(包含由簽約顧問或獨立認證審計機構進行的現場審計)	√	√	
參與供應商培訓和交流學習	√	√	√
通過整改計劃和行動提高ESG績效	√	√	

指標	單位	2024
通過案頭可持續風險評估的目標供應商總數和實際供應商總數	數量	374
通過案頭可持續風險評估的供應商佔比(按採購金額)	%	80
經評估具有潛在負面影響的供應商數量	數量	18
具有潛在負面影響供應商中同意整改計劃和行動的供應商佔比	%	100
因具有重大潛在負面影響而終止合作的供應商數量	數量	0
在實施整改計劃和行動中得到支持的目標供應商總數和實際供應商總數	數量	18
納入能力建設項目的目標供應商總數和實際供應商總數	數量	374
納入能力建設項目重要供應商佔比	%	80



年度現場審計

藥明生物高度重視產品質量，並將質量管理延伸至供應鏈。我們每年對全體重點供應商以及部分基礎供應商的設施設備和生產流程進行審計，參考內部標準，對供應商的產品質量與安全管理、內部管理和生產可靠性等表現進行全面評估。

針對供應商的質量表現，我們參照GMP要求制定內部認證標準，並要求所有原材料製造商、分銷商以及GMP服務供應商都必須接受並通過認證。除審核直接供應商外，為進一步確保產品質量，藥明生物對所有原材料均進行測試和認證，並在後期持續監控質量，避免後續出現任何不符合要求的情況。

我們通過文檔審核和現場審計的方式對供應商的生產運營和品質情況進行追蹤，確保其符合公司要求。對於審計中的發現項，我們會對供應商進行指導，協助其制定針對性的整改計劃，並對整改執行情況進行追蹤，判斷其是否需要額外的質量管理。兩次未能通過審計的供應商將被列入黑名單。



除質量審計外，藥明生物遵循PSCI標準指引進行非質量審計。基於年度可持續風險評估結果，我們通過PSCI現場審計、培訓和交流、必要的整改方案等方式對供應商進行管理和能力提升，以系統性提升供應商在商業道德規範、環境保護及勞工權益等領域的可持續表現。2024年，我們通過獨立授權第三方審計機構對多家戰略供應商實施PSCI現場審計，並在審核後通過遠端指導或駐場支持協助供應商落實改進措施，提供一對一技術指導以強化其能力建設，最終通過複評機制驗證改進成效。

供應商績效評估

藥明生物建立並持續優化供應商績效評估體系，通過物料庫存線上更新、電子採購目錄、異常績效處理系統及可持續發展風險評估結果等即時功能模組，實現供應商績效表現的智能化全週期追蹤。

針對異常績效處理，通常先由用戶發起異常事實陳述、明確訴求，隨後由供應商管理專員進行分級管理，通過供應商約談、提出建議整改措施並持續跟蹤等環節形成閉環管理。該機制既實現了對供應商問題的主動介入與及時響應，又通過數字化管理手段有效提升了供應鏈運營質量與執行效率。

可持續供應鏈行業認可

憑藉在可持續供應鏈建設領域的卓越實踐，藥明生物榮獲2024年香港ESG報告大獎之「可持續供應鏈領導力獎」。



作為PSCI供應商合作夥伴，藥明生物全面踐行PSCI在道德，人權與勞工權益，健康安全，環境保護及管理體系五大領域的準則，秉承對誠信運營、卓越品質和可靠性的堅定承諾，持續推動構建負責任供應鏈實踐。

可持續供應鏈未來發展展望

賦能採購人員

藥明生物將可持續供應鏈目標納入採購人員績效評估，並對採購人員以及內部利益相關者提供培訓，以確保可持續供應鏈管理系統的有效性。我們每年為所有採購人員提供可持續採購培訓項目，加深他們對ESG相關要求的了解，確保他們有能力在將相關要求納入採購流程。2024年，公司接受可持續採購培訓的採購人員比例為100%。

供應商參與

除了供應商績效評估過程中的互動溝通，整體而言，我們已經建立起一套透明開放的供應商持續溝通機制，向他們分享最新的行業標準動態，並在日常業務中為其提供必要的支援，通過定期組織戰略會、技術會和業務會等方式幫助供應商提高交付效率和質量。

我們積極為供應商打造可持續發展能力建設項目，涵蓋質量保證專項培訓及融合可持續發展要求的ESG項目。我們每年面向全體供應商開展培訓，重點提升其可持續發展能力、強化合規意識、完善質量管理體系。通過主動分享行業標杆案例與ESG治理最佳實踐，助力供應商實現ESG管理水準的持續精進。同時，我們設立供應商ESG培訓目標，配套培訓成效追蹤形成管理機制。

2024年，我們針對重點供應商開展專項培訓與溝通會，通過分享年度可持續風險評估結果、交流ESG領域最新動態、宣貫合規要求等舉措深化雙方合作。以上所述供應商ESG管理的舉措及進展，均納入ESG委員會的監管體系之下，由董事會和管理層定期審閱進度，確保所有目標得到有效落實。

合作共贏 推動供應鏈成為價值鏈

在可持續供應鏈管理及實踐中，藥明生物始終以卓越交付為核心，從賦能客戶到綠色發展，我們積極探索並落實可持續發展路線圖。如今，在藥明生物，可持續供應鏈已逐步轉化為創造價值的價值鏈，不僅為客戶提供更優質的服務與產品，更為公司自身帶來長期經濟和環境效益以及良好聲譽。未來，我們將持續深化可持續發展戰略，不斷創新優化，攜手全球合作夥伴，共同構建更加綠色、高效、共贏的供應鏈生態體系，為實現經濟、社會與環境的和諧共生貢獻力量。





回饋社會



作為一名負責任的企業公民，藥明生物始終希望能夠為客戶、員工和社區傳遞平等理念，帶來更多的機會，並為社會創造更大的價值。我們希望通過技術和創新來滿足客戶的期待，賦能員工發展，並更好的服務我們的社區。

賦能客戶
社區共建

52
58

賦能客戶

概述

作為一家全球領先的合同研究、開發和生產 (CRDMO) 公司，藥明生物通過開放式、一體化生物製藥能力和技術賦能平台，提供全方位的端到端服務，幫助合作夥伴發現、開發及生產生物藥，實現從概念到商業化生產的全過程，造福全球病患。我們堅信賦能客戶是我們可持續發展戰略中不可或缺的一部分，並不遺餘力地為全球客戶和合作夥伴提供高質量的服務。

質量管理

客戶參與



質量管理

重要性

質量是藥明生物文化核心價值之一。我們通過生產符合最高標準的兼備安全性和有效性的藥品以滿足客戶需求。我們承諾打造世界一流的質量標準體系，推動更多生物製品進入從臨床試驗到商業化生產的各個階段，持續賦能全球客戶。

管理架構和政策

質量是藥明生物的生命線，我們以《藥明生物質量手冊》為總綱，分列了38份質量標準規範和數千份標準操作流程(SOP)，闡明了藥明生物所擁有的有效並與時俱進的藥品質量體系(PQS)以及遵循產品質量和安全最高標準的承諾。我們通過PQS來保障我們向客戶提供的所有產品和服務以及相關活動的質量。此外，PQS也為達到我們維持產品質量、產品安全、合規、客戶滿意度以及降低無效活動和失敗概率的目標而提供指導。

藥明生物建立了內部質量監管架構以保證質量問題在各級管理層間的透明化。我們通過定期質量審核會，系統性、持續性收集和上報質量信息，幫助我們及時發現並匯報潛在風險。此外，我們建立了完善的質量團隊，由首席質量官領導，在五個部門支持下，確保質量體系的有效和全面實施。

在每個區域組織層級，質量管理會由來自不同職能部門的人員組成，負責審核質量和合規。在公司總部或基地級別，質量信息由不同的質量事件管理委員會報告至高級管理層。質量管理體系明確劃分管理職責，並在地方、區域和全球範圍內進行有效報告。

藥明生物質量團隊				
全球質量合規部	質量保證部	質量控制部	培訓中心	法規事務部
確保公司在快速發展過程中各基地、部門在質量體系及實踐方面的一致性	確保生產藥品符合規定用途和註冊要求	以高效產出高質量數據作為工作核心，為公司產品質量保駕護航	在保證各項培訓流程合規前提下實施培訓計劃	為客戶提供最佳申報策略，以確保產品的安全性、有效性和質量可控性

我們的舉措

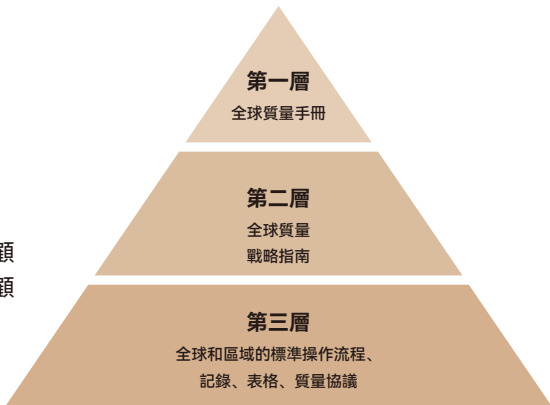
全球質量體系

全球生產監督機構向藥品製造商提供了一套全面的指南和法規，涵蓋產品開發和製造的各個方面，以確保生物藥品和疫苗的安全有效。藥明生物將滿足這些指南和法規作為我們的首要任務，堅決符合GMP要求，保證最高水平的質量穩定性。

全球質量體系

關鍵要素

- 文檔管理
- 人員與培訓
- 供應商管理
- 偏差/偏離標準
- 變更管理
- 數據完整性
- 糾正與預防措施(CAPA)
- 審計和檢查
- 風險管理
- 質量管理回顧
- 年度產品回顧
- 合規管理
- 法規情報



我們嚴格按照GMP要求搭建全球質量管理體系，覆蓋全球範圍內100%的生產運營地。此外，藥明生物已通過來自美國食品藥品監督管理局(FDA)、歐洲藥品管理局(EMA)、中國國家藥品監督管理局(NMPA)、日本醫療器械審評審批機構(PMDA)、韓國食品藥品安全部(MFDS)、新加坡衛生科學局(HSA)、巴西國家衛生監督局(ANVISA)、愛爾蘭衛生產品監管局(HPRA)以及加拿大衛生部(Health Canada)等全球多家藥品監管機構的審核和檢查，公司多年建設的高標準質量體系得到充分驗證。

我們質量管理體系包括質量風險管理、質量控制以及質量檢查與認證、質量培訓等核心組成部分。

質量風險管理(QRM)

作為全球質量管理體系的重要一環，我們的QRM覆蓋了全球研發與生產基地，並貫穿產品全生命周期。在GMP指導下，藥明生物建立了一流的QRM系統，用於評估、控制、溝通和審查醫藥產品質量風險，以科學知識和工藝經驗為基礎，保證產品質量，並最終保障患者。

我們密切監測產品質量、安全性能和相關指標，並對偏差、自檢或外檢的結果、投訴和召回進行調查。我們嚴格遵守一系列關於產品召回和召回產品存放的SOP，並制定流程在將產品交付給客戶之前預防有缺陷的產品出現，以避免產品召回事件的發生。在調查偏差、疑似產品缺陷和其他問題的過程中，我們依據QRM原則適當運用根本原因分析方法，並針對調查結果持續監督和評估，確保我們的糾正和預防措施得到有效實施。

質量控制

藥明生物建立了遍佈全球的質量控制實驗室，擁有強大的內部質量檢測能力和系統的質量控制流程。我們會對所有產品和服務中可能會出現的質量或安全問題進行定期預防性測試，包括原輔料測試、中間過程檢測、過程控制和驗證、產品放行檢測以及生物製品的穩定性測試，以提高我們的產品質量。此外，我們還在產品說明上提供有關產品和服務潛在的健康和安全影響信息。質量風險管理是對整個產品生命周期中的產品質量風險進行評估、控制、溝通和審查的系統性過程。

質量檢查與認證

我們依照GMP要求、NMPA、FDA、EMA等多個國家監管機構的規定以及公司SOP管理制度，建立了全球統一的質量標準，並嚴格按照內部質量標準對我們100%的運營地進行內部審計。此外，每年至少定期進行一次外部審計。我們設置專職部門，進行審計結果分析，並設計針對性的解決方案，通過與現場質量保證和控制部門協調，確保改進措施有效實施。



供應商質量管理

我們會在所有物料供應商和GMP服務商准入階段對其進行審查。質量審查內容包括審核其資質文件、進行質量問卷調查和簽署質量協議。

供應商分類型管理措施		
審計和溝通	日常質量管理	物料認證
- 對關鍵供應商進行現場審計，確認其符合相關質量體系和藥明生物的要求。 - 在檢查活動中傳遞相關法規和藥明生物質量要求。 - 與供應商分享藥明生物的最佳實踐。	- 通過供應商投訴、績效評估和變更通知評估管理供應商日常質量表現和變化。 - 必要時可針對質量問題發起供應商有因審計。 - 與戰略供應商建立定期溝通機制。	- 確認物料質量標準(CoA)，TSE/BSE，依據不同物料特性，確認無亞硝酸(輔料)聲明、無三聚氰胺(FDA列出的可能物料)聲明。 - 持續收集物料生物安全性、滅菌過程等信息。

質量培訓

我們高度重視以質量為中心的文化建設，將不斷強化的質量意識貫徹到質量標準部署以及日常運營當中。我們在質量團隊中專設了培訓中心，以保障培訓政策和年度培訓計劃的有效制定和實施。藥明生物深入的質量培訓體系涉及專業能力培訓以及產品質量實踐推廣等內容，適用於包括全職員工和兼職員工在內的全體員工以及供應商和承包商。

研發、生產、質量等相關崗位新員工入職時會接受包括GMP、生產和質量控制方面的課堂培訓以及實驗室實操培訓，同時在職員工也需每年繼續接受年度培訓和崗位技能提升培訓，以維持最高質量水準。公司所有員工均可以通過iGrow培訓平台在線課程自主學習，不斷培養全員質量意識。同時，我們還與第三方合作，為員工提供新鮮多樣的培訓項目。2024年，我們與合作夥伴一起提供了有關生產流程、質量檢測和流程開發的培訓。

為持續提升質量培訓成效，我們對於每一次質量培訓前的準備和評估都有嚴格規定，並要求每一次培訓後進行考試測評、數據收集、調查反饋、並生成培訓記錄和報告進行歸檔。





持續性培訓框架

所有員工應接受持續性及周期性的培訓，以更新、維護及加強他們在產品質量方面的知識和技能。該培訓框架主要涵蓋年度GMP培訓、日常培訓和年度在職培訓(OJT)。

持續性培訓措施	
培訓種類	培訓目標與內容
年度GMP培訓(覆蓋各生產基地6,585名員工)	- 確保員工具有GMP意識，並對cGMP要求有清晰認知。 - 本年度需要持續進行GMP活動的人員必須參加培訓。
日常培訓(覆蓋各生產基地2,798名員工)	確保員工，包括新員工，掌握最新的操作流程和質量控制標準。
年度OJT培訓(覆蓋各生產基地465名員工)	為某些需要重新認證的資格和技術提供週期性培訓和測試。



客戶溝通

重要性

藥明生物一如既往秉承真摯的服務態度，致力於與客戶搭建互相信任的溝通橋樑。我們主動聆聽客戶聲音，及時滿足客戶訴求，努力提升客戶體驗和客戶滿意度，有效賦能全球客戶。

90.2分
客戶滿意度

質量管理

客戶參與

我們的舉措

我們承諾遵循高質量標準、高效快速地為全球客戶提供最好的產品與服務。我們持續監測客戶滿意度，保證暢通的客戶溝通渠道，遵循嚴格的召回程序，堅持為客戶創造價值。此外，藥明生物積極推進「全球雙廠生產戰略」和「多源採購策略」以應對不斷增長的客戶需求，提升供應鏈穩定性，全面滿足客戶期望。

客戶滿意度

為有效收集客戶回饋及改善建議，我們每年開展客戶滿意度調查，並認真審查結果。2024年度滿意度調查範圍覆蓋客戶收入佔比超過93%，總體客戶滿意度達90.2分，超過2024年86分的目標。

客戶隱私保護

為保護客戶隱私，在必要的數據收集過程中，公司會向客戶充分告知信息收集方式，以及所收集信息的性質、用途及保護措施等。

來自客戶的聲音

「非常感謝藥明生物在加速實現碳減排目標方面所做的出色工作！」

「過去40年合作裏的最好的團隊。多個項目同時進行是非常特殊且罕見的。」

「近年來我們對與藥明生物的合作感到非常滿意，他們總是能夠高效、靈活、按時、高質實現交付。」

「十分感謝藥明生物在過去一年為確保產品成功交付所付出的巨大努力。除了出色的技術實力和執行能力，這一切也得益於整個團隊的開放思維、高效溝通以及快速回應。」

客戶溝通和反饋

與客戶保持溝通是幫助我們持續提升和進步的一個重要途徑，包括向客戶提供與產品和服務健康安全相關的所有詳細資訊。為及時回應客戶訴求，藥明生物建立了多樣化的客戶反饋渠道。針對客戶投訴，一經接收，即由擁有資質並經過培訓的專業人員進行及時調查，並通過書面報告形式進行記錄。對於調查結果，我們會採取針對性糾正及預防措施，定期對投訴事項進行審查，監控投訴趨勢，持續優化工藝流程，保障產品質量。

2024年，我們接收並妥善處理了六起與產品及服務有關的客戶投訴。我們通過內部培訓、主生產記錄的版本升級和發起供應商投訴等措施，檢討事件成因，強化溝通，預防事件再次發生。

產品召回流程

作為一家CRDMO企業，藥明生物接受客戶委託提供生產所需各項服務，並最終由客戶將產品發放到市場。因此，藥明生物無法直接發起產品召回，但我們積極主動與客戶合作，如有需求，協助配合其完成產品召回過程。為此，我們制定了完備的產品召回流程，為多種場景和不同級別的召回事件提供詳細操作指引，以便及時妥善應對潛在產品召回。同時，為提高應對能力，我們每年組織模擬召回演練，並邀請客戶共同參與，並針對產品生命末期管理與客戶進行積極合作。

我們貫徹透明公開的態度，一方面積極預防產品質量和安全事故，另一方面保證透明資訊披露，一旦發生產品服務的健康安全違規事件，將及時進行公開報告。2024年，藥明生物未發生任何產品召回事件。

靈活滿足客戶需求

我們致力於以最快速度和最高質量完成項目交付，造福廣大病患。為此，藥明生物在全球各基地均制定應急計劃和緩解措施，有力滿足全球客戶高速增長的需求，進一步鞏固全球生產佈局。

社區共建

概述

創造社會價值是藥明生物可持續發展戰略的核心要素。我們致力於以改善社會、提升社區福祉及惠及全球患者的運營模式來開展業務。

我們的社區參與及貢獻主要聚焦於運營所在地的關鍵需求領域，確保活動與社區利益緊密契合。這些關鍵領域對應我們企業社會責任(CSR)戰略的三大支柱：

公共衛生：發揮技術優勢，賦能全球客戶，造福廣大病患。

環境保護：保護綠色地球，踐行生態環保理念，推行低碳生活方式。

社區回饋：賦能員工向善，發揚志願者精神，回饋社區。

此三大支柱引領全公司的企業社會責任戰略，全面推進社會和環境福祉的積極變革。

我們設立了藥明生物慈善基金會與藥明生物志願者中心以支持戰略有效落地實施。這些舉措激發了員工的積極參與和投入，使我們能夠與慈善機構攜手合作，並高效推進我們的企業社會責任戰略實施。

造福全球病患

保護環境

社區參與

造福全球病患

重要性

在藥明生物，我們專注於加速生物藥開發，最終惠及患者並提升全球健康水平。我們透過自身技術平台、專業知識、社區參與及慈善活動，提高公眾對罕見疾病的認知並應對其他公共衛生挑戰。

我們的舉措

公共衛生是藥明生物工作的核心根本。我們憑藉平台技術優勢惠澤全球患者，包括罕見病領域。我們積極賦能合作夥伴，推進生物藥研究與開發，提升罕見疾病認知，並關懷罕見病患社群。

根據世界衛生組織(WHO)定義，發病率介乎0.65‰至1‰的疾病屬罕見疾病，包括龐貝氏症、法布瑞氏症、血友病、地中海貧血、肌萎縮性脊髓側索硬化症及高雪氏症等。全球逾3億人遭受7,000種已知罕見疾病影響。過去的十幾年裏，藥明生物已賦能全球客戶加速開發治療罕見疾病的創新生物藥。我們與眾多全球創新生物技術公司合作並支持其探索和開發罕見病治療方法。截至2024年底，藥明生物平台上已賦能21個罕見病相關項目。

罕見病學生教育支持計劃

在中國，藥明生物設立了專項計劃，向受罕見疾病影響的學生頒發獎學金。計劃推行四年來，已向逾百人次學生提供獎學金及教育禮品包，支援其學術發展。



造福全球病患

保護環境

社區參與

為健康起跑

2023年9月，藥明生物發起了名為「為健康起跑」的全球慈善活動，旨在提升公眾對罕見病社群及整體社區公共衛生的關注與支持 — 這是我們矢志踐行的社會責任。

「為健康起跑」至今已成為藥明生物參與人數最多的全球企業社會責任活動，獲得同事熱烈響應。在短短兩年內，來自五個國家多個基地的參與總人數已突破2,500人。2024年，我們迎來了新的變化與亮點，中國各部門攜手舉辦了「為健康起跑」活動。

我們員工的熱情已成為催化劑，激發漣漪效應，將這份熱忱延伸至合作機構、鄰近社區及親友圈，從而促成更廣泛的參與網絡。



無錫基地「為健康起跑」



2024年，全球各基地「為健康起跑」大合影

保護環境

重要性

人類的福祉與自然環境的健康密不可分。藥明生物致力提升公共衛生水平，保護人們享有健康環境的權利，並積極推動環保意識、促進環境可持續發展，支持符合全人類環境保護目標的創新構想與行動方案。

我們的舉措

藥明生物深信，推動正向改變的力量源自員工。我們將低碳理念深植企業文化核心，賦權員工成為環境管理的積極者。主動倡導並發起開展與節能減排和低碳足蹟相關的環保活動，涵蓋我們的各個場地，專注於節能、減排和降低碳足蹟。

共建綠色未來

2024年地球日，藥明生物積極踐行對環境可持續發展的堅定承諾，發起了一系列環境保護計劃。

在中國，「綠色通勤活動」成為了員工們積極參與環境保護的生動體現。在成都基地，同事們自發提出「步行上班倡議」，通過實際行動參與節能減碳。

在美國，員工志願者參與當地的環境保護團體活動，協助森林保育，為自然資源保護貢獻了自己的力量。

在愛爾蘭，大家與當地公益組織參與可持續發展機構舉辦的深度研討會，透過互動討論和活動激發創意思維，探討可持續發展的實踐方案。

不止在地球日，我們在日復一日的工作中踐行著環境可持續發展的理念。在我們的綠色通勤調研中，超過81%的受訪員工選用環保通勤方式，充分展現大家對環保事務的高度投入。在公司內部，我們收集節能減碳的建議和金點子，並推出可供大家學習和參考的範例如《藥明生物節能減碳白皮書》，為員工提供相關的知識和能力建設。通過一系列因地制宜的活動與實踐，我們向員工與合作夥伴傳遞環保與可持續發展的重要性，推動企業上下共同追求可持續發展目標，彰顯藥明生物在環境保護方面的積極作為與堅定承諾。



美國基地員工志願者森林保育活動



愛爾蘭基地員工志願者撿拾活動

造福全球病患

保護環境

社區參與



社區參與

重要性

藥明生物高度重視社會連結，回饋社區不僅是責任，更是推動社會進步的重要力量。我們積極開展各類計劃應對社會及環境挑戰，鼓勵員工積極參與志願服務，實踐社會承諾。這些舉措既豐富工作意義，亦為我們所重視的社區產生了積極影響。此外，慈善捐贈也是我們踐行社會責任的重要方式之一，2024年我們撥備專項資源支持多個公益項目。

我們的舉措

推動志願文化

藥明生物全球員工透過在地化志願者服務貢獻社區。我們建立全公司志願者中心，設有地區分會及專屬平台，為員工參與社區服務提供全面支援。在2024年，我們的志願服務貢獻總計達到9,919小時，參與人數達到2,879人次，覆蓋五個國家共十個城市。我們與非政府組織合作，例如，與北京病痛挑戰基金會、為來自弱勢背景的罕見疾病學生設立獎學金；與各個基地當地學校開展公益教育專案，支持年輕學生探索生物與STEM學科；與女性支持機構合作，支持患有重病的女性；與應急救災機構等為受災地區和人民做出貢獻，包括青海的災後恢復支援。

9,919

員工志願者社區服務時數

2,879

員工志願者參與人次

青少年STEM啓蒙計劃

秉持「以科學造福社會」理念，我們特別設計「SCIENCE+ 系列」及「BioXplore」等項目，啟發新一代對STEM及生命科學的興趣。透過培育未來科研人才，我們不僅推動科學發展，更致力提升社區福祉。

The SCIENCE+ 系列：點燃生命科學熱情

「SCIENCE+ 系列」是一個由志願者推動的計劃，旨在培養中學生對生命科學的興趣。通過對下一代啟發、教育和實踐經驗的積累，我們希望下一代點燃對科學的熱情。

BioXplore：全方位擴展學生素養

2024年我們升級推出的BioXplore計劃，進行了青少年實驗室參觀和生物科學教育活動，參與者包括學生和志願者。

德國伍珀塔爾基地：工程團隊深入講解生物製藥工藝，涵蓋潔淨設施認證、分析設備驗證、熱分佈圖譜等專業領域。

愛爾蘭敦多克及中國上海、無錫基地：組織學生與員工志願者交流學習，參觀生產研發設施見證生物藥創新實力。

在這些活動中，我們的志願者在不同角色中發揮了關鍵作用，擔當講者、導師和科研夥伴等多重角色。運用專業知識和志願精神啟發青年科學興趣。這些互動不僅傳遞知識，更建立社區歸屬感，讓年輕世代體會科學改變世界的真實力量。

造福全球病患

保護環境

社區參與

通過「SCIENCE +系列」和BioXplore等計劃，我們繼續與社區互動，培養青少年對科學的愛好，並承諾產生積極影響。我們相信，通過激勵下一代，我們不僅為科學的未來做出貢獻，還為我們社區和整個社會的福祉做出貢獻。



BioXplore 上海基地



BioXplore 在愛爾蘭敦多克基地

愛爾蘭社區慈善物資捐贈行動

在藥明生物愛爾蘭敦多克基地，企業社會責任委員會聯動當地NGO發起社區援助計劃，員工志願者齊心支援婦女、兒童、長者及流浪者等弱勢群體。捐贈食糧飲品及生活必需品，切實解決受助者燃眉之急。

除了物質支持外，我們的社區慈善物資捐贈活動還培育了同情心和團結精神。它彙聚了員工、當地NGO和社區成員的力量，共同為那些弱勢群體提供支持。此舉既強化社區互助網絡，更彰顯企業在地關懷精神。



愛爾蘭社區物資捐贈活動現場

志願者中心

在2020年，我們成立了藥明生物志願者中心。我們致力於推動多元化和包容性的志願者文化，憑藉創新和開拓精神，將更多的志願者與社區及合作夥伴緊密相連。我們相信，我們的志願者能夠運用他們的專業技能，成為藥明生物履行社會責任的重要力量。

為了培養社區凝聚力，我們組織了一系列活動，包括員工志願者參與的家庭日和慈善集市。員工志願者利用他們的專業知識，參與各種社區福利和援助活動。

慈善捐贈

在2022年，藥明生物邁出了重要一步，通過成立藥明生物慈善基金會，系統地提升了慈善工作的透明度。該基金會作為一個正式的、非營利的、組織化的平台，使我們能夠更加高效地協調慈善活動，並產生更為深遠的影響。

基金會在藥明生物慈善基金會章程的指導下運作，該章程嚴格遵守所有有關慈善和捐贈的法律和法規，確保我們的基金會在所有活動中保持最高的合法性和倫理標準。

我們定期報告慈善相關的活動進展、社會影響及財務信息，確保利益相關者能夠清晰地了解他們的支持如何發揮作用並產生積極影響。



藥明生物志願者活動

青海應急救災及災後重建支持

2023年末至2024年初，甘肅、青海多地突發地震。公司迅速籌措總價值逾44萬元人民幣的救災物資，並在三天內運抵災區一線。同時，公司慈善基金會發起「馳援青海」專項募捐，籌集善款逾56萬元人民幣，除企業捐贈外，還得到超400名員工的自發支持。最終捐贈物資與資金總額超100萬元人民幣。其中捐贈款項用於青海民和縣七個健康小屋的捐建和設備採購，其服務範圍預計覆蓋9,000位當地居民。2024年7月，在青海民和縣7個項目點，我們聯合中國鄉村發展基金會以及16名志願者醫生在專案點開展了義診公益活動，現場共義診890餘人次。

公司的企業社會責任(CSR)承諾與慈善基金會工作深度結合。基金會積極與在地非政府組織、社區團體及其他利益相關方合作，這些夥伴關係對於識別並解決社區最迫切需求至關重要。透過協作，我們得以整合資源與專業知識，共同創造可持續的解決方案。



民和縣義診現場

聚焦人才

人才發展是藥明生物堅守的強企之基。藥明生物團隊匯聚了充滿敬業精神和經驗豐富的人才，我們珍視每一位員工，竭力打造高潛力人才庫。我們始終堅信員工的福祉與成長是企業穩健發展的基礎和實現可持續發展的根本動力，我們時刻關注並保障每位員工的合法權益，倡導多元、平等和包容的企業文化，致力於營造一個充滿熱情、尊重彼此的工作氛圍。

員工權利與發展	67
多元、平等與包容	76
職業健康和安全	80



員工權利與發展

概述

藥明生物倡導公平就業，深耕以尊嚴為本的職場文化，積極消除歧視、騷擾與霸凌，構建包容性環境。我們通過多元成長體系驅動人才卓越發展，賦能團隊引領行業創新。在具有競爭力的薪酬體系之外，我們依托多樣的福利及文化活動提升員工參與度，確保團隊保持積極性與幸福感。這種以員工為核心的理念增強組織韌性，並夯實我們對共創可持續未來的承諾。

合規僱傭
人才發展
員工參與

合規僱傭

重要性

保障充分就業和體面工作是實現企業可持續發展的重要基石。為此，藥明生物始終保障每一位員工享有公平、公正和可持續的工作環境，努力創造包容互助的工作氛圍，尊重每一位員工，並確保其在工作場所免受欺凌、騷擾、歧視等不當行為的困擾。

政策與承諾

藥明生物支持並維護以下國際條約中規定的原則和價值觀：聯合國《國際人權法案》(由《世界人權宣言》及其相關盟約組成)、國際勞工組織《關於工作中的基本原則和權利宣言和後續文件》《聯合國工商業與人權指導原則》。我們持續完善《藥明生物商業行為準則》，並將其作為開展招聘與僱傭等一切商業活動的指導原則，並嚴格遵守運營地所在國家相關法律法規要求。

藥明生物以多種語言呈現相關政策，並充分傳達給我們全球所有員工。此外，我們通過提供針對性的政策培訓，強調對於工作場所可能出現的歧視、騷擾等不當行為零容忍的立場，承諾支持並尊重人權。

我們的舉措

人才招聘

藥明生物深諳招聘過程透明化對於吸納人才的重要性。我們致力於多元化的人才招聘，著力構建公平公正的招聘環境，並確保將招

聘標準清楚與準確地傳達給所有的求職者。招聘團隊中匯聚了具有多元背景的招聘經理和面試官，採用標準化方法評估所有求職者，不因民族、種族、性別、地域、宗教信仰、用工形式等因素而存在就業歧視。

我們每年開展年度人才盤點和人力資本風險分析，以識別人才技能差距、梳理崗位空缺與需求、制定人才儲備戰略，並通過HR數據平台與HR分析平台助力這一系列工作的開展。2024年，在既往人才盤點項目的基礎上，我們啟動了全球層面的高層管理繼任者評估項目。該項目通過深入全面的人才評估，分析關鍵層級繼任者的人才儲備情況及其準備度，為後續開展有針對性的人才舉措提供了重要支持，並進一步增強了我們有效識別和滿足內部繼任需求的能力。

公司招聘團隊積極拓展全球招聘渠道，精準識別重點崗位方向，並精心設計人才社區項目，以吸引具有多元背景的專業人才。為持續充實企業人才儲備，我們構建了多樣化的招聘渠道，涵蓋校園招聘宣講會、網絡招聘、人才招聘會、內部推薦以及內部競聘

等多種方式。在2024年，招聘團隊通過強化人才庫建設與市場洞察，持續推進積極主動的招聘策略，顯著提升效能。藉由拓展全球招聘渠道、優化宣傳策略及整合內部人脈資源，開展例如「大咖校園行」、歐美及新加坡等地線上宣講會等活動，成功建構全球人才庫，實現招聘質量與面試回饋雙重提升。同時基於深度市場分析，推動特定團隊組織架構優化升級。

種子計劃

「種子計劃」項目是藥明生物面向應屆畢業生的重點實習生項目，提供從實習期到留任選拔的全流程人才培養。在三到六個月的實習期間，我們為實習生設計了體系化的學習方案及定製化的培訓課程。截止今年，「種子計劃」累計已和30餘所高等院校建立了合作關係。2024年，種子計劃通過內部流轉的方式，轉正大部分學生，並和協定學校保持溝通和聯繫，簽訂新的合作協定。

人權保護

員工權利的保障是建設公平公正的職場環境中不可或缺的部分。藥明生物人力資源部採取了一系列行動，確保僱傭與用工流程的全面合規。我們嚴禁非法用工，尊重員工結社自由，促進平等與體面就業，並持續監測任何涉及人權風險或違規的行為，致力於打造一個健康和零騷擾的工作場所。

藥明生物尊重且持續踐行人權保護，並在以下五個重點領域取得進展：勞工準則、多元化、平等和包容、職業健康與安全、環境保護和數據隱私。人權相關議題也作為年度企業風險評估和ESG重大議題分析中的一部分定期接受評估。此外，我們積極採取措施，主動識別、評估和降低供應鏈、收併購等業務活動中的潛在風險⁸。在收併購過程中也會積極邀請內部專家團隊進行有針對性的盡職調查。我們將利益相關方納入考量，特別關注被普遍認為具有更高風險的群體⁹。在針對相關議題識別和評估過程中，我們參考了來

自廣泛的內外部利益相關方的觀點和訴求，並建立了持續的溝通與反饋機制。

藥明生物對包括童工和強迫勞動等在內的非法僱傭採取零容忍政策。我們的《入職管理操作手冊》明確了信息審核和年齡核查流程，以確保不會錄用童工，並提供了童工誤入職的補救措施。同時，我們嚴禁任何基於民族、種族、性別、地域、宗教信仰、用工形式等各種因素的歧視行為以及包括騷擾在內的非人道對待。我們鼓勵員工，報告任何形式的歧視、騷擾、暴力、虐待等不當行為。我們在《業務面試官面試指導手冊》中制定了詳細指引，以防範並消除僱傭決策中潛在的歧視或偏見；在績效評估環節，我們為管理者提供專項培訓，通過明確指引確保評估的客觀中立性，規避可能存在的無意識偏見。2024年，我們開展了反歧視與反騷擾專題培訓及考核，詳細解讀政策流程、闡明員工和管理層在處理舉報中的責任，並提供構建互相尊重的工作環境的實用工具。

藥明生物為員工提供不低於最低工資標準且具有市場競爭力的薪酬和福利，並承諾同工同酬。公司定期開展薪酬監測與分析，制定符合市場趨勢和公司戰略的薪酬策略，並根據員工的績效表現和貢獻給予獎勵。同時，公司積極開展薪酬公平性的審查與分析，持續關注性別和背景多樣性的薪酬平等，避免薪酬歧視。藥明生物承諾持續改善薪酬公平性，並通過優化薪酬溝通機制，確保員工對薪酬激勵機制有更清晰的理解和合理預期。我們通過工作時間管理系統來監控員工工時，管理加班情況，並設立最長工作時間限制。我們努力促進員工工作與生活的平衡，避免過度加班，對於額外及非常規工作時間的勞動，我們支付加班薪資或合理安排調休。

我們承諾通過持續監測和內部審計來識別潛在的人權風險並採取必要行動，以消除、避免或最小化潛在的影響。我們向內外部利益相關方提供多種公開且保密的舉報渠道，任何可能涉嫌侵犯人權的行為或其他違規行為可通過這些渠道進行諮詢和舉報，或向自己的直屬上級和人力資源部投訴舉報。所有報告的違規行為都將接受全面和及時的調查，並採取必要的預防、緩解和補救措施。在2024年，人權相關議題¹⁰的政策和實踐通過了客戶審計。同年，未收到任何導致訴訟和行政處罰的人權侵犯行為¹¹的報告。

人才發展

重要性

藥明生物重視人才培養，將人才發展視為企業發展和成功的重要動力。我們珍視並積極投資員工發展，致力於培養一支技能嫻熟、積極進取的隊伍，以迎接未來的挑戰。藥明生物倡導持續學習的文化，為員工提供豐富的培訓項目和發展機會，助力員工不斷精進專業技能，成就職業成長。

我們的舉措

員工培訓

藥明生物關注員工發展，注重人才賦能。我們結合業務需求建立了完善的年度培訓和發展計劃，並為所有員工¹²建立了高效的人才培訓和發展體系。在2024年，我們成功達到了員工培訓滿意度不低於95%的目標，平均員工培訓課程滿意度為98%。

藥明生物搭建了iGrow在線學習平台，覆蓋全球員工，並提供多種語言選擇，使員工可以方便快捷地獲取對應職業發展及技能提升的相關課程。此外，員工還可通過該平台獲取各類版權課程或直達多個外部培訓平台¹³。

通過利用在線教育平台和外部機構的合作等方式，我們不斷探索培育人才的各種途徑。我們支持所有員工進行深造並獲得專業認證，包括在職研究生項目，與教育機構合作開發和提供聯合培訓項目等。我們與復旦大學、江南大學和浙江大學等多所大學合作，提供生物工程、生物技術和生物與醫藥等多個學科的碩士課程，並與清華大學合作，提供化學工程博士課程。通過學費資助和校企合作，支持員工的個人成長和職業發展。

精英計劃

「精英計劃」項目是藥明生物打造生物製藥行業未來領導者的人才發展項目。該項目面向職業生涯初期的高潛人才，通過輪崗、制定個人行動計劃、提供導師輔導以及線上線下混合培訓，幫助「精英計劃」培訓生夯實專業技能和管理能力，培養抗壓承責能力，快速成長為行業大咖。項目中，我們為每一位學員匹配一位職涯導師和三位專業導師，職涯導師在學員步入職場初期的培養期內給予職業發展上的輔導，每位專業導師分別在學員不同的輪崗階段給予工作和專業技術上的指導，雙導師制帶教學員實現快速成長。2024年，85位職涯導師和超過140位專業導師輔導學員提升。

繼任者計劃

2024年，我們推出了高管繼任者的發展計劃——Next Gen和Next Wave，旨在識別、培養並幫助未來的高管職位任職者做好準備。通過對標行業成功者畫像，剖析關鍵成功要素，分析現有人才在經驗、能力、個性特質等方面的準備度，我們識別潛在風險，制定有的放矢的提升方案，並加快現有人才的成長進程。這些計劃彰顯了我們對建立強大領導者後備力量，以確保組織長期成功的承諾，為業務的連續和開拓提供有力的人才保障。在2024年，Next Gen和Next Wave已經在3個業務部門成功開展，共有約40名關鍵人才參與以上發展項目。

員工培訓體系		
類型	適用對象	培訓內容和目標
新員工入職培訓	所有員工	在新員工入職後1年間，以線上與線下相結合的培訓形式，設置了新員工入門(NEO)，包括企業文化、職業素養、管理層分享薈等主題課程，幫助新員工盡快融入團隊，建立正確的職業發展觀，掌握核心職業發展能力，成就自我。
	管理人員	在新員工入職半年內，開展「領航計劃」，即新員工融入工作坊(高管分享公司戰略、領導力課程賦能等)，幫助中高層新員工快速熟悉藥明生物企業文化及管理模式，提升管理效率。
領導力提升培訓	所有員工	對所有人員的領導力培訓聚焦於自我認知的工具、項目管理、有效人際溝通、個人效能等維度。
	基層管理者	圍繞管理者角色轉換、績效管理及團隊分工、有效溝通、員工輔導與激勵等主題設計的混合式學習項目，幫助基層管理者快速提升團隊管理能力。
	中層管理者	圍繞高效決策、自我管理、帶領高績效團隊、故事演講力、教練式領導等主題設計的混合式學習項目，提升中層管理者的領導力。
	高層管理者	通過深度的自我管理工具以及一對一教練，提升高層管理者的自我覺察，從而激發團隊改變，提升組織能力。
專業能力培訓	初級專家	提供崗位培訓和SOP流程培訓，幫助技術路線員工快速上手工作，掌握工作核心知識與技術。
	中級專家	幫助中級技術專家獲得先進的技術知識儲備，並不斷加強其項目管理能力，使其快速成長為技術驅動型管理者。
	高級專家	通過訓練營及主題內容培訓項目，不斷提升高層技術人員的藥物研發創新水平，成就高層技術人員成為領域主題專家。
教育發展計劃	所有員工	鼓勵員工積極考取高等院校的在職研究生、在職博士生學位，提高專業能力，並提供學費支持。
	所有員工	開辦英語、德語學習項目，鼓勵員工提升語言能力並提供學費支持。
通用技能培訓課程	所有員工	面向全球搭建了iGrow在線學習平台，提供豐富多樣的通用能力培訓如辦公技巧、溝通表達和基礎領導力等主題內容，還開展了以專業技術分享及內部平台介紹為主題的分享薈課程，旨在提供技術交流環境。
職業資質培訓	所有員工	我們鼓勵並資助各職能部門的員工參加職業培訓並獲得相關的職業證書。

人才保留和晉升

為了有效地識別、培養、保留和發展我們的人才，藥明生物建立了全方位的個人績效管理和評估體系。

在年度績效目標設定階段，團隊和個人均需基於藥明生物組織戰略和運營目標來設定年度績效目標，經理¹⁴和員工通過充分地討論和協商制定績效目標。同時，我們會分析每個員工當前所需的能力提升項，制定與其個人職業發展目標和組織目標相一致的個人發展計劃(IDP)。

在進行年度績效考評時，我們採用多維度績效評估模式¹⁵，既評估目標達成狀況，也評估行為方式。在年中個人績效回顧時，員工和經理回顧目標進展，就迄今為止的工作提供反饋，並就可能需要進一步支持和發展的績效領域分享建設性意見。我們通過建立績效評估中的經理反饋與員工確認的機制，促進充分溝通，並確保評估過程清晰、透明。

除對個人和團隊績效目標每年兩次的周期性的回顧之外，員工與直線經理，虛線經理需保持溝通與回饋。通過持續跟進績效進展，確保個人目標和組織目標的最終達成。該績效管理和評估體系適用於藥明生物全體員工。2024年，98%員工參與了年度績效考核和職業發展評估，而入職時間不滿三個月的員工則參與了新員工績效評估。

為激勵員工充分發揮潛力並促進內部人才流動，藥明生物既支持員工不斷精進向上晉升，也支持員工通過項目、轉崗等方式橫向發展。我們的人才發展計劃和評估標準以全面的人才盤點作為基礎，並綜合考慮了個人能力、優勢和潛力。2024年，我們進一步優化基於專業與管理序列差異化標準的評審流程，通過認證評委及分層級評審委員會確保標準應用一致性，讓每位員工的專業貢獻與能力素質獲得客觀評估與認可。為支持關鍵崗位員工在角色轉型期實現快速適應與能力躍升，公司建立了系統化的領導力發展體系。在技能提升方面，通過定製化線上課程（如WuXi Management 101系列直播課程）

強化管理邏輯與實務能力，覆蓋團隊管理核心挑戰與規範；在領導力轉型支持上，推出「First 100 Days計劃」等專項方案，結合領導力測評、差距分析與資源匹配（如內外部導師陪跑、線上學習庫），幫助管理者精準定位發展路徑，加速勝任新職級目標。該體系通過結構化賦能與動態反饋機制，有效提升轉型期管理者的崗位適配度與組織效能，助力戰略目標達成。

我們推出的「活水計劃」以促進跨地區和跨部門的人才流動，為員工提供更廣泛機會的同時也助力公司加速新業務的發展。2024年，我們持續優化和提升公司內部的人才流動項目，通過改進政策與流程，滿足公司人才需求，並支持員工的職業發展。公司為海外派遣員工構建了系統的支持體系，以促進跨文化適應與職業發展。我們提供了定製化文化培訓，涵蓋當地風土人情及實務指南；實施「夥伴計劃」，由資深海外派遣員工指導新人建立社交與職業網絡；提供行政流程協助及過渡住宿支持；通過線上社群共享在地化資訊；重要節日舉辦文化活動增強歸屬感等。

該體系通過技能賦能、資源保障與人文關懷，持續提升員工適應力與滿意度，為組織戰略目標達成提供人力資本保障。針對離崗超過6個月的員工，我們提供針對性的技能強化培訓，確保其專業技能與職位需求同步，助力順利重返職場。

藥明生物始終致力於確保公平和具有競爭力的薪酬與激勵體系，以激發員工積極性、提升整體績效，從而促進公司的持續發展。我們在薪酬待遇方面持續對標優化，定期開展市場調研，確保員工的全面薪酬在業內始終保持較強的競爭力。我們的薪酬結構主要包括基本工資、年度績效獎金、長期激勵計劃和其他福利待遇，以獎勵員工的短期表現與長期成長。公司將績效評估與薪酬激勵緊密掛鉤，以績效導向制定獎金和長期激勵的分配規則。同時，公司基於業務需求積極拓展長短期的激勵模式，激發員工為公司整體業務的共創精神。所有員工均有資格參與除基本薪酬外的績效激勵計劃。此外，公司還通過各類調薪方式（年度、晉升、特殊等），確保高績效員工得到認可。

93.93%

員工保留率¹⁶

12,687

員工人數

941,094

總培訓小時數

在各類薪酬激勵政策方案通過後，人力資源部會以政策發佈、線上線下座談會等多渠道與廣大員工積極溝通，清晰傳達政策價值主張、要點並開展答疑。與此同時，人力資源部會在部門內外開展協調，確保各方對政策要點和責任充分理解，並按約定流程監督薪酬激勵發放工作，確保員工激勵的及時性。

LEAP系列人才發展項目

2024年，我們持續迭代優化LEAP系列計劃：

- 「L」代表「揚帆計劃」，為基層管理者設計的領導力培養項目，旨在建立清晰的角色認知，加強對中基層管理人才的儲備；
- 「E」代表「精英計劃」，是公司為培養行業內下一代頂尖人才而量身打造的定製化人才培育項目，致力於培養行業的未來領袖；
- 「A」代表「引航計劃」，旨在為中層管理人員提供領導力培訓，助力他們打造高績效團隊，增強組織的核心競爭力；
- 「P」代表「導航計劃」，針對副總裁級別的管理者，通過促進自我覺察和變革，推動團隊及組織層面的轉型。

在2024年，我們提供了超160項針對性的線上及線下課程和研討會。截至12月底，共有529人參與了我們的領導力培訓項目，參與者的人才保留率高達97%。

藥明生物學習月

2024年「藥明生物學習月」以「在不確定中尋找確定性」為主題。結合外部市場變化，圍繞自身業務發展目標和組織競爭力，尋找確定的管理和業務舉措，透過成就、思維、自知、關係這四個發展維度，深入探討業務洞察、思維突破、個人成長及人際影響等四大核心主題。此活動旨在幫助員工打破思維定勢，尋求內在動力，營造包容的氛圍，引發管理者和員工思考，實現組織競爭力和個人競爭力的提升。這段學習之旅為期1月，共有5,792人次來自全球的員工參與了線上直播學習。

明師堂內訓師項目

明師堂內訓師項目以打造學習型組織，遇見更好的自己為願景，從課程講授與引導、年度賦能活動、課程研發賦能三個維度進行內部培訓師培養，並通過該項目助力個人、部門和公司整體的發展。截至2024年底，共有106名內部培訓師參與了此計劃，其中18人在當年內獲得了「培訓培訓師計劃」(TTT)認證，貢獻了超過490小時的教學時間，達到了授課平均滿意度98%的成績。



員工參與

重要性

藥明生物尊重並珍視每一位員工。我們致力於為員工提供體面的工作，完善的員工福利與關愛體系，增強員工凝聚力，提高員工歸屬感，營造和諧、溫暖、幸福的職場環境。

我們的舉措

員工溝通

藥明生物為員工提供了全方位的溝通體系，通過全體員工大會、公司內網、CEO信箱和企業微信等溝通渠道，搭建了領導層與全體員工之間雙向溝通的橋樑，並鼓勵員工發表意見。同時，我們設有舉報平台，舉報郵箱和熱線等暢通、完善且保密的投訴渠道，確保員工能夠便捷、高效地發表意見及訴求。公司對舉報人身份嚴格保密，並禁止任何人對舉報人進行威脅或打擊報復。

公司始終踐行PROUD文化，並在工作中將「尊重包容」作為重要元素融入其中，鼓勵員工尊重不同的文化背景、工作方式和個性特點，營造更加包容和多元的工作環境。在日常工作中，管理層積極踐行「開門政策」，主動與員工進行面對面的溝通交流，及時了解員工的工作情況和需求，為員工提供及時的支持和幫助。通過這種「透明溝通」的交流方式，員工得以深入了解公司的業務方向和成就。

員工滿意度調查

我們致力於為員工打造更具包容性且以人為本的工作環境。全員滿意度調查(PROUD Survey)是我們制定決策並確保員工滿意度與參與度的關鍵工具。在2024年的員工調查中，我們進一步優化問卷設計，從組織與員工雙重視角回應動態需求與期待，涵蓋職場滿意度、目標感、幸福感、壓力管理、發展機會及薪酬福利等核心維度。

人力資源部門與業務部門共同制定具體行動方案，針對調查發現的問題實施改進措施，全方位提升員工體驗。我們構建包容性可持續職場的舉措聚焦以下幾個方向：

前瞻型人才儲備 — 回應員工訴求，培育面向未來的技能體系，規劃清晰職涯路徑並提供多元發展通道。

文化演進 — 我們致力營造跨背景團隊高效協作的文化氛圍。基於調查中凸顯的「協作」與「透明」兩大主題，將啟動PROUD 2.0計劃，

促進全球團隊間的深度理解與協同合作。同步優化溝通機制，將PROUD文化深度融入日常工作，聚焦「透明溝通」以構建領導層與團隊成員間開放真誠的對話生態。

具競爭力的薪酬架構 — 持續開展市場基準研究並動態調整策略，保持薪酬競爭力。通過強化獎勵與個人貢獻的關聯度，建立透明薪酬框架並向員工清晰傳遞價值分配邏輯。

沉浸式員工體驗 — 將PROUD文化嵌入員工職業生涯的關鍵節點，確保工作目標明確且獲得充分支持。針對新員工入職體驗，升級培訓體系並強化業務場景與個人目標的連結，同時設計系列團隊融入活動以提升歸屬感與凝聚力。

在藥明生物，我們通過重塑員工體驗體系，助力每位員工實現個人與職業的可持續成長。

「PROUD Day」慶典活動

2024年，以「蓄勢突破，敢藥新生」為主題的藥明生物PROUD Day文化慶典吸引了全球7,096名員工共同參與。本次活動採用中、美、德、愛爾蘭四國聯動及全球直播的形式，並通過優秀員工跨國交流活動，增進全球員工之間的相互理解與文化融合。PROUD Day慶祝活動強化了員工對公司戰略、業務及文化的認知，並深化了對組織的深厚自豪感。



員工福利

藥明生物高度重視員工福利，嚴格遵循運營地所在國家和地區相關法律法規要求，為員工及時且足額繳納各項社會保險。此外，我們向所有員工提供廣泛的非薪酬類福利，如帶薪育兒假、父母陪護假和通勤補貼等，為員工提供有保障的工作條件。為支持和促進全球人才流動，我們為外派員工提供具有市場競爭力的派遣福利，包括長期激勵計劃、全球醫療保險、生活成本津貼、安置津貼、臨時居住安排和探親福利等，並為隨行的配偶或子女提供服務性支持。

我們確保兼職員工及外包人員享受與正式員工相同的日常福利，包括餐費補助、休假、節慶福利及家庭日等。我們在部分基地提供職工子女入學（幼兒園和小學）支持，解決員工子女在地入學困難問題，助力員工子女教育發展，體現企業對家庭福祉的長期承諾。

我們亦高度重視員工心理健康，啟動了員工心理援助和壓力管理項目，幫助員工疏解心理壓力，保持身體和精神的和諧。我們為員工開通心理援助(EAP)熱線，為員工提供一對一的心理健康諮詢，並邀請內外部專家提供情緒和壓力管理方面的培訓課程。在2024年藥明生物學習月，我們推出了《洞察情緒，活出自由綻放的人生》主題課程。通過理論建構、情境演練和行動轉化的三維賦能模式，引導員工正確認識和理解情緒與壓力，並鼓勵將所學知識應用於實際生活中。透過積極、正向探索的實踐練習，不斷提升情緒與壓力管理能力，加強心理韌性。

我們倡導員工生活與工作平衡，提供遠程辦公及彈性時間辦公等靈活工作模式，為員工創造更加友好的工作環境。此外，

我們在不同的運營地均開設了各種運動俱樂部、興趣愛好者協會，並定期組織體育比賽、協會活動等。各運動俱樂部通過定期訓練及賽事促進員工健康管理能力提升；閱讀俱樂部定期舉辦主題講座及讀書沙龍，搭建知識共享社群。這些自組織社群在豐富文化生活的同時，亦成為員工技能拓展與個人成長的重要載體。

福利類型	詳情
法定福利	• 養老保險 • 醫療保險 • 失業保險 • 殘疾保險 • 工傷保險 • 生育保險 • 住房公積金
額外福利	• 帶薪年假 • 補充商業保險¹⁷ • 年度健康體檢 • 通勤補貼 • 免費過渡性住房 • 高溫期間帶薪休假 • 加班費和調休
靈活性安排	• 靈活工作時間 • 遠程工作安排
家庭福利	• 產假 • 陪產假 • 產檢假 • 育兒假 • 父母陪護假 • 哺乳假 • 母嬰室

多元、平等與包容

概述

在藥明生物，我們相信一個多元、平等、包容的團隊，對於萌發新知、激發思維、業務創新至關重要，也是賦能全球客戶、造福廣大病患的中堅力量。我們承諾為不同背景的人才提供平等包容的環境，讓每一位員工都能充分發揮自身潛能。

多元、平等與包容

多元、平等與包容

重要性

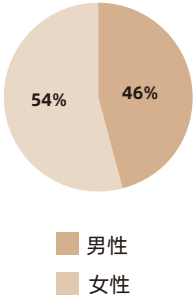
藥明生物踐行多元、平等與包容文化戰略，通過招聘納才、職業發展、社群建設及健康職場環境構建，彰顯其打造多元化人才隊伍的堅定承諾。這不僅有益於公司的文化與發展，也為行業樹立了典範，推動構建更具包容性的生態體系，激發創新活力，助力提升全球健康福祉。

管理架構與政策

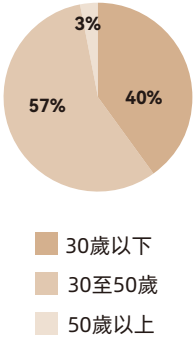
藥明生物建立了完善的多元、平等與包容治理架構和生態系統，這體現了我們對實踐包容性和公平性的堅定承諾。公司董事會扮演著關鍵的監督角色，定期審核多元、平等與包容策略及其實施情況。藥明生物多元、平等與包容委員會匯聚來自各部門和地區的代表，共同推動目標的達成並監控相關舉措的進展。此外，我們的全球多元、平等與包容工作組在組織內部積極推進相關舉措，得到了充滿活力的、由員工主導的本地社群的大力支持，其中包括各地Women in STEM(WiSTEM)委員會。通過促進員工參與，我們加強了共同追求多元、平等與包容的努力。

《藥明生物員工多元化政策》明確和強調了在工作場所中多元、平等與包容文化的重要性。我們要求所有員工參加員工多元化政策培訓，學習內容涵蓋但不限於多元、平等與包容文化、人權保護、反歧視和反騷擾政策、員工身心健康、違規舉報渠道等。2024年，我們提供了多種意識提升培訓課程，旨在教育、啟發和激勵所有員工踐行正向行為。我們邀請外部專業教練為全體員工提供了「包容性領導力」課程，深入探討多元、平等與包容重要性、潛意識偏見認知、跨文化溝通，以及將多元、平等與包容原則融入日常工作的實務方法。

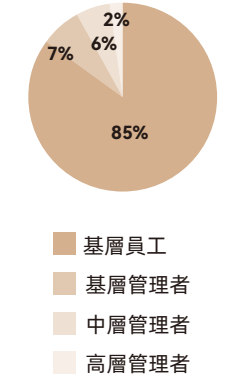
按性別劃分的員工



按年齡劃分的員工



按職位等級劃分的員工



46%

管理崗位女性佔比

54%

STEM崗位女性佔比

我們的舉措

公平的機會

藥明生物致力於為所有員工打造一個平等包容的工作場所，讓每個人都能有所作為。我們積極打造多元化人才庫，設立公平且客觀的評估機制，優化晉升流程，確保人人¹⁸享有平等的機會。這不僅有助於加速業務成功，也將多元、平等和包容的文化傳遞到公司的每個角落。

藥明生物承諾遵循聯合國的賦權予婦女原則，以進一步提升職場中的性別平等。為響應聯合國可持續發展目標，我們承諾至2030年，全球員工女性佔比達到50%，以及管理崗位女性佔比不低於45%。在2024年，我們全球員工女性佔比達到54%，管理崗位女性佔比達到46%，均超出了我們的目標。

藥明生物積極履行企業社會責任，確保為殘疾員工提供平等的福利和機會，以及全面的保險保障。我們很榮幸能夠與保護殘疾人權益的非營利組織合作，彰顯我們的包容性精神。目前，公司殘疾人員工佔比為0.9%，為保障殘疾員工的安全與便利，各基地均設計和設置了無障礙設施，例如無障礙電梯、無障礙入口坡道和無障礙停車位等。

WiSTEM全球項目



藥明生物高度重視女性在STEM領域的傑出貢獻。2024年，我們持續推進WiSTEM計劃，致力培養和激勵女性員工。過去一年中，女性在藥明生物STEM領域任職佔比達54%，彰顯我們推動行業性別平等的持續努力。

2024年3月國際婦女節期間，我們以「激發包容」為主題，全球多元、平等與包容工作組與WiSTEM社群共同策劃系列活動，包含「邁向領導力之路」專題分享，由女性領導者暢談職涯經驗；內部導師引導的書籍共讀聚焦影響力女性敘事；同時全球各基地舉辦了關於包容性女性領導力、無意識偏見以及為實現更大包容而突破界限的課程。這些舉措不僅彰顯女性員工成就，更為其職業發展提供關鍵資源支持。在6月國際女性工程師日，我們特別聚焦於在STEM領域中不斷創新並展現卓越風採的藥明生物女性員工。透過分享傑出女性工程師的職涯故事，展現了她們對工程領域的熱忱以及所做出的卓越貢獻。

藥明生物不僅持續深化WiSTEM計劃，更透過融合教育、實踐經驗與導師指導的項目，全力激勵年輕女性在科學與技術領域的發展。我們舉辦的職業體驗日，為學生提供深入了解STEM領域職業的機會，為他們的未來職業生涯築牢根基。在2024年，我們為優秀的青年女性人才提供了獎學金，進一步深化與教育界的緊密合作，鼓舞更多新生代女性勇敢追逐STEM夢想。

持續監測

為了維持一個包容的工作環境，我們持續收集和分析員工多元化數據，衡量年度進展。我們的HR數據平台是一個完善的多元化持續監測工具，對整個公司實施多元化政策至關重要。

藥明生物遵循「同工同酬」的原則，確保具有相同職位、經驗與工作表現的男性和女性員工獲得同等的報酬。除對整體薪酬數據進行年度評估、持續監測外，我們還對性別薪酬差距進行審計和分析，根據分析結果採取必要的行動，並持續披露相關指標。2024年，性別薪酬差距¹⁹為7.1%。

53

員工國籍總數

文化融合舉措

隨著不斷擴大的全球業務版圖，我們獲得了來自各種文化背景和地區的多元化人才庫，以及更多元的思想與觀點。這使我們能夠借助多元人才優勢不斷推動創新和更好地決策，培育一個擁抱多元、平等與包容的企業文化。我們實施了一系列倡導溝通、尊重和協作的舉措，確保不同背景的人才都能在藥明生物的平台獲得成長並貢獻自己獨特的才能。

為了有效應對國際業務的複雜性並領導來自多元文化背景的團隊，我們深刻認識到擁有全球視野的領導者至關重要。為此，我們持續開展「成為全球領導者」系列定製培訓，包括三個關鍵模塊：「跨文化溝通」，「發展全球化思維」，「適應變革」。該項目在全球範圍內吸引了大量參與者，並取得了高滿意度，為領導者在不斷變化的環境中提供多樣的有效管理工具。

我們的跨文化慶祝活動彰顯了多樣性的魅力，促進了不同文化背景員工間的相互理解與聯繫。在中國新年、中秋節、聖帕特裏克節、印度日、墨西哥日及西班牙Tapas日等活動中，我們通過分享美食與參與文化活動，探索並欣賞多元員工豐富的飲食傳統。通過彼此背景的欣賞，我們強化了團結與歸屬感，打造出更具包容性和凝聚力的工作環境，讓每位員工都感受到被重視與尊重。



職業健康和 安全

概述

藥明生物始終將職業健康與安全(OHS)視為企業可持續發展的基石。我們通過系統化的管理體系、前瞻性的風險防控和全員參與的實踐文化，為員工、承包商及訪客打造安全、健康的工作環境。基於國際標準ISO 45001和當地法規要求，我們建立了覆蓋全業務場景的OHS政策框架，從風險評估、安全培訓到應急響應，形成閉環管理。通過持續優化流程、強化員工賦能和深化合作夥伴協同，我們致力於將健康與安全理念融入日常運營的每一個環節，守護生命價值。

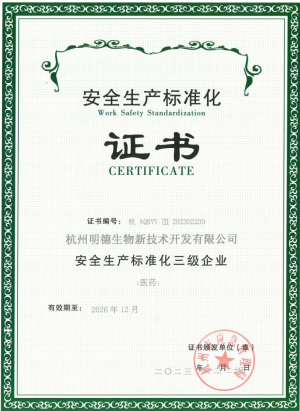
職業健康和安

重要性

保障員工的健康與安全是促進員工福祉、增加員工生產力和創造力的基礎。作為藥明生物核心價值之一，保障員工健康與安全始終是我們的首要任務。我們恪守健康與安全管理的最高標準，全力保護員工遠離職業健康和安



ISO 45001證書



安全生產標準化證書

政策和管理體系

藥明生物根據運營所在地的法律法規、結合行業性質、參考行業最佳實踐、充分諮詢與聆聽全體員工及內外部利益相關方的建議，制定了適用於我們員工、承包商以及在公司運營管理範圍內個體的《藥明生物環境、健康和安

我們的OHS管理體系在董事會的支持與領導下實施，執行管理層會在年度管理評審會上制定與OHS相關的目標和關鍵績效指標。為進一步減少潛在的健康與安

藥明生物在所有涉及生物安全的基地均設立了生物安全委員會，各基地的生物安全實驗室按照當地的管理要求進行生物安全實驗室備案，並按照《藥明生物生物實驗室環境、健康和安全管理辦法》進行管理。各基地的生物安全實驗室對所有項目中所涉及的病原性生物因子進行生物危害等級評估，並根據不同的生物危害等級，確定試驗所需的實驗室生物安全水平的等級、設施設備和操作規範。

我們的舉措

風險評估

藥明生物以預防為先，竭盡所能避免工傷、操作事故或中斷等情況。我們通過第三方機構及內部專業團隊開展職業健康和安全風險評估，識別可能在工作場所造成傷害的因素。

基於風險評估結果，我們會制定相應的預防計劃，並根據風險優先級採取針對性的應對措施。我們的預防性計劃及措施包括為員工開展定期職業健康體檢、告知員工潛在的職業危害因素、為員工提供個人防護設備(PPE)並開展相關宣貫培訓、定期開展職業危害因素監測等。以噪聲防治為例，在定期開展廠

界噪聲檢測的基礎上，為進一步保護員工免受工作場所的噪聲危害，我們的基地採取了一系列的降噪措施，包括安裝裝飾性吸音材料、減少機械噪音、安裝消音設備等。

2024年，為了降低或避免重複性勞損的風險，我們在《藥明生物人機工程評估指南》的基礎上，開發了人機工程評估工具，並在無錫基地開展了專項改善項目，以推廣工作場所中的最佳人機工程實踐。除此之外，我們還開展典型活動的風險評估，涵蓋人工和利用工具搬運物料、不良工作姿勢、重複性工作活動及人機工作環境等，基於評估結果採取符合人機工程學原理的改進舉措，避免或減少員工在工作活動中受到的傷害。

為進一步衡量和不斷改進我們的預防措施，藥明生物就損失工作日事件比率設定了相關目標，並將其表現與所有部門的員工及管理層績效評估進行掛鉤。我們每年都會就這些目標達成情況進行評估，並持續跟蹤健康和

安全相關指標。

安全檢查和審計

為確保生產環境的安全性，藥明生物定期進行EHS檢查，設置了包括日常巡查、節前安全檢查、跨部門聯合檢查等定期巡查方式，並鼓勵員工報告工作場所的隱患。EHS部門收到隱患報告後，將會第一時間跟進並整改發現的問題。此外，基地現場保安以特定的頻率開展安全巡邏，以便及時發現潛在的緊急情況。我們至少每三年會針對所有基地進行一次健康和

安全審計，以識別安全隱患，監督我們EHS政策的實施，並及時發現和糾正任何不安全因素或不安全行為。

在審計中發現的任何問題都會及時錄入我們的管理系統並跟進糾正和預防措施。2024年，除了內部安全檢查和審計外，我們還依照ISO 45001標準對健康和安全管理情況進行了獨立的年度外部審核。

隱患上報

藥明生物致力於營造一個安全且包容的工作環境，並建立了相關溝通渠道，例如通過我們的「啄木鳥行動」及隱患上報系統，鼓勵員工積極發現身邊與職業健康與安全相關的不安全狀態和不安全行為，並通過內部的溝通渠道上報。EHS部門在收到上報的健康與安全隱患後，會立即協調相關部門完成糾正和預防措施。另外，對於積極上報隱患的員工，公司給予充分的表彰和獎勵。

事故響應

當發生工傷事故時，我們將立刻開展急救措施，並及時上報，在必要時將受傷人員送往醫院。在事件處理過程中，我們根據當地工傷申報及意外險申報要求進行處理，並指派專人提供員工關懷與心理疏導。一旦發生事故，我們會立即成立事故調查小組，追溯分析事故根本原因，並開展糾正和預防措施。

2024年，我們還對近年藥明生物發生的安全事故進行了匯總分析，並製作了歷年事故合集，內容包含事故分類及統計分析、原因總結、預防措施，便於各基地員工及EHS管理團隊之間相互借鑒。

2021年至2024年期間，藥明生物未發生員工和承包商因工作原因導致的死亡事故。

培訓和應急演練

對於培養員工安全意識及降低健康與安全事故發生概率的目標來說，員工培訓至關重要，藥明生物定期為所有員工提供安全培訓和演練，並邀請承包商和現場訪客參加。

100%

已進行員工健康和
安全風險評估的
運營地佔所有運營地的百分比

100%

接受安全培訓的員工百分比

職業健康與安全培訓

日常安全培訓課程

為持續加強員工安全意識，我們的EHS部門定期舉行線上或線下的安全培訓，涵蓋包括用電安全、化學品安全、交通安全、消防安全、作業許可、職業健康安全法律法規、職業危害防護、人機工效、事故案例分享、個人防護用品、特種設備安全等一系列安全相關的主題。

2024年，我們在藥明生物各基地與PPE供應商合作開展PPE使用培訓，包括現場展示和講解各種不同功能的PPE及其防護要點。



急救員培訓

我們邀請來自紅十字會的专业人士前往藥明生物各基地，開展急救員培訓以幫助員工掌握救生技能，培訓內容涵蓋人工呼吸、海姆立克急救法、自動體外除顫器(AED)的使用等知識要點。



職業健康與安全演練

消防演練

為提高員工對緊急突發事件的應變能力，增進員工對緊急疏散路線的熟悉程度，藥明生物每年兩次為全體員工、承包商和訪客組織消防疏散演練。演練過程模擬了發現火情、警情上報、消防聯動、應急疏散、救援搶險、醫療救助等全過程，演練包括了多部門和當地消防員的參加。

2024年，我們還組織開展了化學品洩漏防堵專項演練和消防實戰演練。



安全突發事件應急演練

為增強員工應對各種突發事件的能力，我們組織了多種專項安全應急演練，如天然氣洩漏事故應急演練、電梯困人應急演練、觸電應急演練、受限空間應急救援演練、反恐防暴演練等。



環境突發事件應急演練

為幫助我們的員工更好地準備和應對環境突發事件，提高對潛在環境危害的認識，藥明生物聯合當地社區組織了環境突發事件的演練，如化學品洩漏應急演練，以儘量減少潛在事件的影響，保護環境，並保障公眾健康和安全。

供應商和承包商安全管理

除了保護自己員工的健康和安全外，我們同樣重視在藥明生物管理下各類工作人員的安全，包括承包商和項目施工人員在內。我們的安全要求覆蓋藥明生物工作場所的所有人員，OHS標準也被納入採購和合同要求中。對於承包商，我們會針對其工作職責開展專項培訓項目，如對有害廢棄物相關人員進行有害廢棄物管理專項培訓等，並確保所有承包商都接受了安全規則和條例的培訓。此外，項目供應商和承包商在入駐前和運營期間都會由項目負責人進行安全 and 健康風險預審查，並在現場持續監測其OHS表現，EHS部門還會依照製藥供應鏈組織(PSCI)標準對供應商和承包商進行EHS專項審計。我們的目標是管控在運營場所所有相關人員的安全和事故風險，包括我們的承包商和訪客。

承包商實操培訓

我們的實操培訓同時延伸至我們的承包商，如滅火器使用培訓、單人作業培訓、消防疏散演練，以幫助他們更好的應對突發事件。



指標	單位	2024
損失工時事件比率	次/200,000 工作小時	0.109
代表健康與安全委員會的員工，佔所有地區的全體員工的百分比	%	100



綠色發展

追求環境的可持續發展已成為人類社會的共識，也是每個企業在實現其長期目標過程中的重要環節之一。藥明生物積極探索應對氣候變化的創新行動、不斷優化我們的環境管理體系、努力謀求業務綠色發展，並致力於在價值鏈上帶來更廣泛影響。

86 氣候變化與能源節約
103 環境保護



氣候變化與 能源節約

[治理](#)[戰略](#)[風險管理](#)[績效和指標](#)

概述

2024年11月在阿塞拜疆巴庫舉辦的聯合國氣候變化大會(COP29)延續COP28的勢頭，進一步強調全球合作應對氣候變化的緊迫性，以確保《巴黎協定》目標仍可實現。藥明生物積極應對全球氣候變暖，堅持減少能源使用和降低溫室氣體排放，作為一家全球性企業，我們在肩負減少我們自身碳足跡責任的同時，努力提高企業在運營過程中以及上下游價值鏈上應對氣候變化的韌性。

為響應國際可持續發展準則理事會(ISSB)的最新進展及香港交易所氣候變化相關新規要求，我們積極完善可持續發展信息披露體系。ISSB框架為可持續發展披露提供了全面指引，確保我們的報告透明度與全球標準接軌。同時，我們嚴格遵守香港交易所ESG報告守則對氣候信息披露的要求，並持續將氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)建議納入《氣候變化政策》，重點關注治理、戰略、風險管理及指標與目標四大支柱。對這些原則的遵循，指導我們有效識別和管理公司氣候相關風險與機遇，展現我們對全面、負責任可持續發展實踐的承諾。

我們不斷地以更加公開透明的方式向公司重要的利益相關方披露我們在溫室氣體減排上的進展以及其他氣候相關信息；我們建立了為適應現有和新建基地運營面臨的實體和轉型氣候風險的具體方案；積極採取包括減少能源消耗、使用清潔能源替代、以及基於自然的解決方案及其他新興的碳抵銷技術等措施減緩氣候影響。



治理

治理

戰略

風險管理

績效和指標

藥明生物將氣候相關問題的治理納入到整體的ESG架構，以確保氣候變化議題能夠同等地與其他重大ESG議題共同融入到公司的整體戰略制定過程中。

董事會每年負責監督與審查氣候變化相關戰略、風險和機遇的識別及管理，以及年度碳減排績效達成等議題。公司成立了專門的氣候變化專項工作組協同各部門積極參與到氣候變化的管理過程中，以保證公司所有運營地在管理相關問題時能獲得足夠的專業知識與資源支持。

藥明生物參考《COSO企業風險管理框架 — 風險管理與戰略與績效管理保持一致》構建公司整體的風險評估框架，並將氣候相關風險的識別包含在整體的風險評估實踐中，確保其成為公司整體風險管理體系的一部分。藥明生物結合公司業務規劃、環境目標及其時間跨度，進一步強化了氣候變化相關風險及機遇與戰略決策的整合。

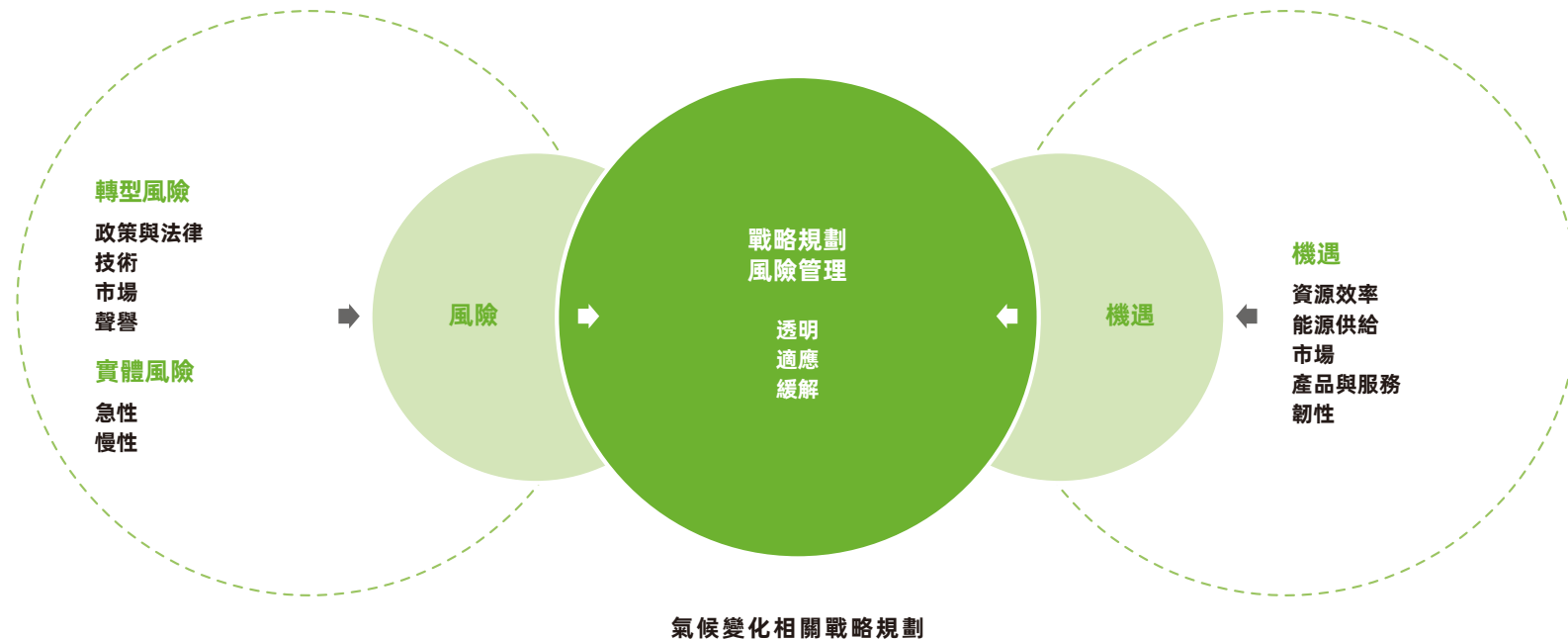
為有效指導公司應對氣候變化的工作和行動，公司於2021年制定了《氣候變化政策》，並定期對該政策進行審查和更新。該政策公開闡述了我們在溫室氣體減排、減輕環境影響、企業脫碳以及適應與管理氣候風險方面的承諾、目標、戰略和路線規劃。

此外，為推動公司低碳運營，我們將氣候變化和環境管理關鍵績效指標與首席執行官以及所有相關的核心管理層和員工的績效考核及薪酬待遇相掛鉤，以有力的推進公司環境和氣候變化目標的實現。

氣候相關管理職責

ESG委員會	董事會級別的ESG委員會負責 - 指導和制訂公司的氣候相關目標、戰略、路線圖及架構 - 確定重大氣候風險和機遇 - 跟蹤氣候相關目標的執行和達成情況 - 就氣候議題組織年度會議
ESG指導小組	由公司的核心管理層組成，負責 - 為公司氣候變化戰略，包括公司氣候變化風險與機遇的管理和監控等事宜提供業務見解 - 氣候相關戰略執行和風險管理的資源協調和保障
ESG部門與氣候變化專項工作組	氣候變化專項工作組由多個關鍵部門組成，由獨立的ESG部門統籌 - 與利益相關方溝通，為氣候風險與機遇的識別、氣候相關戰略和轉型計劃制定等工作提供見解和建議 - 規劃氣候相關戰略和轉型計劃 - 持續跟蹤氣候相關績效，為實現氣候變化目標做積極改善
相關業務部門及各基地	包括研發、生產、EHS等相關業務部門及全球各個基地，負責 - 氣候變化相關的適應和緩解策略的執行 - 提出並落實氣候變化相關議題的創新運營和實踐舉措，促進氣候變化相關戰略的實現

戰略



藥明生物每年評估氣候變化相關風險與機遇對公司商業模式及價值鏈的影響。考慮到氣候風險對業務及價值鏈的多維度累積影響，有效的評估並管理這些風險對公司保障營運韌性和全球供應鏈的可持續性至關重要。

我們的戰略規劃既涵蓋直接營運風險，也關注上游供應商、物流合作夥伴及下游客戶的系統性風險。在制定氣候應對策略時，我們優先考慮營運優化、協同合作等內生槓桿，同時關注政策驅動轉型、氣候引發的供應鏈瓶頸及客戶對低碳產品需求增長等外部價值鏈壓力。通過融入COP29對全球協作與市場機制的重視，我們致力於將氣候風險轉化為價值鏈創新機遇，在確保業務長期可持續性的同時，與《巴黎協定》1.5°C溫控目標保持同步。

為更好地確定實體風險和轉型風險的優先順序，我們採用了四種氣候變化情景進行分析，其中以「代表性濃度路徑(RCP)2.6」、「2050年淨零排放情景(NZE)」作為2°C或以下溫控情景，以「代表性濃度路徑(RCP)8.5」和「既定政策情境(STEPS)」作為高於2°C以上溫控情景²¹。

治理

戰略

風險管理

績效和指標



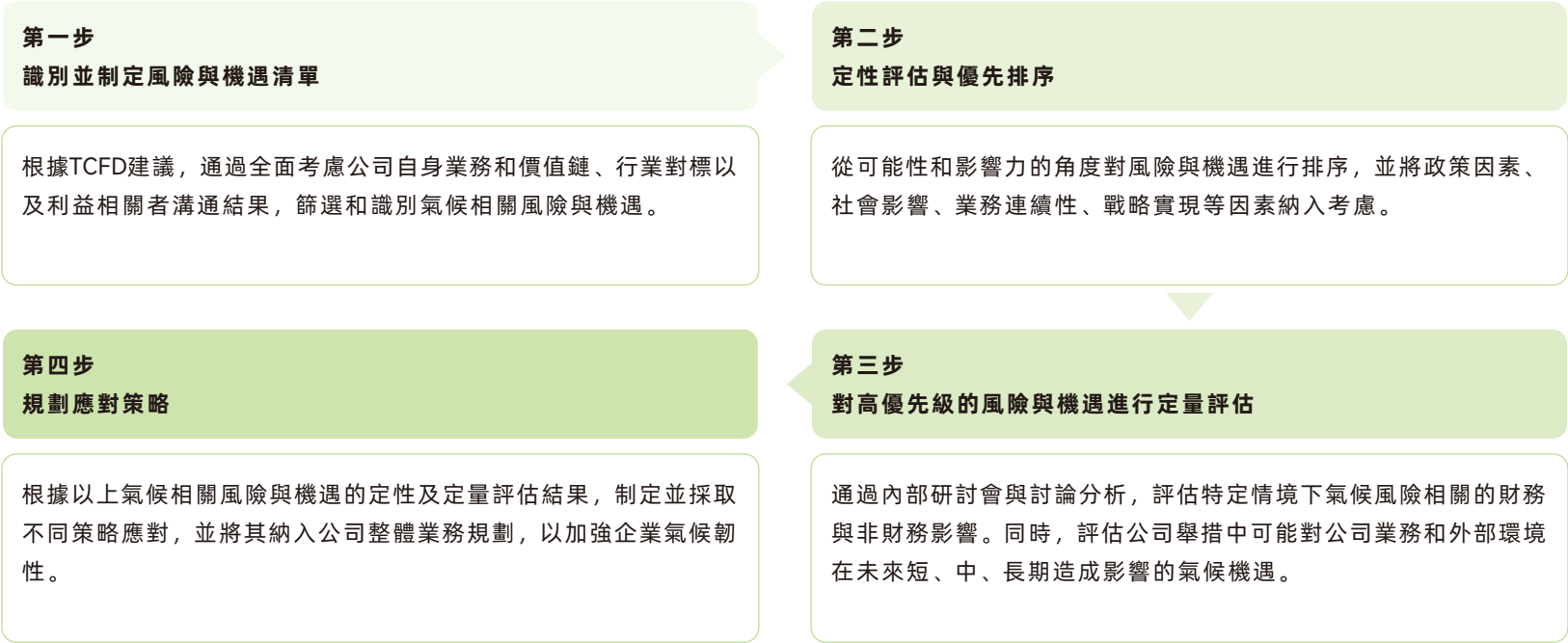
情景	RCP 2.6(IPCC*) ²²	RCP 8.5 (IPCC) ²³
描述	與《巴黎協定》設置的溫室氣體減排雄心一致的情景，溫室氣體排放在2020年左右達到峰值，然後以線性路徑下降，並在2100年前達到淨負排放。	高排放情景，展現減排政策沒有任何改變下的未來，其特點是溫室氣體排放量大幅增加，導致大氣中溫室氣體濃度升高。
2100年升溫情況	1.8 °C	4.4 °C
分析方法	分析短期、中期和長期內氣候變化物理風險對我們的資產和整個價值鏈造成的有形影響。	

情景	NZE(IEA**) ²⁴	STEPS(IEA) ²⁵
描述	全球能源產業在2050年實現淨零排放的路徑情景，該場景下目標的實現不依賴能源產業之外的行業減排。	該情景依據各國現行具體政策以及各國政府已宣佈的政策，經過逐一評估後，反映出當前政策環境。
2100年升溫情況	1.4 °C (50%概率)	2.4 °C (50%概率)
分析方法	分析轉型風險和氣候機遇，以適應和緩解短期、中期和長期氣候轉型的影響。	

* RCP情景是IPCC(政府間氣候變化專門委員會)在第五次評估報告(AR5)中使用的路徑。

** 國際能源署(IEA)每年在其旗艦出版物《世界能源展望》(WEO)中對全球能源系統進行預測使用的情景。

氣候變化風險和機遇識別與評估流程



根據氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的建議，這些風險可分為實體風險與轉型風險：實體風險源於突發的極端天氣事件及長期的氣候變遷，轉型風險則來自向低碳經濟轉型過程中政策法規、技術革新、市場動態及企業聲譽可能受到的衝擊。在機遇管理方面，我們依據自身商業模式將其歸類為資源效率優化、能源應用、產品服務創新、市場開拓及營運韌性提升五大維度。



當期財務影響

本年度，我們對影響財務狀況、財務表現及現金流量的氣候相關風險與機遇進行了全面評估。基於現有分析，預計下一報告期內這些因素不會對資產和負債賬面價值產生重大調整。

預期財務影響

以下是我們識別出的優先的氣候變化相關風險和機遇、及其相關財務影響與我們基於包括上游、下游和直接運營在內的整個價值鏈的應對策略的詳細信息。

請注意氣候情景分析並非是對未來情況的預測，而是作為一項工具以展現氣候變化相關實體和轉型風險或機遇將如何隨著時間的推移影響我們的業務、應對策略和財務表現。

氣候變化相關風險和機遇清單

風險/機遇	說明	財務影響	氣候情景影響分析			應對策略	
			氣候情景	短期 (到2025年)	中期 (到2030年)		長期 (到2050年)
急性實體風險	隨著因氣候變化而造成的極端天氣事件(例如熱浪、龍捲風、洪水等)的嚴重程度和頻率的增加，有可能毀壞能源和運輸方面的基礎設施，從而影響公司的正常運營。颱風和暴雨也有可能導致運輸線路中斷，嚴重影響公司的上下游工作。	因加固基礎設施以及額外的工程費用導致運營成本增加。	RCP 2.6	極低	極低	低	- 密切關注天氣預報，一旦出現極端天氣事件，及時發出警報。 - 開發預警系統，制定緊急疏散方案和應急措施，為極端天氣事件做好準備。 - 制定供應鏈連續性計劃(考慮到上游和下游供應商的氣候變化相關風險)，並相應地採用「全球雙廠生產戰略」和「多源採購策略」。
			RCP 8.5	極低	低	中	
實體風險							
慢性實體風險	氣候變化帶來的慢性實體風險包括由氣候模式的長期轉變導致的氣溫升高、海平面上升等。氣溫升高需要消耗更多的能源來調節生產場所的溫度。沿海海平面上升和沿海洪災也會嚴重影響關鍵的公共基礎設施，從而有可能影響到公司的有效運營。	因需要更多的能源來保持生產場所的最佳溫度，故導致運營成本增加，以及為確保員工在高溫環境中的健康，額外補貼和保險費用也將增加。	RCP 2.6	極低	極低	極低	- 替換更高效的供暖和製冷系統，每年跟蹤並分析能源消耗趨勢。 - 在高溫天氣為員工提供帶薪休假或靈活的工作安排。
			RCP 8.5	極低	低	中	

風險/機遇		說明	財務影響	氣候情景影響分析				應對策略
				氣候情景	短期 (到2025年)	中期 (到2030年)	長期 (到2050年)	
轉型風險	政策和法律風險	隨著各國政府審視、修改和實現它們對《聯合國氣候變化框架公約》和《巴黎協定》的承諾，溫室氣體排放政策和監管措施也在不斷發生變化。因此，碳價或有上漲，需要投入額外的資源以跟上監管變化，並且消除氣候變化相關的訴訟風險。	未來更多的司法管轄區實施碳定價方案而導致運營成本增加。	NZE	極低	低	中	- 緊跟最新的氣候相關法規（國家層面和國際層面）。 - 評估公司的運營、產品和供應鏈，以便了解新法規可能造成的風險，以及它們如何影響到公司的業務。
				STEPS	極低	極低	極低	
	技術風險	向低碳運營過渡，需要公司在高效節能設備、清潔能源、低碳生產技術方面大量投入。	因低碳技術的需求，導致資產減值，包括設備使用壽命縮短、設備提前退役等情況。	NZE	低	中	中	- 優化業務流程，努力實現綠色製造和精益管理。 - 採購新設備時，考慮環境影響和能源效率。 - 探索清潔能源替代方案，擴大清潔能源的使用範圍。
				STEPS	低	低	低	
	市場風險	隨著全球範圍內氣候變化加劇，客戶越來越傾向於使用環境友好的產品和服務，公司需要主動採納提高產品和服務環保性能的策略，來加強自己的競爭優勢。相反，如果做不到這些，或有可能導致公司的市場份額縮小，市場對公司服務的需求下降。	為貼近客戶對於環保產品和服務的需求趨勢而導致的投入成本增加。	NZE	低	中	中	- 與公司的客戶保持密切溝通，了解他們對公司環境績效的要求。 - 增加公司環境績效的透明度。
				STEPS	低	低	低	
聲譽風險	利益相關方(包括客戶、員工、投資者和股東)均期望企業能致力於低碳經濟，這一期望可能影響到企業的價值，即如果他們認為我們公司與氣候變化目標有關的表現不夠好，公司的價值將會下降。	若未能達到利益相關方的期望值，資本成本或將增加，公司價值或將下降。	NZE	極低	極低	極低	- 加強與利益相關方的溝通，及時收集他們對公司氣候變化相關對策的反饋意見。 - 公開披露公司與氣候變化有關的努力。	
			STEPS	極低	極低	極低		

風險/機遇	說明	財務影響	氣候情景影響分析				應對策略
			氣候情景	短期 (到2025年)	中期 (到2030年)	長期 (到2050年)	
資源效率	資源效率和工藝效率的提高，可對企業產生正面影響。通過技術和工藝創新，及高效地使用公共事業資源(包括蒸汽、水和電力)將帶來新的發展機遇。	通過提高資源效率降低運營成本。	NZE	中	高	極高	• 抓住機遇，優化工藝，積極開展精益管理。
			STEPS	中	中	中	
能源供給	隨著將更多的可再生能源整合進我們的能源構成中(例如安裝更多的光伏系統)，不僅可減少碳排放，還可降低能源成本。	投資可再生能源項目可帶來能源收益。	NZE	低	中	高	• 積極探索改變公司的能源構成，納入更多可再生能源。 • 緊跟國家和國際可再生能源政策，擴大環保和財務成果。
	同時，各國政府正在制訂可再生能源政策和激勵措施，鼓勵可再生能源的發展和交易，這也為企業積極、順利地採用可再生能源提供了機會。	政府的政策激勵可降低可再生能源的運營成本。	STEPS	低	低	低	
機遇	市場	積極主動的尋找現有市場和新市場中的低碳方案，與價值鏈參與者開展合作，推動可持續性經濟。	NZE	中	高	極高	• 在低碳解決方案、產品研發方面擴大與行業夥伴的合作。
			STEPS	中	中	中	
產品與服務	綠色生產的實施(包括提高運營效率和改進製造工藝)，將有助於吸引更多的新客戶、留住老客戶，取得競爭優勢。	對節能和低碳產品和服務的需求的增加，可帶來收入的增加。	NZE	中	高	極高	• 通過積極優化運營效率和工藝(從而幫助客戶減少產品的碳足蹟)，增強公司的低碳競爭優勢。
			STEPS	中	中	中	
韌性	隨著公司不斷加強應對氣候變化風險的能力並尋求新機會，我們不僅可以增強在不同條件下的運營能力，還可以賦能供應鏈可靠性，使得藥明生物和供應商、客戶等都更具應對氣候變化的韌性。	通過韌性規劃來提高公司的市場估值。	NZE	中	高	高	• 參與氣候變化相關項目，採取高效節能措施，鼓勵供應商和客戶也參與到這些增強企業韌性的活動中來。
		通過加強供應鏈的穩定性和可靠性來降低運營成本。	STEPS	中	中	中	

風險管理

藥明生物與內外部相關方積極協作，最大程度地降低識別出重大氣候變化風險帶來的影響。公司通過採用符合《COSO企業風險管理框架－風險管理與戰略與績效管理保持一致》的風險管理系統，制定系統性的氣候變化相關風險識別、評估和管理工作流程，對氣候變化相關風險及機遇進行全面的評估和管理。基於此，我們制定了應對氣候變化的相關戰略和轉型計劃，即透明、適應和緩解。

透明

合規與披露

藥明生物堅持合規運營，嚴格遵守相關國際準則及公司運營地所在國家和地區的相關法律法規。我們堅信利益相關方的信任是公司業務可持續發展的關鍵，而增強信息披露的透明度有助於提升利益相關方對公司的信心。

我們持續跟蹤公司在氣候變化和環境方面的績效，每年通過碳盤查來評估和匯報公司的溫室氣體減排進展。我們承諾將定期、公正、全面地公開公司在環境、氣候變化方面的進展、舉措、機遇和風險。我們通過與利益相關方開展參與和討論，主動、透明地與利益相關方就重大氣候變化問題展開溝通。

溫室氣體排放測量與核證

2024年，我們通過了行業權威認證機構對公司範圍一、二和三溫室氣體排放開展的基於ISO 14064和GHG Protocol的碳核證²⁶，並根據產能規劃科學預測長期碳排放趨勢，為未來節能減排路徑制定、溫室氣體排放目標追蹤等工作提供科學決策依據。



ISO 14064證書

目標設定

藥明生物意識到減少溫室氣體排放是減緩氣候變化相關實體風險和轉型風險的關鍵。我們設定了基於不同時間維度的減排目標。

中期目標：以2020年為基準年，到2030年降低50%的範圍一和範圍二溫室氣體排放密度（噸/萬元人民幣）。

長期目標：到2050年時，實現公司運營層面的淨零排放。

藥明生物在2023年加入了科學碳目標倡議（SBTi），使我們的氣候行動與《巴黎協定》的倡議保持一致，努力將全球變暖限制在比工業化前水平高1.5°C的範圍內。

治理

戰略

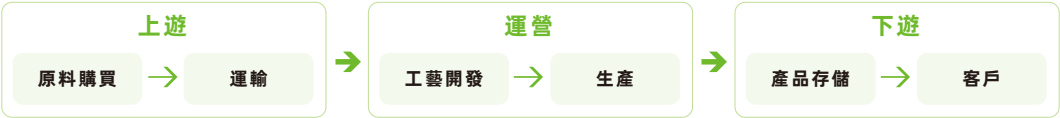
風險管理

績效和指標

產品全生命周期評估(LCAs)

我們充分意識到市場的需求正在逐漸轉向更加可持續與低碳的產品，藥明生物致力於減少我們產品在全生命周期開發過程中的環境影響和風險，以帶來更好的產品環境效益。為此，我們基於ISO 14067標準啟動了全面的產品全生命周期評估工作，以評估產品帶來的潛在環境影響(如全球變暖)，更好的滿足客戶的環境需求。今年，我們將LCA擴展至資源消耗、生態影響及人體健康風險等所有環境維度，以全面審視產品環境表現，從而為客戶提供更綠色的解決方案。

基於CRDMO的業務特性，我們LCA的分析覆蓋包括上遊、營運及下游在內的完整價值鏈，我們的評估範圍設定為從原輔料採購到生產階段(搖籃到大門)。



內部碳定價(ICP)

為了實現公司氣候變化目標，藥明生物持續努力，特別是通過投資低碳相關設備和項目來最大限度地減少溫室氣體排放。我們在節能減碳相關項目的投資決策過程中採用了內部碳定價體系，進行成本效益分析，鼓勵考慮氣候相關問題，幫助識別和抓住減少整個價值鏈排放的低碳機會，同時培養內部動力，推動實現我們的氣候變化相關目標。

展望未來，我們正準備將內部碳定價體系的應用擴展到資本投資，包括與氣候和能源相關的資本投資。這有望全面審查與低碳轉型相關的經濟機會和成本，使我們能夠加快內部決策，以應對日益嚴格的碳排放相關法規，並向低碳未來轉型。

藥明生物的內部碳定價覆蓋範圍一二三，每年設定並審核，參考因素包括針對國內外政策進行研判，積極識別市場趨勢包括綠色電力成本、碳交易市場價格和碳信用價格變化等。

ICP試點項目

作為一個典型的案例，2024年我們在無錫基地開展了試點項目，以100元/噸的影子碳價估算投資項目的溫室氣體減排潛力，並應用預設的內部碳價格將碳排放確認為成本或利潤，從而審查投資的適用性。基於內部碳定價體系的評估，該項目可以減少碳排放並縮短投資回收期，從而實現低碳投資。

適應

應對氣候風險

我們致力於創造一個具有氣候韌性的工作場所，建立具有豐富氣候變化相關知識儲備的工作團隊，協助我們更好應對氣候變化帶來的影響。為增強公司氣候風險適應力，我們針對現有及新運營地可能面臨的各種實體氣候風險，結合氣候應對策略，制定了特定解決方案。

在新建設（包括新建和擴建基地）規劃時，我們採用嚴格的氣候適應標準進行評估，將可持續評估標準包括韌性分析、洪災風險評估、能源效率評估、碳排放估算等納入兼並和新收購項目的風險評估流程中。

為適應現有運營中所面對的氣候風險，我們對所有工廠行了實質性分析，制定了針對性的應對方案，例如採用適應性設計，包括在建築中開發天氣預警系統、規劃應急措施和疏散方案、實施能源儲備、制定水土保持方案等。

適應性設計：新風機組(MAU)的季節性切換

在設計河北基地的新風機組MAU系統時，我們充分考慮到了當地氣候條件，即當地空氣濕度的季節性變化。當空氣的乾燥度符合空氣處理機組(AHU)的要求時，即對於除濕沒有需求的情況下，我們將系統進行季節切換，停止新風機組的工作，利用自然送風，有效地減少了除濕機的工作能耗。

同時，通過不斷改進MAU系統的冬季新風管道取風，確保了系統切換時的穩定性，減少了新風機組風扇電機的能耗，僅此一項，每年的碳排放量預計減少146噸。

優化業務連續性計劃

作為適應風險的一個關鍵部分，我們的業務連續性計劃針對極端天氣事件可能造成的中斷或風險進行了優化。我們通過制定業務連續性計劃，確保在重大事故（包括極端天氣事件）發生時，能夠有危機應對和執行的能力。為了保護業務免受實體氣候風險影響，我們密切關注氣候變化，並部署了防護裝置和應急設備來提前應對。此外，我們還每年開展應急演習，以確保我們應急機制的有效性。2024年，藥明生物公司未出現因極端天氣造成的安全事故或對生產產生的負面影響。

培訓

員工參與是達成我們減排目標、實施氣候變化適應計劃的關鍵。我們主動為員工提供培訓課程、講座和其他內部溝通渠道，以便提高他們在應對氣候變化方面的意識。此外，公司鼓勵員工分享他們在日常工作中實現碳減排目標的方法和知識。我們將能源管理績效納入了部門考核中，將相關的指標與個人績效考核掛鉤，對達到顯著節能減排效果的項目給與肯定。

年度環境可持續工作坊

2024年，藥明生物在無錫基地順利召開環境可持續工作坊，就氣候變化和自然兩個專題進行了充分交流，並揭曉了來自不同基地的優秀減碳、節水、減廢的最佳實踐。

本次工作坊上，各基地代表對相關政策要求和趨勢、我們的表現和面臨的挑戰、減碳、節水、減廢等方面的優秀實踐和光伏發電項目的成功經驗等進行充分交流。通過技術切磋，設備指標和實踐方案的分享，積極交流各基地環境績效，實現相互提升。



2024環境可持續工作坊

行業合作

為更好地適應氣候變化，努力提高企業、員工、供應商以及公司運營所在社區適應氣候變化的能力。我們堅決遵守符合《巴黎協定》的公共政策，積極分享相關信息、技術以及資源，並與遵循同樣理念的行業協會和全球組織開展合作，為積極應對氣候變化和提高公司環境表現尋求方法。我們還設定了審查和監督流程，來評估我們的公共政策參與和合作活動是否符合《巴黎協定》的要求。我們已建立清晰框架，系統性識別並處理行業協會氣候政策立場與公司氣候承諾間的潛在差異。截至目前，我們的公共政策參與實踐均與《巴黎協定》目標完全一致。

2023年，我們成為TCFD的支持者，並承諾制定符合科學碳目標(SBTi)標準的短期科學減排目標和淨零目標。我們通過CDP(全球環境信息研究中心)對外披露我們的環境表現，積極分享公司應對氣候變化的工作成果，為共同建立一個淨零排放與水安全的世界做出貢獻。我們在CDP的氣候變化評分連續2年保持領導力級別成績(A-)，展現了藥明生物在氣候變化方面的信息披露、風險管理、應對挑戰以及制定關鍵目標方面的卓越表現。

緩解

除適應不斷變化的氣候風險之外，我們還積極地將各種減排計劃納入到氣候變化應對策略中。我們設定了中期和長期溫室氣體減排目標，確定了實現這些目標的四條主要路徑，即通過加強能源管理系統來避免和減少溫室氣體排放，將節能減排措施整合進設計、製造和運營流程中，使用可再生能源替代化石能源，以及尋找碳抵銷機會。



上海基地

避免和減少

能源管理

我們建立了符合ISO 50001標準的內部能源管理體系，制定了各種內部政策以高效地使用能源，通過系統性的綜合管理結構來提高能源效率並減少能源消耗。公司每年對能源管理進行內部審計，以評估其符合性和有效性。公司制定了《藥明生物能源管理標準》來明確節能減排的職責和要求。

通過全面系統性的綜合能源管理，我們有效地採用高效節能的技術和設備，提高清潔能源佔比，並承諾將未來資本支出與我們的長期減排目標掛鉤，積極推動各工廠在設計、建設和日常運營階段的脫碳工作。

綠色基地設計

在新基地設計和施工時，我們已將節能和低碳概念考慮在內，以減少未來運行中的能源消耗。

低碳設計

- 採用綠色建築理念，所有的新項目均須達到或超越當地和國際綠色建築標準。
- 設計時選擇低能耗、低碳的環保建築材料。
- 因地制宜，在設計建築外部特徵和建築形式時考慮當地氣候環境。

能效提升

- 建立能源監測系統，識別能耗關鍵點，管理生產設施設備的運行狀態，加強能源信息收集和日常的監測管理。
- 採用高效節能的生產設施和設備，例如新風系統、清潔公用設施等，持續優化調試節點，提高能源的使用效率。
- 充分利用自然光來減少室內照明的需要，並安裝燈光智能控制系統，以減少電力消耗。
- 選擇合適的建築材料，提高門窗的氣密性，以提高建築的隔熱效果，從而減少空調系統的能耗。
- 充分利用自然冷卻能力，節省電力消耗。

循環利用

- 建立雨水、冷凝水和中水的水循環系統，循環利用水資源，提高用水效率。

清潔能源

- 將可再生能源，例如綠色電力、光伏發電、風電等整合進我們的能源結構中。

先進工藝

- 與傳統不鏽鋼生產工藝相比，SUT技術能夠節約高達70%水資源，減少約33%的資源消耗，降低約70%每克蛋白產品碳足跡。
- 與TFB和傳統不鏽鋼生產的組合相比，採用WuXiUI™技術和SUT生產工藝相結合，更是能夠實現高達80%的每克蛋白產品碳足跡的降低，在綠色生物藥生產道路上不斷創新、不斷突破。

在未來，我們會繼續將更多的可持續理念與創新技術整合進我們未來工廠設計中，賦能全球建設綠色低碳工廠，創造綠色未來。

綠色生產和運營

降低能源消耗是實現公司碳減排目標的核心要素。我們設立了能源目標，不斷提高生產和日常運營中能源效率以及減少能耗。同時，為確保能源管理的有效性，我們在各基地均設立能源管理團隊，對能源使用情況進行實時監管，發現和糾正能源使用異常並定期開展能源管理審查。我們還在各基地設定可量化的節能相關目標，以推動能效提升。

我們積極探索節能減排機會，通過工藝優化、設備升級、設施替換、改造及更新及綠色辦公實踐等一系列關鍵節能減排技術和舉措，持續提高能源效率、減少能源消耗。2024年，公司通過各項節能舉措共節省超過12,442兆瓦時的電力消耗，1,399,720立方米的天然氣消耗和8,627吉焦的蒸汽消耗，有效減少14,356噸範圍一和範圍二溫室氣體的排放。

全球基地提高能源效率、減少能源消耗的優秀舉措

工藝優化	設備替換和升級	維護項目
- 優化生產工藝系統參數，提高能源效率。 - 建立生產實時監控系統，並自動監控車間工藝設備，以減少設備空載。 - 優化壓縮空氣系統實現節能。	- 採用市場上最新的高效節能型工藝設備，以實現能源的高效利用。 - 配置多級能源計量裝置，精細化管理和控制設備能源使用。 - 將固定頻率渦流機替換為變頻螺杆機。	- 對水泵葉輪及蝸殼表面修復及塗層處理，提高水泵葉輪蝸殼表面光潔度，降低表面的粘附效應，提高水泵運行效率，增加能源效率。 - 風機添加自動啓停裝置。 - 對蒸汽管道加強保溫。 - 加強建築物和設備的隔熱。
年溫室氣體排放減少2,152噸	年溫室氣體排放減少339噸	年溫室氣體排放減少869噸
提高能效	暖通空調系統(HVAC)	餘熱回收
- 採用自然冷卻系統，最大程度利用自然界的冷量，節約電能。 - 通過運行優化提高鍋爐效率。 - 切換到排放系數較低的新電力供應商。 - 使用壓縮空氣來降低濕度，節省工業蒸汽。	- 在空調機組的冷卻段安裝熱管模塊，以便回收除濕過程產生的能量，減少能量損失。 - 使用空氣再循環系統，優化新風比例。 - 採用自動控制系統(BMS)來更好地控制加熱、通風和空調系統的能耗。 - 設定合適的溫度，防止空調電能浪費。	- 增加熱回收裝置和冷卻塔，對於蒸汽冷凝水熱量進行回收。 - 使用雙回路U型熱回收循環系統，同時回收排風側和冷盤管後兩側冷量，減少能源消耗。 - 再利用蒸汽冷凝水與供水系統進行熱交換並對冷卻塔進行補水。
年溫室氣體排放減少1,906噸	年溫室氣體排放減少6,710噸	年溫室氣體排放減少730噸
可再生能源	設備靈活控制	照明
- 建設光伏項目。 - 購買綠色能源。 - 使用生物燃料替代化石燃料。	- 在風冷機組上增加霧化冷卻系統，有效解決高溫天氣對風冷機組造成的影響。 - 根據能耗需求靈活調整設備啓動，在低需求時段進入低能耗模式。 - 根據季節變化靈活設定設備溫度。	- 採用LED照明燈。 - 安裝自動感應燈。 - 非工作時間公共區域熄燈。
年溫室氣體排放減少1,389噸	年溫室氣體排放減少146噸	年溫室氣體排放減少115噸

藥明生物節能減碳白皮書

在日常運營中，藥明生物積極推進節能降碳項目實施，探索推廣可再生能源應用。為進一步推動全球各基地挖掘節能減排潛力，公司每年發佈《藥明生物節能減碳白皮書》，從不同維度系統闡述了藥明生物應對氣候變化的戰略和路徑，悉數了各基地不同類別的節能減排項目，進一步加強我們在脫碳道路上的努力以及履行我們實現淨零排放的承諾。

2024年是我們連續發佈《節能減碳白皮書》的第二年。我們觀察到，近70%的項目採用了前一年白皮書中的最佳實踐。我們希望這一推廣舉措將加深對我們碳績效的理解，推動綠色實踐的實施，減少碳足蹟，並最終支持我們公司碳目標的實現。



加速價值鏈脫碳

作為公司氣候戰略的重要組成部分，我們致力於通過推動價值鏈溫室氣體減排以加速行業脫碳進程，並通過相關方參與的方式積極帶動上下游價值鏈協同減排，包含我們的供應商、客戶和員工。

供應商

供應商的氣候績效對控制我們的範圍三溫室氣體排放至關重要，我們致力於促進與各關鍵供應商的更廣泛的合作，以實現上下游價值鏈的溫室氣體協同減排。我們通過風險評估、審核、激勵計劃、培訓和教育等參與方式與這些供應商開展交流合作，並制定了有效的提升行動方案，以持續提高其可持續發展績效。

我們充分認識應對氣候變化需要在供應鏈上形成合力。為了提升氣候韌性並減少環境足蹟，我們將氣候變化的相關要求納入到涵蓋所有供應商的採購流程當中，並優先採購低碳和環境友好的產品。同時，我們對供應商進行氣候變化和脫碳減排方面的培訓，並鼓勵他們將行業最佳實踐納入到其日常運營當中。

客戶

藥明生物致力於在氣候相關問題上與客戶開展定期、透明的交流與對話。與客戶的廣泛合作和創新使我們能夠更好地了解他們的關注點和訴求。

2024年，我們與在氣候變化領域具備影響力的主要客戶進行了溝通，通過一對一會議、研討會和訪問、電子郵件和在線通信等方式與主要客戶進行定期溝通，以確保脫碳方面的透明披露、公開對話以及交流合作。

員工

我們鼓勵和提倡綠色出行，並通過培訓計劃提升內部員工意識並推動積極的行為轉變，這將幫助我們減少範圍三的溫室氣體排放。

綠色出行

公司採取了一系列新方法來鼓勵員工綠色出行：

- 我們的電動班車能夠覆蓋60%的每日通勤需求，減少員工對私家車的依賴。
- 我們為員工提供了241個電動車充電樁。
- 我們鼓勵員工選擇電動車作為商務出租車。據統計通過公司在中國的打車平台預定的出租車中80%為電動車。



愛爾蘭基地為員工提供的充電樁

12%

可再生能源電力使用佔比

替代

利用可再生能源是實現我們脫碳戰略的關鍵之一。我們努力尋找產生和購買更多的可再生能源的機會。我們鼓勵所有的運營地盡可能使用可再生能源，適時進行綠色能源轉換（包括但不限於綠電、光電和風電等），逐步推進電氣化，減少化石燃料的使用。

為努力實現增加可再生能源使用這一承諾，我們部分工廠已開始使用綠色能源。例如，我們的愛爾蘭敦多克基地已實現100%的供電來自可再生能源，此外，為了進一步提升可再生能源使用，我們近期在無錫基地、上海基地、愛爾蘭敦多克基地、杭州基地等多個基地完成了一系列光伏發電項目和其他改進項目。2024年，我們通過綠色電力購買或屋頂光伏發電項目累計消耗了24,083,113kWh可再生能源電力，綠電使用比例達到12%。

抵銷

在我們的《氣候變化政策》中，開展碳移除和被認證的碳抵銷項目也是我們實現碳目標的重要路徑之一。我們將優先通過自身節能降耗與使用綠色能源實現減排目標，僅在必要時使用經第三方認證的國際優質碳信用。我們堅持基於自然的解決方案及其他新興的碳抵消技術，並探索購買碳信用以及碳捕獲和碳封存技術。



績效和指標

本報告披露了2024年我們的範圍一排放²⁷、範圍二排放²⁸和部分範圍三排放²⁹(詳見附錄),包括能源消耗在內的數據披露均由專業權威的第三方機構核查並鑒證。2024年,與2020年基準年相比,我們實現了範圍1和範圍2溫室氣體排放強度降低30%,遠超2024年既定密度目標。

氣候變化已然並將持續成為企業和全球的重要議題。藥明生物將堅持不懈提高能源效率、減少能源浪費、增加可再生能源的使用以及採納碳抵銷等方式來加大我們企業脫碳工作力度,並以公開透明的態度持續向公眾匯報我們的進度。

較2020年基準年,溫室氣體排放密度下降

30%
(範圍一和範圍二)

治理

戰略

風險管理

績效和指標



無錫基地光伏項目

環境保護

環境管理
廢棄物和排放控制
資源管理

概述

藥明生物堅信業務的增長不應以犧牲環境為代價。除了嚴格遵守適用的環境法律和法規以外，我們還致力於不斷完善環境管理體系(EMS)，在保護自然資源的同時，採取有效的廢棄物管理和污染物控制措施，將業務運營過程中的環境影響降至最低。我們在加強廢棄物合理處置及污染物管理的同時，也積極探索廢棄物回收和減量化的機會。

此外，藥明生物也十分重視水資源保護以及包裝材料高效利用。我們為水資源利用和廢棄物減量等環境績效設定了目標，並積極採取一系列舉措降低環境影響、提高能源及資源使用效率。



環境管理

重要性

健全的環境管理體系是藥明生物實現可持續發展戰略不可或缺的組成部分。我們認識到，將健全的環境管理體系與我們業務的各個方面結合，有助於整體環境保護及廢棄物減量計劃有效開展，並幫助我們進一步提高環境合規性、不斷減少運營對環境的影響。

管理架構和政策

藥明生物的董事會對公司環境管理戰略總體負責，並負責監督環境政策的落實和環境表現的提升。EHS部門負責統籌指導各部門落實環境管理措施，並監督和記錄日常運營中的環境表現。我們鼓勵從基層員工到高級管理層，在從工廠設計、建設到運營的全流程中，對環境保護做出積極貢獻。此外，我們將環境績效與全體員工的績效考核掛鉤，任何不當行為（如不遵守環境法規）都會影響考核結果。

為明確我們的環境管理框架和承諾，藥明生物建立並實施了全球EHS方針，適用於我們的所有業務及員工。我們的《藥明生物環境、健康和 safety 方針》和《藥明生物EHS標準》為環境管理提供了指導原則，包括應急響應、承包商管理、大氣排放管理、水和廢水管理、

廢棄物管理、EHS設計和變更管理、噪聲管理等關鍵議題。我們將EHS方針與理念融入到商業運營策略的方方面面之中，包括我們的生產、產品和服務、物流和運輸、盡職調查、收併購等活動。

通過這些全面的方針及標準，我們確保在所有運營活動中嚴格遵守所有適用的外部法律法規、行業標準、行業慣例及公司內部EHS標準。此外，為進一步提高我們環境合規性，我們還定期進行環境合規性評估，以識別法律法規的更新及其適用性對我們的影響，並及時更新我們的EHS法規清單。我們通過設定環境量化指標和目標，採取積極行動高效管理環境風險，並通過搭建完善的環境管理體系來識別風險、制定並採取優先行動方案，驅動環境績效表現的持續提升。同時，我們公開披露環境方針並向全體員工展現承諾，就公司在環境管理方面的努力和進展與內外利益相關方進行透明的對話。

2021至2024年期間，我們嚴格遵守運營所在地的所有環境法律和法規，未收到來自當地監管機構的環境處罰。



ISO 14001證書

環境管理

廢棄物和排放控制

資源管理



我們的舉措

環境管理體系

藥明生物根據ISO 14001標準建立了可靠、有效且負責任的內部環境管理體系，對全球所有運營地的環境管理及可持續發展事項進行統一管理。依據環境管理體系的要求，我們篩選並確認了對環境有重大影響的產品、活動和服務及其相應的環境要素，並採取措施對其進行有效管理，在嚴格遵守當地相關法律法規的基礎上，儘量減少污染物的產生。在環境管理體系制度文件中，我們也明確了廢棄物、廢水、大氣排放和噪音等方面的管理部門、管理責任及管理原則，確保體系的有效運行。為進一步保證廢棄物和排放物的合規性，我們還定期對環境績效進行獨立的第三方檢查和審計，並將審計檢查結果進行

記錄和保存。我們對廢氣排放、廢水排放和廠界噪聲開展定期環境監測以確保滿足合規性要求。此外，針對環境污染事故，我們制定了環境應急預案，以及時對事故進行響應和處理，消除對環境的不利影響。我們根據ISO 14001標準制定了一系列內部環境政策，並獲得了ISO 14001認證。

對於新建、擴建及收購的生產基地，我們嚴格遵守「三同時」原則，並根據地方法律法規要求識別重大環境影響。在收併購初期階段，我們的EHS團隊通過現場檢查、聘請第三方評估土壤和地下水污染等方式全面評估項目的環境、健康和 safety 風險，並根據評估結果為公司的收併購活動提供EHS風險管理建議。在項目的設計階段，EHS團隊也會參與其中以評估和監控環境風險。在項目開工前，我們會

進行環境影響評估並獲得當地監管部門的批准。同時，依據環境管理框架，EHS團隊通過環境影響檢查表對運營中可能存在的環境風險進行識別和記錄，並制定針對性的風險管控措施。

2024年，為了控制活性藥物成分的工業衛生和環境風險、保護員工職業健康，我們更新了《藥明生物活性藥物成分職業危害評估和控制管理制度》，該政策明確了藥明生物控制活性藥物成分排放對環境的影響的管理目標，包括對活性藥物成分的風險評估和風險控制的工作程序、評估方法和控制策略等。

化學品管理

我們努力確保在所有運營場所進行安全與合規的化學品管理，為此，我們制定並實施了符合《全球化學品統一分類和標籤制度》(GHS)以及《中國現有化學物質名錄》(IECSC)等相關地方標準的化學品分類和標籤制度。為了優化公司化學品及產品的安全數據表(SDS)管理，我們上線了SDS管理平台，該平台幫助實現了各基地之間SDS資源共享，並生成符合GHS要求的化學品標籤。通過SDS管理平台集中管理和訪問，顯著減少各基地分別向供應商獲取和維護SDS的時間，有效幫助公司提升工作效率、減少人力成本並降低環境合規風險。



100%

接受環境培訓的員工百分比

100%

進行環境風險評估的運營地佔所有運營地的百分比

內部和外部審計

我們對全部運營基地開展內部EHS審計，監督其環境績效、確保合規管理，審計內容包含EHS法律法規合規性、環境管理政策執行有效性和風險管理措施有效性等議題。其中，環境管理政策執行有效性和風險管理措施有效性的審核每年至少開展一次，EHS法律法規合規性的審核每三年開展一次。2024年，基於我們的環境管理體系，我們對所有運營基地開展了年度EHS內部審計。

除此之外，藥明生物遵照ISO 14001標準要求進行外部審計並至少每年開展一次。我們積極鼓勵就環境問題與我們內外部相關方進行溝通交流，並歡迎客戶和監管機構進行遠程或現場訪問。2024年，我們的基地接受了多次客戶現場訪問，他們的審計工作人員對我們的EHS管理系統給予了高度評價，所有審計均未報告發現重大的政策或程序違規行為。

如果有任何問題發現或事件發生，我們會立即採取糾正及預防性措施，在確保環境管理合規的基礎上進行持續改善。糾正改善計劃和預防性計劃在事件發生後立即制定，如果需要針對環境管理體系進行調整，我們將通過管理評審會議對其進行討論。管理評審會議由我們的高級管理層組織並參加，每年舉行一次，該會議主要就EHS政策、目標、管理舉措等進行討論並對環境管理體系做出相應調整，以符合我們在環境管理方面持續改進的承諾。

EHS培訓

為幫助員工了解工作活動對環境的影響，提高員工對環境保護的認識，EHS團隊定期為所有基層、管理層及高級管理層人員組織培訓，其內容涵蓋環境管理、環境合規、有害廢棄物管理、水資源效率管理、廢棄物分類和減量等。針對所有基地的EHS團隊，我們還

開展專項培訓以普及最新的環境法律法規。此外，我們定期組織環境應急演練，以提高員工的應急反應能力。2024年，藥明生物所有員工均完成了環境培訓課程。

除了通過培訓提高員工的環境管理意識和能力外，我們還開展了一系列活動，鼓勵員工就環境管理問題進行內部溝通。例如2024年，我們舉辦了「環境可持續工作坊」活動，來自各個基地和部門的員工代表分享了在環境保護、減碳、節水和減廢方面的優秀實踐。

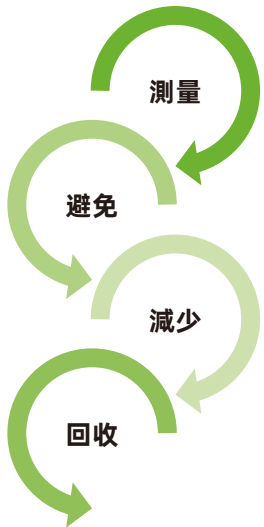
廢棄物和排放控制

重要性

藥明生物致力於減少污染物的排放，包含無害廢棄物和有害廢棄物、廢水、大氣排放。為此，我們針對污染物管理和排放控制制定了內部政策和審計程序，以確保所有運營基地的污染物合規排放。2024年，藥明生物未發生與污染物超標排放或違反相關行業標準有關的環境處罰事件。

我們的方法

藥明生物制定了詳細的廢棄物管理計劃，以持續識別廢棄物管理績效提升機會，採取積極行動減少廢棄物產生，並通過調動公司資源在各個基地範圍內開展廢棄物減量計劃以持續減少廢棄物填埋量。我們不遺餘力的探索環境友好型廢棄物管理實踐，並採取了測量、避免、減少和回收的系統性減廢方法。



測量

- 廢物流繪製並定位主要廢棄物源頭
- 成熟基地基線與目標設定

避免

- 新基地廢棄物/廢水處理設施設計
- 與供應商合作消除不可回收包裝

減少

- 通過技術升級、工藝優化、行為改善降低廢棄物排放
- 將材料減量及廢棄物相關指標融入WBS體系

回收

- 優先選用具有可持續處理方式能力的廢棄物處理供應商
- 探索耗材、包裝在公司內部的多次使用機會

廢棄物管理

藥明生物在全球各基地均嚴格落實不同類別廢棄物的合規收集、分類、儲存和轉移，防止環境污染並確保合規。同時，我們通過定期對廢棄物處置流程開展監管和分析，針對性的減少有害廢棄物和無害廢棄物的產生，我們還通過持續在創新和研發部門的投入，包括WuXiUI™、WuXiUP™等專有技術平台，以期從源頭上最小化廢棄物產生。我們制定了減少無害廢棄物及有害廢棄物的減量目標，我們朝著我們制定的減廢目標邁進，在2024年達成了年度有害廢棄物及無害廢棄物的減量目標。

我們的舉措

為了確保廢棄物得到妥善管理，降低我們對環境的影響，公司產生的無害廢棄物和有害廢棄物都會在產生現場進行分類、收集，並交由有資質的第三方公司進行合規處置，以滿足我們內部的管理規定及法律法規要求。通過內部環境數據庫，公司持續測量和監測無害廢棄物和有害廢棄物的產生量和處置方法。



100%

廢棄物處理合規率

無害廢棄物

藥明生物的無害廢棄物主要包括辦公垃圾、生活垃圾和一般工業固廢。這些被收集且被識別為無害的廢棄物，在轉移到垃圾回收站進行集中收集和處理之前，我們會先將其集中暫存放在合適的指定位置，以防止其對土地和土壤造成污染。

有害廢棄物

藥明生物的有害廢棄物主要來自研發和生產過程，包括液體、消耗品和廢棄活性炭等。我們遵循運營所在地的法規和內部對有害廢棄物的詳細要求對其進行貼標、儲存、隔離和登記，並滿足最終處置前生物危廢淨化的嚴格要求。所有有害廢棄物在進入倉庫臨時存放前，都會按照其屬性差異進行分類，且必須在正式轉移前完成登記。此外，我們在所有廢棄物的容器和儲存袋上都按照當地法規要求粘貼有害廢棄物標籤。所有有害廢棄物都會交由具有資質的第三方進行最終處置。我們還會對所有進入基地的員工和承

包商進行有害廢棄物處置培訓，以提高有害廢棄物處理能力、確保有害廢棄物的合規處置。2024年，我們對多個基地的危廢暫存間進行環氧地坪修復，防止液體危廢意外滲漏。

為確保有害廢棄物處理供應商的合規性，藥明生物定期對相關供應商進行EHS審計。通過不斷優化公司建立的有害廢棄物處理供應商數據庫，我們對供應商的評估日益準確和全面。除此之外，我們還對有害廢棄物處理供應商進行定期現場評估，評估維度包含環評文件、排放許可證、台賬、環境處罰記錄、環境處理設施、員工培訓、安全生產等。同一地區內的各個基地共享廢棄物處置供應商資源，互為備份，以減輕緊急情況或單一供應商不可用的影響，為藥明生物的業務連續性保駕護航。

作為我們的可持續發展戰略目標之一，我們承諾以2022年為基準，在2027年前將無害和有害廢棄物排放密度降低10%(噸/萬元人民幣)。我們以此目標為動力，積極探索創新和顯著減少廢棄物的機會，我們的EHS部門負責制定和完善有害廢棄物的管理計劃，並制定減少有害廢棄物及其影響的舉措。

在2024年，我們實施了一系列舉措以減少我們所有運營場所的有害廢棄物排放並提升廢棄物管理水平。這些舉措包括由多個相關部門通力合作的各項廢棄物減量行動，如改擴建廢水處理站、提升廢液處理工藝減少危廢處理量、分配研發資源和採取靈活配置方法減少溶液報廢量、優化儲液罐提升利用率、以及將原來一次性使用的包裝材料重複使用等等。

無錫基地生產設施降本增效項目

2024年，無錫基地某生產設施利用VSM、PSP、ECRS、VAVE等一系列精益改善工具，通過廠房改造、增加產線、物料和工藝優化等方式，在實現每批次產品的生產成本顯著降低的同時，也幫助無錫基地每年可以節省用電29,114 kWh、減少溫室氣體排放21.42 tCO₂e，同時直接減少混勻袋和濾器等固體廢棄物440千克每年。

上海基地配液流程及使用管理優化項目

對於工藝開發部門來說，儲液袋、濾器、溶液等再利用與消耗減量都是減少廢棄物的有效方式。上海基地通過開發一個高效的程序來整合零散的配液請求，顯著減少配液的次數並加快配液的速度，實現時間和人力的節省。此外，該項目還採取了跨部門合作的方式，接收並再利用其他部門產生的剩餘溶液、濾器，以最大化資源利用，減少浪費，促進合作共贏。通過這些措施，該項目可以幫助我們實現年碳排放量減少2.3 tCO₂e、年廢棄物排放量減少13.4噸、年水資源消耗減少4噸。

儀器設備資源的優化配置項目

該項目不僅聚焦於減少正在使用但效率不高的儀器碳排放，更關注於防止閒置和退役設備最終成為廢棄物對環境造成的負擔。我們通過開發QC檢測量預測模型、儀器使用率監測平台、儀器狀態管理決策模型以及儀器再利用指導模型，持續監控QC實驗室儀器設備的利用率，以及時決定閒置和退役利用率低的儀器設備，該項目成功節約了每年68,800千瓦時的電力消耗和69 tCO₂e的碳排放量。同時，通過與公司其他部門以及本地教育機構合作開展閒置/退役儀器共享計劃，該項目還幫助公司減少了近100公斤的設備退役廢棄物產生。

廢水排放管理

藥明生物重視廢水排放管理與廢水水質提升工作，確保所有生產基地在運營過程中嚴格遵守運營所在地的廢水排放法律、法規和標準。

我們的舉措

公司產生的所有廢水首先被收集到調節池中，並經由廠內或廠外廢水處理設施進行處理，過程中產生的污泥經過脫水處理後將會被運至具有資質的第三方廢物處理廠。在廢水排入所在工業園區或市政污水管網之前，我們會根據當地排放標準對廢水進行檢測，以防止廢水污染環境、土壤或地下水，此外，我們還應用在線監測系統以監測異常情況，如氨氮、化學需氧量等，確保廢水只有在滿足標準允許水平的情況下才能排放。該系統會在發現廢水排放異常時及時提醒負責人員，並立即採取糾正措施，以確保我們的廢水排放保持合規。

按照排放許可證的要求，我們會定期開展內部檢查，我們還聘請第三方機構定期開展廢水水質檢測，以進一步確保廢水排放的合規性。

藥明生物始終致力於減少廢水排放及提高排水水質，並遵循測量、避免、減少和回收的系統性減廢方法，在所有運營場所繪製和評估廢水排放流。我們實施了多項措施來減少廢水排放及提高排水水質，包括基於廢水排放流評估結果新建污水處理設施、對原有的廢水處理設施進行工藝改造、並採用更環保高效的處理工藝進行廢水處理以提升廢水處理效率並降低環境風險。

上游後期工藝開發(LPD)項目開發及決策參考流程的建立項目

為配合公司贏得分子戰略，我們建立了LPD項目的標準參考流程，提供開發思路，梳理決策要點，提高後期項目的執行品質及執行效率。這一改善顯著降低了操作工時及物料消耗，不僅幫助公司通過更少的資源達成客戶的預期，增強公司的品牌競爭力，還實現了全面的ESG收益。該項目通過降低單個項目反應器的數量，每年可以減少用電量約66,000 kWh、碳排放約48 tCO₂e；通過對培養基配製、罐清洗、滅菌等步驟的優化，每年減少近10噸用水量和廢水排放量。

大氣排放管理

藥明生物不僅重視減少溫室氣體的排放，也意識到，針對煙塵/顆粒物、氮氧化物和硫氧化物等其他大氣排放的管理，對我們的運營及環境保護同樣重要。因此，我們要求所有設施都必須在大氣排放管理方面採取一切必要的措施以保護環境與減少非溫室氣體排放。

我們的舉措

藥明生物通過對大氣污染物排放源的收集和處理設施進行持續投資和技術改進，積極控制和減少大氣排放。同時，我們主動且持續在我們的基地採用高效過濾器 and 活性炭等措施，以減少非溫室氣體排放，並防止大氣污染物進入環境中。此外，我們還聘請第三方機構定期監測大氣排放濃度，包括煙塵/顆粒物、氮氧化物和硫氧化物等其他大氣排放，對排放的合規性進行監督和驗證。2024年，基於內外部檢測的結果，我們所有的大氣排放全部達標合規。

為減少運營場所的非溫室氣體及其他大氣排放，各基地持續開展設施設備改造並優化廢氣排放處理方法，包括新建大氣污染物處理設施、在實驗室安裝額外的活性炭處理裝置，以提升實驗室排放廢氣的處理效率並減少排到外部環境的非溫室氣體及其他大氣污染物。為減輕實驗室產生的異味，我們的實驗室均配備吸風臂、通風櫥等設備對釋放源進行局部通風處理，生物安全櫃內排放的氣體均經高效過濾器(HEPA)排出。



中國蘇州基地



資源管理

重要性

自然資源對人類的生存至關重要，在生物藥研究、開發和生產中同樣不可或缺。我們致力於通過負責任的運營方式保護環境和追求可持續性，通過高效、循環的方式利用水資源和包裝材料來減少對環境產生的影響，以確保負責任的生產和材料處置。

水資源管理

在藥明生物的日常運營中，水資源主要被用於包括洗滌、清潔、消毒等各項生產環節，亦作為產品成分之一。我們在運營過程中使用的水資源均來自市政供水管網，少量綠化及道路清潔用水來自雨水收集。在為員工提供安全的飲用水、衛生設施和衛生條件的基礎上，我們也積極採取措施、盡己所能減少水資源使用。我們各基地均積極參與運營所在地的節水倡議，如我們的無錫基地和上海基地積極響應了當地社區的節水企業創建倡議，並被當地水管理機構授予「節水型企業」稱號；蘇州基地與同一園區的數十家企業一起加入當地水環境管理項目“慧源計劃”，積極分享水資源管理方面的經驗；上海基地也正在與同一產業園區的其他公司合作開展節水項目，分享節水技術與項目經驗。

我們的方法

藥明生物制定了詳細的高效用水管理計劃，通過用水評估以識別水利用效率提升的機會，並採取積極行動減少水資源消耗並改善廢水質量，我們同時積極開展水循環利用相關的項目並為員工提供培訓提升節水意識。我們不遺餘力的探索環境友好型水資源管理實踐，並採取了測量、避免、減少和回收的系統化方法以實現用水減量。



測量

- 年度評估水相關風險
- 成熟基地基線與目標設定

避免

- 確保新基地採用高效節水設計
- 積極擁抱新興節水技術(如SUT)

減少

- 通過技術升級、工藝優化、行為改善降低運營用水
- 將水相關指標融入WBS體系

回收

- 中水或冷凝水回用
- 積極探索雨水回收機會

較2019年基準年用水密度減少

28%

我們的目標

在提前完成用水密度目標之後，藥明生物將原有「以2019年為基準年，到2025年降低18%用水密度」的目標提升至30%。這充分印證了我們實現卓越水管理的承諾，包括進一步提升用水效率以及最大限度地減少我們對水資源的依賴和影響。除此之外，我們還承諾於2027年前在我們所有重點基地實施卓越水管理(WES)。根據這些目標，我們制定了一系列節水計劃，並持續監測用水表現和目標完成情況。

我們的舉措

卓越水管理(WES)

為進一步踐行藥明生物在可持續水管理方面的承諾，實現公司的水資源管理目標，回應客戶的可持續關切，持續加強可持續水管理，藥明生物自主開發了卓越水管理計劃(Water Excellence Stewardship，簡稱WES)。這是一項針對所有已投入運營基地的內部水資源管理計劃，旨在通過測量、避免、減少和回收原則，優化我們的水資源管理。

WES涵蓋了「水管理」、「水平衡」、「水質」以及「安全的水/環境和個人衛生(WASH)」等多個重要議題，並參考了GB/T 38966可持續水管理評價要求、AWS國際水資源管理標準以及其他行業標準。為了有效評估基地的水管理水平，WES通過綜合計分表來反映基地的可持續水管理績效水平，包含23個基本要求和20個進階要求。所有基地都可以通過WES衡量自己基地的可持續水管理績效水平，尋找改善機會點，以確保我們的運營在水資源管理方面達到國際先進水平。作為首批試點基地，無錫基地和上海基地已經在2024年率先應用WES。

水壓力評估

藥明生物會在項目開始之前，針對當地水資源的稀缺性以及與水有關的風險和機遇在運營所在地開展水資源壓力評估，評估維度包括物理、監管及聲譽三方面，基於評估結果，我們會針對不同的運營基地制定具體的水資源管理計劃。在生產運營期間，我們會針對自身直接運營和其他價值鏈環節定期進行水風險評估和情景分析。同時，我們還會設置專項財務支出以緩解水相關風險，涵蓋

應對水相關風險的成本及在研發和設施設備升級上的投資，並努力減少自身生產運營中的用水量，保護我們運營所在地區的水資源。

節水和回收

我們致力於從源頭上減少水的消耗，並在運營過程中最大限度地使用循環水。我們安裝了水循環設施以優化水平衡，在用水需求量不同的設施之間進行水循環，持續優化水資源循環利用。對於預處理用水和中水，我們集中收集後用於補充冷卻塔用水或用於園區綠化和道路清潔。此外，我們還積極尋求與價值鏈的合作，共同探索水資源節約方式。

2024年，無錫基地將多組純化水製備系統產生的沖洗水和RO濃水，分別回收到緩衝罐和自來水箱進行再利用，實現節水41,383噸。

技術優化

我們持續尋求創新的解決方案，以提高設備和工藝的用水效率。為了實現公司的綠色發展，保護運營地水資源，我們的基地積極的採用雨水收集技術，以滿足各基地灌溉用水的需求，以上海基地為例，通過雨水收集系統在2024年實現節水490噸。



未來，我們將繼續在節水方面做出努力，以成功實現我們最新的水資源目標。2021至2024年期間，藥明生物未發生與水質或用水量許可、標準和法規有關的環境處罰事件。

無錫基地溶液配製量精確化項目

該項目通過系統分析溶液配製量的制定過程，解構每個工藝操作步驟實際使用溶液量，制定了標準溶液需求量計算方式。同時，使用失效模式及后果分析FMEA評估和量化每個溶液的風險，識別出中高風險緩衝液並制定相應控制措施降低風險，保障工藝生產。同時，在項目實施過程中，使用WBS標準化工具，優化溶液配製量制定流程以及溶液配製量調整的指導原則。該項目顯著提升生產項目的緩衝液使用率。該項目在落地後的半年時間內，幫助無錫基地減少水資源消耗1,800多噸。

包裝優化

藥明生物在生產和運輸過程中直接或間接地使用各種類型的包裝材料。我們將產品在生命週期各階段對環境的影響納入考量，將3R概念(減少、再利用、循環)應用在產品從開發、生產到使用、最終處置的各個環節。

我們的方法

藥明生物長期致力於推廣可回收、可再利用或可堆肥包裝材料的使用，同時減少塑料包材使用，探索更優化的包裝解決方案。在生產過程中，我們使用的主要包材為玻璃瓶、橡膠塞、鋁蓋、紙質標籤、蜂巢式紙盒等。為了防止包裝材料的浪費、減少過度和不必要的包裝，我們與供應商攜手消除一次性包裝材料，並通過管理產品包裝來源和簡化生產流程來減少包裝材料的使用。在保證質量的前提下，我們積極探索由環保材料製成的新式包裝 — 藥明生物藥物產品的紙類包裝材料100%通過了FSC森林認證。對未使用的包裝材料，我們會優先在內部探索包材再利用的可能性。若無法在我們內部再利用，我們將會與具有資質的第三方回收機構合作，最大限度地回收或再利用包裝材料，進一步減少包材浪費。



附錄

附錄一：

關鍵績效表



環境類績效指標					
類別	單位	2021	2022	2023	2024
能源指標 ³⁰					
直接能源消耗 — 汽油	升	12,974	10,764	52,203	11,679
直接能源消耗 — 柴油	升	60,314	16,470	36,350	22,536
直接能源消耗 — 天然氣	立方米	10,575,955	11,875,465	10,432,418	12,770,432
間接能源消耗 — 外購電力 ³¹	千瓦時	145,487,253	166,417,679	173,378,300	204,309,778
間接能源消耗 — 外購蒸汽	吉焦	62,708	108,021	187,216	201,656
可再生電力消耗总量 ³²	千瓦時	—	—	2,797,036	24,083,113
電力消耗总量	千瓦時	—	—	176,175,336	206,671,931
可再生電力消耗佔比	%	—	—	2	12
能源消耗指標 ³³					
綜合能耗總量	兆瓦時	278,070	325,195	332,191	389,333
綜合能耗密度	兆瓦時/萬元人民幣	0.270	0.213	0.195	0.208
溫室氣體排放指標					
範圍一排放	噸CO ₂ e	29,917	33,762	32,687	38,346
範圍一排放密度	噸CO ₂ e/萬元人民幣	0.029	0.022	0.019	0.021
範圍二排放 ³⁴	噸CO ₂ e	114,292	136,067	149,229	160,308
範圍二排放密度	噸CO ₂ e/萬元人民幣	0.111	0.089	0.088	0.086
合計(範圍一+範圍二)	噸CO ₂ e	144,209	169,829	181,916	198,654
合計排放密度(範圍一+範圍二)	噸CO ₂ e/萬元人民幣	0.140	0.111	0.107	0.106
範圍三排放 — 燃料和能源相關活動	噸CO ₂ e	—	—	35,385.14	39,468
範圍三排放 — 上游運輸和配送	噸CO ₂ e	—	2,431.75	2,251.28	2,175
範圍三排放 — 運營中產生的廢棄物	噸CO ₂ e	—	2,944.18	5,040.10	5,868
範圍三排放 — 商務差旅	噸CO ₂ e	—	—	2,101.23	2,470
範圍三排放 — 員工通勤	噸CO ₂ e	—	20,400	19,654.27	19,176
範圍三排放 — 下游運輸和配送	噸CO ₂ e	—	1,169.96	1,031.75	2,087



附錄

附錄一：

關鍵績效表(續)

—

環境類績效指標					
類別	單位	2021	2022	2023	2024
廢棄物排放指標					
有害廢棄物排放量	噸	3,021.99	3,337.11	2,852.50	3,583.56
有害廢棄物處理 — 填埋	噸	0	0.0068	0.05	0.02
有害廢棄物處理 — 焚燒(能源回收)	噸	1,144.43	2,866.50	1,839.30	2,411.02
有害廢棄物處理 — 焚燒(無能源回收)	噸	1,774.60	438.69	917.95	1,072.04
有害廢棄物處理 — 回收/再利用	噸	0	6.32	54.60	51.63
有害廢棄物處理 — 其他處理方法	噸	102.96	25.59	40.60	0
有害廢棄物密度	噸/萬元人民幣	0.0029	0.0022	0.0017	0.0019
無害廢棄物排放量	噸	2,687.07	2,671.93	2,962.67	3,293.22
無害廢棄物處理 — 填埋	噸	0	12.00	39.11	40.74
無害廢棄物處理 — 焚燒(能源回收)	噸	1,384.68	2,317.19	2,488.83	2,459.52
無害廢棄物處理 — 焚燒(無能源回收)	噸	57.42	42.32	268.34	441.54
無害廢棄物處理 — 回收/再利用	噸	51.69	171.42	160.04	336.62
無害廢棄物處理 — 生物處理	噸	0	25.00	6.35	14.80
無害廢棄物處理 — 其他處理方法	噸	1,193.28	104.00	0	0
無害廢棄物密度	噸/萬元人民幣	0.0026	0.0017	0.0017	0.0018
廢棄物密度	噸/萬元人民幣	0.0056	0.0039	0.0034	0.0037
廢水排放指標					
廢水總排放量	噸	765,480	1,410,253	1,657,510	1,667,082
排向場外水處理的廢水總排放量 ³⁵	噸	765,480	1,396,193	1,629,855	1,667,082
排向有益/其他用途的廢水總排放量	噸	0	14,060	27,655	0
排向其他目的地的廢水總排放量	噸	0	0	0	0
COD排放量	噸	—	101.91	63.79	56.99
NH ₃ -N排放量	噸	—	6.81	4.02	4.65



附錄

附錄一：

關鍵績效表(續)



環境類績效指標					
類別	單位	2021	2022	2023	2024
廢氣排放指標					
氮氧化物排放量	噸	5.67	3.53	5.04	2.23
硫氧化物排放量	噸	—	0.005	0.018	0
煙塵/顆粒物排放量	噸	0.12	0.19	0.26	0.15
水資源耗用指標					
水資源耗用/取水總量 ³⁶	噸	1,500,923	2,108,001	2,373,618	2,434,339
來自市政供水	噸	1,500,923	2,106,456	2,372,989	2,432,890
來自雨水回收	噸	0	1,545	629	1,449
其他來源	噸	0	0	0	0
水資源耗用/取水密度	噸/萬元人民幣	1.46	1.38	1.39	1.30
水回收總量	噸	—	15,605	40,132	66,535
收集的雨水	噸	—	1,545	629	1,449
冷凝水	噸	—	—	11,848	41,708
再生水	噸	—	14,060	27,655	29,414
包裝材料耗用指標					
包材消耗量	噸	126.65	219.33	177.82	328.09
包材消耗密度	千克/萬元人民幣	0.123	0.144	0.104	0.176



附錄

附錄一：

關鍵績效表(續)



社會類績效指標					
類別	單位	2021	2022	2023	2024
員工僱傭指標					
僱傭人數	人	9,864	12,461	12,740	12,687 ³⁷
男性	人	4,236	5,808	5,922	5,822
女性	人	4,865	6,653	6,816	6,865
性別未知	人	—	—	2	0
18歲以下	人	0	0	0	0
18至30歲	人	4,970	6,546	5,929	5,132
30至50歲	人	4,003	5,591	6,458	7,180
50歲以上	人	128	324	353	375
全職	人	9,864	12,461	12,740	12,687
兼職	人	161	409	179	284
勞務派遣 ³⁸	人	—	—	78	62
高級管理層	人	191	218	251	255
中級管理層	人	997	1,161	867	759
基層管理層	人	684	927	1,308	828
基層員工	人	7,992	10,155	10,314	10,845
亞洲	人	—	11,217	11,110	10,963
美洲	人	—	359	411	403
歐洲	人	—	885	1,219	1,321



附錄

附錄一：

關鍵績效表(續)



社會類績效指標					
類別	單位	2021	2022	2023	2024
新員工	人	4,189	3,826	1,668	1,408
男性	人	—	1,714	824	648
女性	人	—	2,112	843	760
性別未知	人	—	—	1	0
18歲以下	人	0	0	0	0
18至30歲	人	—	2,649	997	792
30至50歲	人	—	1,098	607	574
50歲以上	人	—	79	64	42
員工內部調動	人	1,500	1,176	953	948
公司平均受僱年限 — 男性	年	—	1.9	3.2	3.9
公司平均受僱年限 — 女性	年	—	2.0	3.2	3.9
集體談判協議覆蓋的員工百分比	%	—	32	28	26



附錄

附錄一：

關鍵績效表(續)

—

社會類績效指標					
類別	單位	2021	2022	2023	2024
員工多元化指標					
員工國籍總數	個	16	49	56	53
非中國國籍員工百分比	%	—	8.6	9.5	9.0
管理層中非中國國籍員工百分比	%	—	14.1	12.4	14.0
漢族中國員工百分比	%	—	89.1	69.8	70.3
管理層中漢族中國員工百分比	%	—	84.7	48.3	45.1
少數族裔員工百分比	%	—	2.3	4.2	5.0
管理層中少數族裔員工百分比	%	—	1.2	3.6	4.7
高級管理層中少數族裔員工百分比	%	—	0.9	2.4	3.5
女性員工佔比	%	53	53	54	54
執行管理層中女性員工佔比	%	—	30	33	35
高級管理層中女性員工佔比	%	38	39	39	33
中級管理層中女性員工佔比	%	—	46	45	46
基層管理層中女性員工佔比	%	—	50	50	47
創收類崗位中女性管理層佔比	%	—	44	45	44
STEM崗位中女性員工佔比	%	—	53	53	54
殘疾員工佔比	%	—	0.8	0.8	0.9



附錄

附錄一：

關鍵績效表(續)



社會類績效指標					
類別	單位	2021	2022	2023	2024
中位數性別薪酬差距	%	—	3.1	8.0	7.1
中位數性別獎金差距	%	—	5.9	8.0	7.1
平均性別薪酬對比 ³⁹					
基層員工 — 基本薪資	%	—	101	101	95
基層管理層 — 基本薪資	%	—	97	97	102
基層管理層 — 基本薪資+獎金	%	—	—	97	102
中級管理層 — 基本薪資	%	—	97	99	100
中級管理層 — 基本薪資+獎金	%	—	—	99	100
高級管理層 — 基本薪資	%	—	87	84	85
高級管理層 — 基本薪資+獎金	%	—	—	84	84
員工保留指標					
員工流失人數	人	1,249	1,300	1,393	1,450
員工流失率 ⁴⁰	%	13	10	11	11
男性	%	13	11	12	11
女性	%	12	10	10	12
30歲及以下	%	13	10	14	14
30至50歲	%	12	10	8	9
50歲以上	%	11	14	14	18
中國	%	12	10	11	11
中國以外	%	16	16	14	17



附錄

附錄一：

關鍵績效表(續)

—

社會類績效指標					
類別	單位	2021	2022	2023	2024
職業健康與安全指標					
因工死亡人數 — 員工	人	0	0	0	0
因工死亡人數 — 承包商	人	0	0	0	0
因工傷損失工作日數 — 員工	日	32	103	6	134
損失工時事件比率 — 員工	次/二十萬工作小時	0.042	0.040	0.009	0.109
員工培訓指標					
員工受訓百分比	%	100	100	100	100
男性	%	47	47	46	46
女性	%	53	53	54	54
基層員工	%	81	82	81	85
基層管理層	%	7	7	10	7
中級管理層	%	10	9	7	6
高級管理層	%	2	2	2	2
全職員工受訓的平均時數	小時	73	72	73	74
男性	小時	73	71	73	75
女性	小時	73	73	73	74
基層員工	小時	69	72	73	76
基層管理層	小時	69	75	76	79
中級管理層	小時	74	72	70	77
高級管理層	小時	77	57	64	64



附錄

附錄一：

關鍵績效表(續)



社會類績效指標					
類別	單位	2021	2022	2023	2024
全職員工受訓的平均天數	日	9	9	9	9
兼職員工受訓的平均時數	小時	—	—	40	53
勞務派遣受訓的平均時數	小時	—	—	13	11
員工培訓總投入	萬元人民幣	330	1,335	1,601	1,660
接受過商業道德培訓的員工比例	%	100	100	100	100
接受過多元、平等和包容相關培訓的員工比例	%	100	100	100	100
接受過技能相關培訓的員工比例	%	100	100	100	100
接受過環境、職業健康與安全培訓的員工所佔百分比	%	100	100	100	100
參與績效和職業發展評估的員工比例	%	100	100	100	100
社會公益指標					
志願者參與總時長	小時	3,192	5,996	80,17	9,919
志願者參與人次	人次	798	1,371	1,907	2,879
產品責任指標					
產品召回事件數	數量	0	0	0	0



附錄

附錄一：

關鍵績效表(續)

—

管治類績效指標					
類別	單位	2021	2022	2023	2024
供應商指標					
亞洲供應商數量	數量	3,079	1,468	1,423	1,445
亞洲供應商採購金額分佈	%	31	27	38	44
歐洲供應商數量	數量	205	480	1,019	911
歐洲供應商採購金額分佈	%	38	38	37	32
美洲供應商數量	數量	135	936	520	540
美洲供應商採購金額分佈	%	31	35	25	24
一級供應商	數量	3,419	2,884	2,962	2,896
一級重要供應商	數量	—	109	92	374
一級重要供應商採購金額佔比	%	—	80	78	80
非一級重要供應商	數量	—	0	0	0
接受過可持續採購培訓的採購員百分比	%	—	100	100	100
已接受可持續性評估的目標供應商的百分比	%	—	80	78	80
已接受可持續性現場審核的目標供應商數量	數量	—	—	1	4
已簽署可持續採購章程或供應商行為準則的目標供應商百分比	%	—	100	100	100



附錄

附錄一：

關鍵績效表(續)



管治類績效指標						
類別		單位	2021	2022	2023	2024
責任運營指標						
與商業道德相關的報告數量		數量	—	—	26	27
按類型劃分的有效報告	腐敗和賄賂	數量	0	0	2	3
	利益衝突	數量	0	0	0	1
	客戶隱私數據	數量	0	0	0	0
	洗錢或內幕交易	數量	0	0	0	0
接受過商業道德相關風險審計的運營場所百分比		%	100	100	100	100
接受過環境、職業健康與安全風險評估的營運場所百分比		%	100	100	100	100
向醫療保健專家支付或捐贈款項		人民幣	0	0	0	0
因違反營銷規定而產生的行政處罰或訴訟		次	0	0	0	0
產品和服務資訊及標籤不合規事件		次	0	0	0	0
營銷傳播違規事件		次	0	0	0	0
與虛假營銷索賠相關的法律訴訟導致的金錢損失		人民幣	0	0	0	0



附錄

附錄二：

聯交所 《環境、社會及管治報告》 守則索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		索引
A.環境		
A1：排放物		
一般披露	有關廢氣、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 綠色發展 — 環境保護 綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 績效和指標
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	綠色發展 — 環境保護 — 廢棄物和排放控制 附錄一：關鍵績效表 綠色發展 — 環境保護 — 廢棄物和排放控制
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：關鍵績效表 綠色發展 — 環境保護 — 廢棄物和排放控制
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：關鍵績效表 ESG目標與進展支持聯合國可持續發展目標
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色發展 — 環境保護 ESG目標與進展支持聯合國可持續發展目標
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色發展 — 環境保護 — 廢棄物和排放控制



附錄

附錄二：

聯交所 《環境、社會及管治報告》 守則索引(續)

—

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		索引
A2：資源		
一般披露	有效使用資源(包括能源，水及其他原材料)的政策。	綠色發展 — 環境保護 — 環境管理
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電，氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 風險管理
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	ESG目標與進展支持聯合國可持續發展目標
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	綠色發展 — 環境保護 — 資源管理
A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	綠色發展 — 氣候變化與能源節約
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	綠色發展 — 環境保護
		綠色發展 — 氣候變化與能源節約
		綠色發展 — 環境保護



附錄

附錄二：

聯交所 《環境、社會及管治報告》 守則索引(續)

一

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		索引
B.社會		
僱傭與勞工常規		
B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱，招聘及晉陞，工作時數，假期，平等機會，多元化，反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	聚焦人才
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	聚焦人才 — 多元化、平等與包容(DEI)
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄一：關鍵績效表
B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	聚焦人才 — 職業健康與安全
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	聚焦人才 — 職業健康與安全
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	聚焦人才 — 職業健康與安全



附錄

附錄二：

聯交所 《環境、社會及管治報告》 守則索引(續)

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		索引
B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	聚焦人才 — 員工權利與發展 — 人才發展
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄一：關鍵績效表
B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	聚焦人才 — 員工權利與發展 — 合規僱傭
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	聚焦人才 — 員工權利與發展 — 合規僱傭
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	聚焦人才 — 員工權利與發展 — 合規僱傭
B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	完善治理 — 可持續供應鏈
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	完善治理 — 可持續供應鏈
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的管理，以及相關執行及監察方法。	完善治理 — 可持續供應鏈
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	完善治理 — 可持續供應鏈



附錄

附錄二：

聯交所 《環境、社會及管治報告》 守則索引(續)

—

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		索引
B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全，廣告，標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	完善治理 — 責任運營 回饋社會 — 賦能客戶
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	回饋社會 — 賦能客戶 — 客戶參與
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	回饋社會 — 賦能客戶 — 客戶參與
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	完善治理 — 責任運營 — 知識產權和商業秘密管理
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	回饋社會 — 賦能客戶
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	完善治理 — 責任運營 — 信息安全
B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂，勒索，欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	完善治理 — 責任運營 — 商業道德



附錄

附錄二：

聯交所 《環境、社會及管治報告》 守則索引(續)

—

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		索引
社區		
B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	回饋社會 — 社區共建 — 社區參與
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	回饋社會 — 社區共建 — 社區參與
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	回饋社會 — 社區共建 — 社區參與
		附錄一：關鍵績效表



附錄

附錄二：

聯交所 《環境、社會及管治報告》 守則索引(續)

—

氣候相關披露規定		索引
管治	負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構或個人的資訊；	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 治理
	管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色	
策略	可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 戰略
	氣候相關風險和機遇對業務模式和價值鏈的當前和預期影響	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 戰略
	計劃在發行人策略和決策中如何應對氣候重大風險及機遇，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標、為行動所提供的資源，及所披露計劃的進度	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 戰略
	關於當前財務影響和預期財務影響的定性和量化資料	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 戰略
	策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性，以及如何及時使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 戰略
風險管理	用於識別、評估氣候相關風險和機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策；	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 風險管理
	氣候相關風險和機遇的識別、評估、優先排列和監察流程，是如何融入整體風險管理流程，以及融入的程度如何	



附錄

附錄二：

聯交所 《環境、社會及管治報告》 守則索引(續)

—

氣候相關披露規定	索引
匯報期內的溫室氣體絕對總排放量，並分為：	附錄一：關鍵績效表
範圍1、範圍2及範圍3	
容易受氣候相關轉型和物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比，以及披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 戰略
用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 戰略
是否及如何在決策中應用碳定價，及用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 風險管理
披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 戰略
披露為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 治理
披露設定及審核每項目標的方法，以及如何監察達標進度；	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 風險管理
披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對其績效的趨勢或變化分析；	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 績效和指標
就每一項披露的溫室氣體排放目標，其目標類型、覆蓋範圍、設定方法及碳信用使用情況	



附錄

附錄三：

GRI標準索引



使用說明	藥明生物技術有限公司在2024年1月1日到2024年12月31日參照GRI標準報告了此份GRI內容索引中引用的信息。	
使用的GRI1	GRI 1：基礎2021	
GRI標準	揭露項目	索引
GRI 2：一般揭露2021		
組織及其報告做法		
2-1	組織詳細資訊	公司概述 — 簡介
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告
2-4	資訊重編	
2-5	外部保證/確信	附錄七：外部審計報告
活動與工作者		
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	公司概述 — 簡介
		完善治理 — 可持續供應鏈
2-7	員工	聚焦人才
		附錄一：關鍵績效表
2-8	非員工的工作者	聚焦人才
		附錄一：關鍵績效表
治理		
2-9	治理結構及組成	完善治理 — 公司治理
2-10	最高治理單位的提名與遴選	完善治理 — 公司治理
2-11	最高治理單位的主席	見年報
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	完善治理 — 公司治理
2-13	衝擊管理的負責人	完善治理 — 公司治理



附錄

附錄三：

GRI標準索引(續)



2-14	最高治理單位於永續報導的角色	完善治理 — 公司治理 — 董事會聲明
2-15	利益衝突	見年報
2-16	溝通關鍵重大事件	完善治理 — 公司治理 — 董事會聲明
2-17	最高治理單位的群體智識	完善治理 — 公司治理 — 董事會聲明
2-18	最高治理單位的績效評估	完善治理 — 公司治理 — ESG管治
2-19	薪酬政策	見年報
2-20	薪酬決定流程	見年報
2-21	年度總薪酬比率	見年報
策略、政策與實務		
2-22	永續發展策略的聲明	ESG戰略
2-23	政策承諾	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
		完善治理 — 可持續供應鏈
		聚焦人才 — 員工權利與發展 — 合規僱傭
		完善治理 — 責任運營 — 商業道德
2-24	納入政策承諾	完善治理 — 可持續供應鏈
		聚焦人才 — 員工權利與發展 — 合規僱傭
		完善治理 — 責任運營 — 商業道德
2-25	補救負面衝擊的程序	完善治理 — 責任運營 — 商業道德



附錄

附錄三：

GRI標準索引(續)



2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
2-27	法規遵循	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
2-28	公協會的會員資格	公司概述 — 外界認可
利害關係人議合		
2-29	利害關係人議合方針	完善治理 — 公司治理 — 利益相關方的參與
2-30	團體協約	聚焦人才 — 員工權利與發展 — 合規僱傭
GRI 3：重大主題2021		
3-1	決定重大主題的流程	完善治理 — 公司治理 — 利益相關方的參與
3-2	重大主題列表	完善治理 — 公司治理 — 利益相關方的參與
3-3	重大主題管理	完善治理 — 公司治理 — 利益相關方的參與
實質性議題		
GRI 202：市場地位2016		
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	聚焦人才 — 員工權利與發展 — 合規僱傭
		聚焦人才 — 多元化、平等與包容
		附錄一：關鍵績效表
202-2	僱用當地居民為高階管理階層的比例	附錄一：關鍵績效表
GRI 205：反貪腐2016		
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	完善治理 — 責任運營 — 商業道德



附錄

附錄三：

GRI標準索引(續)



205-2	有關反貪腐政策和程式的溝通及訓練	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
		附錄一：關鍵績效表
GRI 206：反競爭行為2016		
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
環境		
GRI301：物料2016		
301-1	所用物料的重量或體積	綠色發展 — 環境保護 — 資源管理
		附錄一：關鍵績效表
GRI 302：能源2016		
302-1	組織內部的能源消耗量	附錄一：關鍵績效表
302-3	能源密集度	附錄一：關鍵績效表
302-4	減少能源消耗	綠色發展 — 氣候變化與能源節約
		附錄一：關鍵績效表
302-5	降低產品和服務的能源需求	綠色發展 — 氣候變化與能源節約
GRI 303：水與放流水2018		
303-1	共用水資源之相互影響	綠色發展 — 環境保護 — 資源管理
303-2	與排水相關衝擊的管理	綠色發展 — 環境保護 — 資源管理



附錄

附錄三：

GRI標準索引(續)



303-4	排水量	附錄一：關鍵績效表
303-5	耗水量	綠色發展 — 環境保護 — 資源管理
		附錄一：關鍵績效表
GRI 305：排放2016		
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	附錄一：關鍵績效表
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	附錄一：關鍵績效表
305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放	附錄一：關鍵績效表
305-4	溫室氣體排放強度	綠色發展 — 氣候變化與能源節約
		附錄一：關鍵績效表
305-5	溫室氣體排放減量	綠色發展 — 氣候變化與能源節約
		附錄一：關鍵績效表
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)，及其他顯著的氣體排放	附錄一：關鍵績效表
GRI 306：廢棄物2020		
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	綠色發展 — 環境保護 — 廢棄物和排放控制
		附錄一：關鍵績效表
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	綠色發展 — 環境保護 — 廢棄物和排放控制
		附錄一：關鍵績效表
306-3	廢棄物的產生	附錄一：關鍵績效表
306-4	廢棄物的處置移轉	附錄一：關鍵績效表
306-5	廢棄物的直接處置	附錄一：關鍵績效表



附錄

附錄三：

GRI標準索引(續)



GRI 308：供應商環境評估2016		
308-1	使用環境標準篩選新供應商	完善治理 — 可持續供應鏈
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	完善治理 — 可持續供應鏈
社會		
GRI 401：勞僱關係2016		
401-1	新進員工和離職員工	附錄一：關鍵績效表
401-3	育嬰假	聚焦人才 — 員工權利與發展 — 員工參與
GRI 403：職業安全衛生2018		
403-1	職業安全衛生管理系統	聚焦人才 — 職業健康和 safety
403-2	危害辨認、風險評估及事故調查	聚焦人才 — 職業健康和 safety
403-3	職業健康服務	聚焦人才 — 職業健康和 safety
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	聚焦人才 — 職業健康和 safety
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	聚焦人才 — 職業健康和 safety
403-6	工作者健康促進	聚焦人才 — 職業健康和 safety
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	聚焦人才 — 職業健康和 safety
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	聚焦人才 — 職業健康和 safety
403-9	職業傷害	附錄一：關鍵績效表
403-10	職業病	聚焦人才 — 職業健康和 safety



附錄

附錄三：

GRI標準索引(續)



GRI 404：訓練與教育2016		
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	附錄一：關鍵績效表
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	聚焦人才 — 員工權利與發展 — 人才發展
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	聚焦人才 — 員工權利與發展 — 人才發展
GRI 405：員工多元化與平等機會2016		
405-1	治理單位與員工的多元化	聚焦人才 — 多元化、平等與包容
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	附錄一：關鍵績效表
GRI 406：不歧視2016		
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	聚焦人才
GRI 408：童工2016		
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	聚焦人才 — 員工權利與發展 — 合規僱傭
GRI 409：強迫或強制勞動2016		
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	聚焦人才 — 員工權利與發展 — 合規僱傭
GRI 413：當地社區2016		
413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計劃的營運活動	回饋社會 — 社區共建
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	回饋社會 — 社區共建
GRI 414：供應商社會評估2016		
414-1	使用社會標準篩選新供應商	完善治理 — 可持續供應鏈
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	完善治理 — 可持續供應鏈



附錄

附錄三：

GRI標準索引(續)

—

GRI 416：顧客健康與安全2016		
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	回饋社會 — 賦能客戶 — 質量管理
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	回饋社會 — 賦能客戶 — 質量管理
GRI 417：行銷與標示2016		
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	完善治理 — 責任運營 — 責任營銷
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	完善治理 — 責任運營 — 責任營銷
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	完善治理 — 責任運營 — 責任營銷
GRI 418：客戶隱私2016		
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	完善治理 — 責任運營 — 信息安全



附錄

附錄四：

SASB可持續會計準則 內容索引

議題	會計標準	編碼	索引
普惠醫療	說明針對發展中國家的重點疾病採取的普惠醫療的行動和舉措，如研發、定價、公共政策制定和提高市場影響力、製造和分銷、專利和許可、產品捐贈、慈善活動	HC-BP-240a.1	回饋社會 — 社區共建
藥物安全	召回次數，召回產品總數	HC-BP-250a.3	回饋社會 — 賦能客戶
	FDA針對企業違反良好生產規範(cGMP)或其他地區等效規範行為而採取的執法行動的數量和類型	HC-BP-250a.5	回饋社會 — 賦能客戶
道德營銷	企業因虛假營銷索賠相關的法律訴訟造成的金錢損失總額	HC-BP-270a.1	完善治理 — 責任運營
員工招聘、發展和留用	企業關於科學家和研發人員的人才招聘和留用的戰略	HC-BP-330a.1	聚焦人才
	1)自願和(2)非自願人員流動率：(a)主管/高級管理人員(b)中層管理人員(c)專業人員和(d)所有其他員工	HC-BP-330a.2	聚焦人才
商業道德	企業由於與腐敗和賄賂相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	HC-BP-510a.1	附錄一：關鍵績效表 完善治理 — 責任運營



附錄

附錄五：

聯合國全球契約進展

領域	原則	索引
人權	原則一：企業應該尊重和維護國際公認的各項人權	
	原則二：企業決不參與任何漠視與踐踏人權的行為	
勞工標準	原則三：企業應該維護結社自由，承認勞資集體談判的權利	聚焦人才 — 員工權利與發展 — 合規僱傭
	原則四：企業應該消除各種形式的強迫性勞動	
	原則五：企業應該支持消滅童工制	
	原則六：企業應該杜絕任何在用工與職業方面的歧視行為	聚焦人才 — 多元化、平等與包容
環境	原則七：企業應對環境挑戰未雨綢繆	
	原則八：企業應該主動增加對環保所承擔的責任	綠色發展
	原則九：企業應該鼓勵開發和推廣環境友好型技術	
反腐敗	原則十：企業應反對各種形式的貪污，包括敲詐勒索和行賄受賄	完善治理 — 責任運營 — 商業道德

附錄

附錄六：

註釋清單

—

1. 所有新供應商(特指2024年7月以後加入的供應商)以及現有重要的供應商都已簽署。
2. 卓越水管理(Water Excellence Stewardship)是一個基於基地實際情況，遵照測量、減少、再使用和回收原則制定內部水資源管理計劃，包括管理水質，為員工提供安全的飲用水、衛生設施和個人衛生，減少水資源使用等議題。
3. 「PROUD」代表熱情(Passion)，回報(Reward)，主人翁精神(Ownership)，團結一致(Unity)和決斷力(Determination)。
4. 包括但不限於反腐敗反賄賂、利益衝突、商業秘密保護、出口管制與經濟制裁等領域的合規專家團隊。
5. 違規行為包括但不限於腐敗和賄賂、反競爭、反壟斷、洗錢、內幕交易、利益衝突和欺詐。
6. COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission)，即反舞弊性財務報告委員會。
7. 一級供應商是指直接向公司提供貨物、材料或服務(包括知識產權/專利)的供應商
8. 潛在風險包括歧視、人口販運、童工、奴役以及對環境和當地社區的影響。
9. 例如婦女、兒童、殘疾人、第三方合同工、當地社區和學生。
10. 這包括但不限於強迫勞動、童工、歧視和騷擾、工作條件以及結社自由。
11. 違規行為包括但不限於強迫勞動、童工、歧視和騷擾。
12. 包括兼職員工和勞務派遣人員。
13. 如DDI、中歐商業在線、領英和INTUITION。
14. 包括直線經理和虛線經理。
15. 包括業務指標和PROUD文化力指標。
16. 員工保留率= 1 — 員工主動流失率；員工主動流失率=員工主動流失數/財年期末員工總人數。
17. 公司與保險機構合作提供商業保險套餐，員工可自主購買，其中包括員工計劃以及配偶和子女計劃。
18. 包括少數群體和殘疾人等。
19. 藥明生物中國地區員工中位數性別薪酬差距。
20. 有關藥明生物獲得的ISO認證的最新說明，請參閱網站(<https://www.wuxibiologics.com/iso-certification-status/>)
21. 2015年，近200個國家簽署《巴黎協定》同意在2100年前將全球氣候變暖限制在低於2°C，並致力於達成不超過1.5°C的增長。2°C或以下溫控情景是全球公認的避免對地球造成重大和潛在災難性影響的溫度上升限制，即與巴黎協定一致的情景。2°C以上溫控情景表示在此情境下該協議無法實現。
22. RCP情景是IPCC(政府間氣候變化專門委員會)在第五次評估報告(AR5)中使用的路徑。
23. 美國國家海洋和大氣管理局(NOAA). (2013).氣候模型：氣候變化(RCP 8.5)-2006年-2100年。
24. 國際能源署(IEA)每年在其旗艦出版物《世界能源展望》(WEO)中對全球能源系統進行預測使用的情景。
25. 國際能源署(IEA). (2022).理解GEC模型情景。
26. 採用運營控制權法。
27. 直接溫室氣體排放(例如天然氣和汽油)。天然氣排放因子根據GB/T2589-2020、IPCC2006計算得出。
28. 間接溫室氣體排放(例如購買的電力和蒸汽)，採用基於市場和基於位置的方法進行計算。
29. 其他來源如上游運輸和分銷、下游運輸和分銷、運營中產生的廢棄物、員工通勤商務旅行等產生的範圍三排放。
30. 包括直接能源消耗和間接能源消耗。
31. 包括購買的可再生能源以及購買的非可再生電力。
32. 包括基地自建光伏發電項目和外購綠色電力。
33. 綜合能耗總量計算參考GB/T2589-2020《綜合能耗計算通則》、世界資源研究所(WRI)和世界可持續發展工商理事會(WBCSD)發佈的《溫室氣體核算體系》(GHG Protocol)。總合能源消耗量包括可再生能源總消耗量(24,083 MWh)和不可再生能源總消耗量(365,250 MWh)。
34. 使用基於位置的計算方法。基於市場的計算值為158,207 tCO₂e。
35. 包括由有資質的第三方機構收集並作為廢水排放的5,279.5噸廢液。
36. 我們在運營過程中使用的水資源均來自市政供水管網，少量綠化及道路清潔用水來自雨水收集，我們不從水壓力地區取水。
37. 包含關愛事業部員工。
38. 不包括項目承包商。
39. 平均性別薪酬對比=女性員工的平均薪資/男性員工的平均薪資× 100%。
40. 員工流失率=總流失人數/年底員工總人數(含退休人員)
41. 全部基地指2024年6月30日之前投入正式營運的基地，以便統計全面翔實的有效數據，包括無錫馬山基地、上海外高橋基地、上海奉賢基地(一期)、蘇州生物基地、杭州基地、蘇州檢測、杭州MVP基地(MFG14)、藥明合聯上海基地、藥明合聯無錫基地及愛爾蘭敦多克基地。



附錄

附錄七：

外部驗證報告





BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification



BUREAU VERITAS 验证声明

验证目的

BUREAU VERITAS（以下简称BV）受药明生物技术有限公司（以下简称“药明生物”）的委托对其《2024 可持续发展报告》（以下简称《报告》）执行第三方验证工作。报告中所有信息全部由药明生物提供，BV 没有参与报告编写过程。BV 的职责是在评审报告信息收集、分析和管理过程的基础上，针对报告披露信息的准确性和可靠性提供独立的验证声明。

验证范围

■ 验证《报告》在披露期限（2024.1.1~2024.12.31）内的所有环境、社会和治理相关的数据、信息与其管理支持系统以及重要性评估的流程和结果的准确性和可靠性；

■ 对《报告》中数据和信息的收集、汇总、分析、检查等管理过程进行评价；

■ 以下信息排除在验证范围之外：

 信息披露期限之外的活动信息；

 关于药明生物的立场观点、信仰、发展和愿景的陈述；

 通过第三方财务审计的财务数据和信息。

保证等级

■ 合理保证等级

验证方法

验证过程包括如下活动：

■ 与提供环境、社会和治理相关的信息和数据的相关部门人员进行访谈；

■ 评审药明生物提供的文件证据；

■ 对报告中绩效数据进行抽样验证；

■ 评价绩效数据和信息的收集与管理过程。

验证活动根据《BV 验证管理程序》进行，采用 AA1000AS 和 ISAE3000 审计标准进行报告验证，同时参考香港联合交易所有限公司证券上市规则附录 C2 的《环境、社会及管治报告守则》及 GRI 标准，包括准确性、量化、一致性、完整性、平衡性、清晰性、可比性、可持续发展背景、时效性和可验证性等评估原则。验证活动是基于 BV 认定的合理的、非绝对的基础上进行策划、实施和得出结论。

验证结论

■ 经现场验证，药明生物 2024 年度可持续发展报告中的信息和数据是准确的、可靠的，BV 没有发现对报告造成重大影响的系统性或实质性错误。

客观性

报告披露的信息和数据是准确的、可靠的。药明生物采用数据信息系统采集和整理了环境、社会、治理方面的数据和信息，通过现场验证，药明生物提供的证据准确可靠，报告内容具有客观性。

实质性

药明生物按照香港联合交易所有限公司证券上市规则附录 C2 的《环境、社会及管治报告守则》，全球可持续发展标准委员会 GSSB《GRI 可持续发展报告标准》及可持续发展会计准则委员会基金会 SASB《可持续发展会计准则-生物技术和制药行业》，气候相关财务披露工作组（TCFD）等相关要求，合理识别并披露了本公司涉及的 ESG 关键数据，议题和信息，具有实质性。

Page 1 of 2



BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification



全面性

报告范围覆盖了药明生物及其附属公司，报告以“管理层致词”、“公司介绍”、“完善治理”、“回馈社会”、“聚焦人才”和“绿色发展”为重点，同时披露了公司 ESG 管理、环境责任、社会责任和可持续供应链等利益相关方关注的议题。

响应性

报告基本覆盖了相关方关注的问题，充分识别了相关风险，客观描述了公司采取的措施，及取得或将取得的成果。

适宜性

报告披露了药明生物在环境、社会及管治方面的价值观、管理活动和取得的绩效，体现了药明生物的企业文化、ESG 管理机制、业务活动和服务特点。

验证独立性、公正性及能力声明

必维是一家拥有 190 多年历史，在质量、环境、职业健康安全和社会责任领域提供独立验证服务的机构。必维核查团队与药明生物及其管理人员不存在其它的商业关系，核查团队的核查活动是独立的、公正的，不存在任何利益冲突。必维在整个业务范围内实施商业道德准则，以确保员工在日常业务活动中保持最高的道德标准。

胡细军

验证组组长

2025 年 3 月 20 日

邹凤贤

体系认证事业群总经理

2025 年 4 月 8 日

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738

当地办公室地址：中国上海市青浦区外马路1288号综合楼四层B室，邮编：200014

需进一步澄清本声明书的核查范围，可直接向持本声明书者查询

要查证本声明书之有效状态请电：+86 21 23190306

Page 2 of 2

關於本報告

報告範圍及邊界

可持續發展報告(本報告)和公司年報範圍保持一致。其中，鑒於經營活動對環境影響的重要程度，環境數據的範圍為藥明生物技術有限公司投入營運的全部基地⁴¹。

報告時間範圍

本報告的時間跨度是二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日(報告期)。為提高報告完整性，部分內容追溯以往年份或延伸至二零二五年第一季度。

編製標準

本報告的編製參考香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄C2所載的《環境、社會及管治報告守則》，全球可持續發展標準委員會(GSSB)《GRI可持續發展報告標準》(GRI標準)，國際可持續準則理事會(ISSB)《國際財務報告可持續披露準則第2號—氣候相關披露》，可持續發展會計準則委員會基金會(SASB)《可持續發展會計準則—生物技術和製藥行業》，及聯合國全球契約組織《聯合國全球契約十項原則》。

指標選擇

本報告主要考慮了與重大議題績效披露相關的各具體指標的重要性、量化性、平衡性及一致性。我們將會在今後的報告中對披露指標進行持續調整與優化。

重要性：公司通過向利益相關方發放ESG有關的問卷調查等，識別對公司及權益人而言重要或相關的環境社會管治議題，並對其重要性進行排序；

量化性：本報告中披露的關鍵績效指標均可予以計量；

平衡性：本報告客觀呈現了公司在環境、社會及管治方面的工作；

一致性：本報告採用了與往年一致的數據披露方法，就不同年度的數據進行了對比，並列示了統計方法及關鍵績效指標的變動。

指代說明

為方便表述和閱讀，「藥明生物技術有限公司」在本報告中也以「藥明生物」，「公司」或「我們」表示。

信息來源及可靠性保證

本報告使用的定性、定量信息均來自藥明生物的公開信息、內部文件和相關統計數據。公司董事會承諾本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容真實性、準確性和完整性負責。

確認及批准

本報告經管理層確認後，於2025年3月25日獲董事會通過。

發佈形式

本報告網絡版可在香港聯合交易所有限公司網站(www.hkexnews.hk)和藥明生物網站(www.wuxibiologics.com.cn)查閱下載。

